

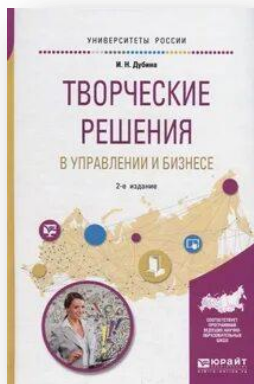


# «ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

100%

- Управление персоналом как вид профессиональной деятельности и направление развития научной мысли находится в постоянной трансформации.
- Современные концепции управления персоналом основаны на признании возрастающей значимости личности сотрудника, на изучении его мотиваций, умении правильно формировать их и корректировать в соответствии со стратегическими задачами, стоящими перед компанией.
- В условиях становления рыночной экономики в российских организациях был осуществлен переход от «управления кадрами» к управлению персоналом, а затем – к управлению человеческим ресурсами. В настоящий момент для большинства предприятий исключительное значение приобретают вопросы регулирования найма и занятости персонала, его подготовки, развития и оценки, адаптации и аттестации.
- Все эти аспекты в различной степени отражены в изданиях, представленных на выставке.

# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Дубина, И. Н. Творческие решения в управлении и бизнесе : учебное пособие для прикладного бакалавриата / И. Н. Дубина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2018. – 374 с.*
- В учебном пособии представлены проблемы и основные направления развития, регулирования и управления творческой деятельностью персонала; изучены методы и программные продукты для разработки новых идей.

# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом : учебник для вузов / А. Я. Кибанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Инфра-М, 2014. – 439 с. – (Бакалавриат).*
- Рассмотрены основы управления персоналом: теория, философия, концепция, закономерности, принципы и методы управления персоналом; методология формирования стратегии и системы управления персоналом, трудового потенциала и интеллектуального капитала персонала, кадровой политики и кадрового планирования; технология управления персоналом и его развитием; компетентностный подход в управлении персоналом, безопасность, условия и дисциплина труда, высвобождение персонала; методики разработки проектов повышения эффективности управления персоналом с использованием функционально-стоимостного анализа, оценки затрат на персонал, оценки экономической и социальной эффективности совершенствования системы и технологии управления персоналом.

# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Коноплева, Г. И. Персональный менеджмент : учебное пособие для вузов / Г. И. Коноплева, И. С. Капустенко. – Комсомольск-на-Амуре : Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос. ун-та, 2019. – 62 с.*
- В пособии рассмотрены сущность и содержание персонального менеджмента, социализация, профориентация и трудовая адаптация, теоретические основы мотивации трудовой деятельности персонала, управление карьерой, коммуникационные процессы в управлении, принятие решения о приоритетах, управление собственным временем.
- Изложенный материал полностью соответствует учебной программе дисциплины «Персональный менеджмент» и позволит всем изучающим данный курс сформировать и реализовать в своей практической деятельности необходимые компетенции.

# Печатные издания



- **Консультирование и коучинг персонала в организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / под ред. Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. – Москва : Юрайт, 2017. – 371 с.**
- Учебник является уникальным методическим инструментом, предлагающим читателю целостное представление о различных видах психологической помощи в организации. Представленное систематическое описание технологии психологического консультирования и коучинга позволит начинающему консультанту быстрее овладеть данной профессией. Учебник снабжен методическими материалами, необходимыми для организации работы студента по дисциплине. Подробно описаны стратегии и техники работы по некоторым основным проблемам, встречающимся в организации: управленческое консультирование, работа с самоопределением личности, конфликтами в организации, T&D консалтинг.

# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Самыгин, С. И. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом : учебное пособие для вузов / С. И. Самыгин, Г. И. Колесникова, Д. С. Загутин. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2015. – 349 с. – (Высшее образование).*
- В пособии представлена теоретическая сущность основных вопросов и их практическое решение. Раскрыта взаимосвязь социальных и психологических факторов, влияющих на управленческий процесс в организации, а также практические методы и приемы по его осуществлению.
- Издание позволяет овладеть основными практическими навыками, необходимыми при организации научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом.

# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Система менеджмента качества: среда, процессы, риски, персонал : учебное пособие для вузов / В. П. Соловьев, А. И. Кочетов, Ю. А. Крупин, Т. А. Перескокова. – Старый Оскол : Изд-во ТНТ, 2017. – 95 с.*
- В пособии рассмотрены новые подходы к организации системы управления на основе риск–ориентированного мышления, понимания среды, знаний и компетентности персонала. Подробно рассмотрены принципы менеджмента качества и их использование для гарантии качества выпускаемой продукции и предоставляемых услуг. Показана определяющая роль интеллектуального капитала в создании инновационной продукции и повышении успешности организаций.



# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Толочек, В. А. Психология труда : для бакалавров и специалистов / В. А. Толочек. – 2-е изд., доп. – Санкт-Петербург : Питер, 2017. – 480 с. – (Учебное пособие).*
- В учебном пособии отражены история и динамика развития дисциплины, особенности взаимодействия с другими дисциплинами. Обозначены основные контуры научной дисциплины, раскрыто содержание понятий «труд», «деятельность» и др.
- Рассмотрены составляющие дисциплины: психология труда, инженерная психология, эргономика, организационная психология, профориентология, профессиональное обучение. Обсуждаются вопросы адаптации человека к требованиям деятельности и среде организации, его становления как профессионала, вопросы карьеры, подбора, отбора, профессионального обучения и переобучения, аттестации кадров, рассматриваются изменения в организации и содержании труда в XX столетии.

# ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ



- *Управление человеческими ресурсами : учебное пособие для вузов / под ред. А. М. Руденко. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2015. – 351 с. – (Высшее образование).*
- Раскрыты основы и технология управления человеческими ресурсами, особенности планирования, привлечения, отбора, адаптации и обучения, оценки и аттестации трудовых ресурсов, а также вопросы управления карьерой. Освещены вопросы организации, нормирования, оплаты труда и управления мотивацией персонала. Изложены особенности управления конфликтами, кадровой политики и формировании стабильного персонала, роль организационной культуры, психологической и этической культуры руководителя и многое другое.

# ЭБС IPR SMART



- *Бабосов, Е. М. Управление персоналом промышленного предприятия : учебное пособие / Е. М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, О. В. Линкевич. – Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2023. – 204 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/132824.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Рассмотрены современные концепции, функции и методы управления персоналом. Охарактеризованы методология управления персоналом и формирование системы управления персоналом промышленного предприятия, планирование кадровой работы, технология управления персоналом и его развитием, управление мотивацией и поведением персонала, формирование кадрового резерва, оценка, аттестация и аудит персонала.

# ЭБС IPR SMART



- *Денисов, А. Ф. Отбор и оценка персонала : учебник / А. Ф. Денисов. – Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2023. – 316 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/125594.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебнике рассмотрены основные вопросы современного отбора персонала, его стратегии, предлагается анализ труда и рабочего места, отдельно раскрываются аспекты аттестации и аудита персонала. Автором отмечается кризис традиционной системы отношений между человеком и организацией, поэтому показаны разнообразные инструменты отбора персонала, которые претерпели серьезные изменения за последние годы, но приобрели стандартный характер.

# ЭБС IPR SMART



- *Масалова, Ю. А. Инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / Ю. А. Масалова. – Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. – 323 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/108225.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебном пособии рассмотрены современные проблемы управления персоналом, связанные с управлением трудовыми отношениями, методологией и построением системы управления персоналом, планированием работы с персоналом и технологиями управления персоналом, управлением поведением персонала и эффективностью управления персоналом в целом. Описаны инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений.

# ЭБС IPR SMART



- *Пурьжова, Л. В. Исследование системы мотивации персонала производственного предприятия : монография / Л. В. Пурьжова, Л. В. Семенова, Д. В. Кашпаров. – Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2023. – 103 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/137132.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В монографии рассмотрены теоретические вопросы современных методов мотивации персонала и особенности их применения в практике производственных предприятий. Проведен анализ системы мотивации персонала, исследованы особенности разработки и внедрения системы KPI. Дана оценка уровня мотивации сотрудников производственного предприятия, предложены направления совершенствования системы мотивации и стимулирования персонала на основе ключевых показателей эффективности.

# ЭБС IPR SMART



- *Пушина, Н. Н. Совершенствование системы рекрутмента и поиска талантливого персонала промышленного предприятия : монография / Н. Н. Пушина, Е. В. Полякова. – Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. – 78 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/101086.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В монографии рассмотрены вопросы, связанные с подбором и оценкой талантливых сотрудников, претендующих на должности специалистов и руководителей.

