

ОБУЧЕНИЕ ОТ ФПАО «АХК «Сухой» КнААЗ имени Ю.А. Гагарина»

Учебный центр и подразделения завода организуют профессиональное обучение учеников в соответствии с учебными программами, планами и установленными методическими требованиями **по следующим профессиям:**

- ✓ сборщик-клепальщик;
- ✓ фрезеровщик;
- ✓ оператор станков с программным управлением;
- ✓ слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов;
- ✓ монтажник РСО;
- ✓ слесарь по изготовлению трубопровода;
- ✓ слесарь механосборочных работ;
- ✓ токарь-расточник;
- ✓ заточник

Комсомольский авиационный завод заключает с лицом, ищущим работу, ученический договор на профессиональное обучение с целью его дальнейшего трудоустройства на предприятии.

Лицо, заключившее ученический договор на профессиональное обучение, на период обучения приобретает статус ученика.

Ученики обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка на предприятии, Инструкцию «Пропускной и внутриобъектовый режим, Инструкцию «Порядок пользования мобильными средствами связи», требования инструкций по охране труда и пожарной безопасности.

Ученикам в период прохождения профессионального обучения на предприятии выплачивается стипендия и оплачивается работа, выполненная на практических занятиях, результатом которой является изготовление годной продукции, принятой БТК.

После окончания профессионального обучения и успешной сдачи итоговой аттестации с учеником заключается трудовой договор о работе на предприятии.

Ученик, принятый на работу, обязан проработать на предприятии согласно условиям договора по полученной профессии не менее 3 лет.

В случае увольнения ученика до истечения 3-х лет после трудоустройства:

- по собственному желанию (пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ);

- в связи с отказом Работника от продолжения работы по причине реорганизации Работодателя (пункт 6 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ);

- в связи с отказом Работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ);

- за нарушение трудовой дисциплины, совершение других виновных действий, за которые трудовым законодательством предусмотрено расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (пункты 5, 6, 7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ);

- в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части 1 статьи 83 трудового кодекса РФ) и невозвращением после окончания срока прохождения военной службы для трудоустройства на предприятии, ученик (работник) возмещает расходы на его обучение, определяемые исходя из стоимости обучения, установленной ученическим договором, а также возвращает стипендию, полученную за время обучения.

Более подробную информацию по обучению можно узнать у специалистов отдела подбора и адаптации персонала **по телефонам (4217) 52-65-26, 52-65-55** либо по электронной почте podbor@knaapo.com .