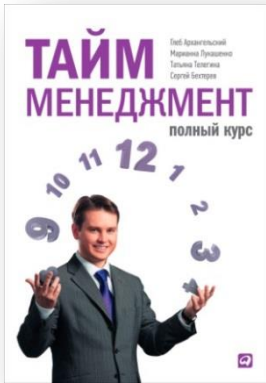
# ЭБС IPR SMART



- *Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под ред. О. В. Калининой. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2021. – 166 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/116151.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебном пособии рассмотрены основные понятия и сущность стратегического управления персоналом, системы управления персоналом, подробно описаны классификации стратегий управления персоналом и критерии выбора необходимой стратегии. Несколько глав посвящены вопросам кадровой политики, кадрового планирования, управления карьерой, оценки развития и саморазвития персонала. В завершающей главе рассмотрены ключевые показатели эффективности управления персоналом.



# ЭБС IPR SMART



- *Тайм-менеджмент. Полный курс : учебное пособие / Г. А. Архангельский, М. А. Лукашенко, Т. В. Телегина, С. В. Бехтерев ; под ред. Г. А. Архангельского, П. Суворовой. – Москва : Альпина Пабlishер, 2024. – 311 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/137876.html> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Тайм-менеджмент, или наука управления временем, предлагает всевозможные техники и приемы, позволяющие беречь драгоценное время, распределять его более рационально и благодаря этому быстрее достигать своих целей.
- В книге описаны способы эффективного планирования времени на личном, командном и корпоративном уровнях, а также методы и правила достижения личной эффективности путем самомотивации и расстановки приоритетов.

# ЭБС ZNANIUM



- *Егоршин, А. П. Основы управления персоналом : учебное пособие / А. П. Егоршин. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2024. – 352 с. – (Высшее образование). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/2113856> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Учебное пособие содержит основные термины и определения, концептуальные схемы и таблицы, методические положения, формулы и принципы, освещает методы работы с персоналом, отечественный и зарубежный опыт, включает тесты и конкретные ситуации, резюме и контрольные вопросы по специальности «Управление персоналом».
- Даны рекомендации по самостоятельной работе студентов различных форм обучения.

# ЭБС ZNANIUM



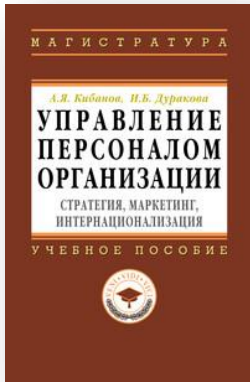
- *Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А. Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – Москва : ИНФРА-М, 2024. – 695 с. – (Высшее образование). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2136701> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебнике рассмотрены вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом и управленцев организаций в широком смысле слова: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, а также вопросы управления поведением персонала организации и оценки результатов его деятельности.

# ЭБС ZNANIUM



- *Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации. Практикум : учебное пособие / под ред. А. Я. Кибанова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2024. – 365 с. – (Высшее образование). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2136702> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В пособии систематизирован обширный прикладной материал (деловые игры, практические ситуации, задачи) по всем разделам курса управления персоналом организации: человеческие ресурсы трудовой деятельности, методология управления персоналом и формирование системы управления персоналом организации, стратегия управления персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, управление мотивацией персонала и его поведением, оценка результатов деятельности персонала.

# ЭБС ZNANIUM



- *Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учебное пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – Москва : ИНФРА-М, 2024. – 301 с. – (Высшее образование: Магистратура). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/2054180> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебном пособии рассматриваются следующие проблемы управления персоналом: кадровая стратегия и кадровое планирование организации; сущность, формирование, виды и реализация маркетинга персонала; методы обеспечения организации персоналом, новые технологии в оценке претендентов при найме; особенности управления персоналом интернациональных организаций.

# ЭБС ZNANIUM



- *Персональный менеджмент : учебник / С. Д. Резник, В. В. Бондаренко, Ф. Е. Удалов, И. С. Чемезов ; под общ. ред. С. Д. Резника. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 453 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1913252> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Рассмотрены история, сущность и содержание персонального менеджмента: управление личной карьерой, организация рабочего времени и технологии планирования личной работы руководителя, информационное и коммуникационное обеспечение, пути рационализации менеджерского труда, работоспособность и личный самоконтроль в работе менеджера.

# ЭБС ZNANIUM



- *Современные технологии управления персоналом : учебник / А. А. Литвинюк, Л. С. Бабынина, Л. Н. Иванова-Швец [и др.] ; под общ. ред. А. А. Литвинюка. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 220 с. – (Высшее образование). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1863127> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебнике изложены вопросы, связанные с особенностями использования цифровых продуктов в системе управления персоналом организации. Большое внимание уделено вопросам формирования HR-бренда и регулирования трудового поведения работников на основе использования технологий, опирающихся на основные положения теории мотивационного комплекса трудовой деятельности.

# ЭБС ZNANIUM



- *Технологии обучения и развития персонала в организации : учебник / под ред. М. В. Полевой. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2024. – 273 с. – (Высшее образование). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/2079945> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебнике представлены технологии, методы и виды обучения и развития персонала; правовые и организационные аспекты профессионального обучения; социально-психологические особенности обучения и развития персонала; основы формирования и управления кадровым резервом в организации, а также методы оценки эффективности обучения и развития персонала в организации.



# ЭБС ZNANIUM



- *Управление персоналом организации: современные технологии : учебник / С. И. Сотникова, Е. В. Маслов, Н. Н. Абакумова [и др.] ; под ред. С. И. Сотниковой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 513 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/2126946> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебнике рассмотрены теоретико-методологические и методические основы применения персонал-технологий. Даны определения основных понятий менеджмента труда, раскрыты методы оценки результатов деятельности персонала и эффективности работы службы управления кадровыми ресурсами организации, а также важнейшие принципы и методы управленческой деятельности в условиях реиндустриализации национальной экономики.

# ЭБС ZNANIUM



- *Чуланова, О. Л. Компетентностный подход в управлении персоналом : учебник / О. Л. Чуланова. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 368 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1959266> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебнике обоснована актуальность компетентностного подхода в управлении персоналом, представлены исторические тенденции развития компетентностного подхода в управлении персоналом. Изложено социально-экономическое содержание понятий «компетенция» и «компетентность». Проведена операционализация понятия «компетенция». Раскрыта сущность оценки персонала на основе компетентностного подхода. Предложены методические рекомендации использования компетентностного подхода в обучении персонала организации, работе с кадровым резервом организации, при разработке систем стимулирования персонала.

# ЭБС ZNANIUM



- *Чуланова, О. Л. Формирование, развитие и коучинг эмоциональной компетентности в управлении персоналом организации : монография / О. Л. Чуланова. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 217 с. – (Научная мысль). // Znanium : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1905601> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В монографии раскрыта сущность компетентностного подхода в управлении персоналом. Представлены теоретические и методические подходы к формированию и развитию эмоциональной компетентности в управлении персоналом. Рассмотрена эволюция развития компетентностного подхода в управлении персоналом. Последовательно показаны результаты теоретического анализа моделирования эмоциональной компетентности в управлении персоналом.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Базаров, Т. Ю. Психология управления персоналом : учебник для вузов / Т. Ю. Базаров. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 390 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/535855> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В курсе рассмотрены вопросы психологии управления персоналом. Основное внимание сфокусировано на психологической составляющей сферы управления организации человеческими ресурсами. Представлен организационный контекст управления персоналом, основные подходы, стратегии управления персоналом, жизненные стадии и циклы организации. Описаны методы и технологии управления персоналом. В состав книги вошли методы формирования кадрового состава, поддержания работоспособности персонала, реформирования организации.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Круглов, Д. В. Цифровизация управления персоналом : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 102 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/544966> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Предлагаемый курс посвящен формированию и управлению социально-трудовыми отношениями на предприятиях в условиях цифровизации. Рассмотрены вопросы цифровизации трудовых процессов, направления развития цифровизации труда, новые формы занятости и особенности управления социально-трудовыми отношениями в процессе цифровизации.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Круглов, Д. В. Стратегическое управление персоналом : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 168 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/544472> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В курсе показаны теоретические аспекты стратегического управления человеческими ресурсами. Сформулировано научно обоснованное понятие стратегического управления персоналом, методические аспекты и практические рекомендации стратегическому управлению персоналом. Представлены вопросы стратегического управления развития персонала, рассмотрено организационное развитие и управление изменениями, изложена стратегия совершенствования организационной культуры. Детально раскрыта управление человеческими ресурсами и служба управления персоналом в стратегическом управлении.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Масалова, Ю. А. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Ю. А. Масалова. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 191 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/543996> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В учебном пособии рассмотрены теоретические основы инновационной деятельности, процессы управления инновационной деятельностью персонала и внедрением нововведений в сфере работы с людьми в организации.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 451 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/535563> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В курсе представлены система управления персоналом, процесс подбора и введения в должность работников, аспекты формирования и продвижения корпоративной культуры в организации. Освещены методы оценки результативности персонала организации и оценка результатов работы по управлению персоналом.



# ЭБС ЮРАЙТ



- *Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 389 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/535818> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В издании описаны сущность, понятие и социально-экономические аспекты трудовой деятельности в их современной интерпретации. Рассмотрены виды трудовой деятельности в информационном обществе, представлены проблемы заемного труда, исследуемые с точки зрения его становления и правового регулирования. Изложены вопросы социальной защиты работников в условиях применения заемного труда.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 445 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/535651> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В структурированной форме представлен наиболее важный материал учебной дисциплины «Управление персоналом», что предусматривает возможность применения активных методов обучения и развития профессиональных компетенций. Издание отличается инновационной трактовкой основных категорий и процессов, протекающих в сфере управления персоналом; анализом комплексных взаимосвязей и противоречий, формирующихся при реализации основных кадровых технологий.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 523 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/540540> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Учебник дает представление о современном состоянии управления персоналом, включает проблематику как руководства персоналом, так и работы с кадрами, HR-менеджмента. Учтена специфика управления персоналом как теоретико-прикладной дисциплины. Освещены вопросы управления сотрудниками коммерческих и некоммерческих организаций, деятельности руководителей и кадровых служб по управлению персоналом.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Пугачев, В. П. Управление персоналом организации: практикум : учебное пособие для вузов / В. П. Пугачев. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 280 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/540541> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Главная цель книги – повысить эффективность процесса изучения управления персоналом с помощью активных форм обучения и самообучения, конкретных ситуаций, тестов, упражнений, деловых игр и др., а также выработать навыков анализа организационно-производственных ситуаций и принятия конкретных управленческих решений, необходимые будущему специалисту.
- Тестовые задания помогут проверить уровень усвоения материала.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Специалист по управлению персоналом : учебное пособие для вузов / С. А. Ваторопин [и др.] ; отв. ред. Н. Г. Чевтаева. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 212 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/544811> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- В настоящем курсе отражены основные темы дисциплины «Управление персоналом». Курс составлен с учетом требований профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом». Каждая тема курса сопровождается теоретическим разделом, способствующим формированию у читателей научного мировоззрения по управлению персоналом, а также практической частью (кейсами, задачами), которая нацелена на приобретение знаний, умений и навыков в области осуществления профессионального обеспечения служебной деятельности специалистов в сфере управления персоналом.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Тульчинский, Г. Л. Бренд-менеджмент. Брендинг и работа с персоналом : учебное пособие для вузов / Г. Л. Тульчинский, В. И. Терентьева. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 255 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/538743> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Учебное пособие посвящено проблемам формирования бренда, имиджа и репутации компании в контексте управления персоналом. В нем показана роль бизнеса в современном обществе, функции культуры компании, рассмотрены основные факторы, определяющие культуру организации, а также проблемы российских брендов. Книга дополнена таблицами и иллюстрациями, которые помогут студентам освоить материалы учебного пособия.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинчук [и др.] ; под ред. А. А. Литвинчука. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 461 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/535714> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Управление персоналом – важная сфера деятельности любой современной компании, способная многократно повысить ее эффективность. В курсе с учетом современных российских реалий изложены вопросы управления человеческими ресурсами, формирования эффективных систем мотивации труда, разрешения конфликтов и оценки профессионального мастерства персонала. Компетенции, развитые с помощью этого курса, дадут возможность будущим специалистам успешно строить свою профессиональную карьеру и обеспечат их востребованность на рынке труда.

# ЭБС ЮРАЙТ



- *Экономика труда и управление персоналом : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – 2-е изд. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 331 с. – (Высшее образование). // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/544976> (дата обращения: 19.06.2024). – Режим доступа: по подписке.*
- Курс содержит теоретические и практические материалы, позволяющие получить представление об экономических и социальных аспектах современного процесса труда. Особенность данного издания – попытка рассмотреть экономические и социальные проблемы трудовой сферы на макроуровне и предложить методики анализа и оценки ситуации на микроуровне (конкретного предприятия, фирмы). Практикумы к каждой теме содержат задачи, задания, материалы для форумов и самостоятельной работы, темы рефератов.



# НЭБ eLIBRARY.RU

- Алехина, Л. Л. Актуальные проблемы управления персоналом в крупной корпорации / Л. Л. Алехина, В. В. Солодкин // Экономика устойчивого развития. – 2023. – № 2 (54). – С. 145-150. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54143902> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Болдырева, Э. Э. Развитие системы управления организацией и адаптация систем управления персоналом / Э. Э. Болдырева, В. М. Джуха // Учет и статистика. – 2024. – Т. 21, № 1. – С. 94-102. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=64982325> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Бурдюгова, О. В. Профиль должности как инструмент повышения эффективности системы управления персоналом организации / О. В. Бурдюгова, И. С. Волобоева // Мир науки и мысли. – 2023. – № 3. – С. 128-133. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54024106> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

- Бурыкин, А. Д. Управление персоналом и методы повышения эффективности процесса управления / А. Д. Бурыкин // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2022. – Т. 3, № 9 (129). – С. 43-47. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49821810> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Дедкова, И. Ф. Развитие лидерских качеств руководителя как условие повышения эффективности системы управления персоналом / И. Ф. Дедкова, В. Д. Горшенина // Экономика устойчивого развития. – 2023. – № 4 (56). – С. 77-80. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=59691552> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Джиббури, Х. Б. Социальный аудит как инструмент антикризисного управления в управлении персоналом / Х. Б. Джиббури, А. И. Хорев // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. – 2022. – Т. 84, № 3 (93). – С. 427-431. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50501404> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

- Дронин, А. А. Маркетинг персонала как технология управления современной организацией / А. А. Дронин, И. В. Соклакова, Д. Ю. Украинский // Вестник Академии управления и производства. – 2024. – № 1. – С. 47-53. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=62788310> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Крюкова, А. И. Современные проблемы управления персоналом организации / А. И. Крюкова // Наука XXI века: актуальные направления развития. – 2023. – № 2-1. – С. 434-438. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54753756> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Куприянова, Е. А. Стратегическое управление персоналом в условиях конфликта / Е. А. Куприянова, О. А. Лымарева // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2024. – № 1-1 (107). – С. 185-187. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=60270585> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

# НЭБ eLIBRARY.RU

- Ляо, В. Инновационные технологии управления персоналом на примере внедрения искусственного интеллекта / В. Ляо // Журнал У. Экономика. Управление. Финансы. – 2023. – № 4 (34). – С. 85-94. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=59557313> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Мугаева, Е. В. Концепция наставничества в управлении персоналом / Е. В. Мугаева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2023. – № 8-1 (83). – С. 140-143. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54402167> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Поляков, В. А. Инновации в сфере управления персоналом / В. А. Поляков, И. В. Филатова // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. – 2023. – № 1. – С. 297-299. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54808130> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

- Радченко, В. И. Особенности антикризисного управления персоналом / В. И. Радченко, Е. В. Бобровская // Актуальные вопросы современной экономики. – 2023. – № 11. – С. 648-656. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=61598512> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Рослякова, Е. А. Роль отбора персонала в управлении персонала организации / Е. А. Рослякова, О. А. Динукова // Economics. – 2024. – № 1 (53). – С. 13-17. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=67302997> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Старков, Е. А. Мотивация персонала как один из факторов повышения конкурентоспособности организации / Е. А. Старков, Т. В. Коротаева // Наука XXI века: актуальные направления развития. – 2024. – № 1-1. – С. 271-275. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65641843> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

# НЭБ eLIBRARY.RU

- Степанов, А. А. Формирование модели самообучающейся организации в системе управления персоналом компании / А. А. Степанов, Е. В. Потехина, В. В. Калинкина // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2023. – Т. 5, № 2 (134). – С. 118-123. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=53864843> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Хромова, Я. О. Анализ системы управления персоналом организации: подходы и инструменты / Я. О. Хромова // Наука XXI века: актуальные направления развития. – 2023. – № 2-2. – С. 191-196. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54768380> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
- Цифровизация в управлении персоналом как фактор вовлеченности персонала / А. К. Игнатова, Н. В. Черепанова, Б. Чжан, С. А. Литвина // Инновационные научные исследования. – 2023. – № 5-1 (29). – С. 65-75. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54127533> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**