

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 1 из 25
--	--	------------

## СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

### ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

**СТО А.001-2025**

**Второе издание**





УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора университета  
Э.А. Дмитриев  
2025 г.



Комсомольск-на-Амуре  
2025

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 2 из 25
--	--	------------

### Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата ознакомления
И.о. проректора по хозяйственным вопросам и капитальному строительству	В.В. Кириченко		30.05.2025
Начальник правового управления	А.В. Ременников		29.05.2025
Председатель Первичной профсоюзной организации работников университета	А.М. Валеев		30.05.2025
Начальник отдела охраны труда	Е.Н. Дмитриева		29.05.2025

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 3 из 25
--	--	------------

## Содержание

1	Назначение и область применения .....	4
1.1	Назначение .....	4
1.2	Область применения .....	4
2	Нормативные ссылки .....	4
3	Термины, определения и сокращения .....	5
3.1	Термины и определения .....	5
3.2	Сокращения.....	6
4	Ответственность.....	6
5	Общие положения.....	7
6	Политика и цели по охране труда .....	9
7	Планирование системы управления охраной труда.....	10
8	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда .....	11
9	Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя .....	14
10	Функционирование системы управления охраной труда.....	16
10.1	Специальная оценка условий труда .....	17
10.2	Оценка профессиональных рисков.....	17
10.3	Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников .....	18
10.4	Проведение обучения работников.....	18
10.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.....	18
10.6	Обеспечение безопасности работников подрядных организаций .....	19
10.7	Санитарно-бытовое обеспечение работников.....	19
10.8	Обеспечение режимов труда и отдыха .....	20
10.9	Обеспечение социального страхования работников .....	20
10.10	Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.....	20
10.11	Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы .....	21
10.12	Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений .....	22
11	Управление документами системы управления охраной труда .....	22
12	Оценка результатов деятельности .....	23
13	Улучшение функционирования системы управления охраной труда .....	24
14	Разработчики .....	24
	Лист регистрации изменений .....	25

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 4 из 25
--	--	------------

## **1 Назначение и область применения**

### **1.1 Назначение**

Настоящий стандарт (далее – Положение) устанавливает общие требования к организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного, научного и трудового процессов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет» (ФГБОУ ВО «КНАГУ», далее – университет) при реализации процедур системы управления охраной труда.

### **1.2 Область применения**

1.2.1 Требования настоящего Положения предназначены для:

а) изложения Политики в области охраны труда в университете;  
б) установления единого порядка подготовки и реализации решений по осуществлению организационных, санитарных, технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности условий труда и обучения в университете.

1.2.2 Область применения настоящего Положения включает все процессы университета.

1.2.3 Настоящее Положение является обязательным для всех сотрудников, работающих в университете в соответствии с трудовым законодательством РФ и всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ФГБОУ ВО «КНАГУ», независимо от характера выполняемых работ.

## **2 Нормативные ссылки**

Настоящее Положение составлено на основании следующих документов:

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2011 № 197-ФЗ, Раздел 10. Охрана труда;  
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система управления охраной труда. Общие требования»;

ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;

ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 5 из 25
--	--	------------

РК. Руководство по качеству ФГБОУ ВО «КнАГУ» (введено приказом № 415-О от 31.10.2014).

### **3 Термины, определения и сокращения**

#### **3.1 Термины и определения**

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействии на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**Идентификация опасностей** – это процесс выявления на каждом рабочем месте опасностей (в том числе, их комбинаций), при которых может быть нанесен ущерб жизни и здоровью работника.

**Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого пострадавший получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, если это повлекло потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть.

**Опасность** – это любой потенциальный источник ущерба, любая вероятность вреда в отношении объекта или человека.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Оценка профессиональных рисков** – это выявление опасностей, возникающих в ходе работы сотрудника, определение их величины и тяжести потенциальных последствий.

**Постоянное рабочее место** – место, на котором работник находится более 50 % своего рабочего времени или более 2 часов непрерывно.

**Производственный контроль** – это контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

**Риск** – это риск вреда для здоровья работников – будь то травма, профзаболевание или даже смерть, – который возникает при исполнении ими своих должностных обязанностей.

**Система управления охраной труда** – это скоординированная си-

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 6 из 25
--	--	------------

стема взаимодействия всех органов управления образованием, направленная на реализацию государственной политики в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, главной целью которой является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности и организованного отдыха.

**Специальная оценка условий труда** – это комплекс мероприятий, в ходе которых комиссия по проведению специальной оценки условий труда оценивает и измеряет на рабочих местах факторы, потенциально способные причинить вред или создать риск работникам.

**Управление профессиональными рисками** – комплекс мероприятий, направленных на выявление, оценку и минимизацию потенциальных угроз для здоровья работников на производстве. Это часть системы управления охраной труда.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

### 3.2 Сокращения

ВУЦ	– военно-учебный центр
НОЦ	– научно-образовательный центр
ОПР	– оценка профессиональных рисков
ОТ	– охрана труда
ПК	– производственный контроль
СИЗ	– средства индивидуальной защиты
СКБ	– студенческое конструкторское бюро
СОУТ	– специальная оценка условий труда
СУОТ	– система управления охраной труда
ЦКП	– центр коллективного пользования

### 4 Ответственность

Нарушение (невыполнение, ненадлежащее выполнение или уклонение от выполнения) требований охраны труда сотрудников университета, всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ФГБОУ ВО «КнАГУ» влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ответственность за нарушение требований охраны труда в структурных подразделениях университета возлагается на должностных лиц, руководителей структурных подразделений и специалистов в соответствии с должностными полномочиями.

## 5 Общие положения

5.1 Настоящее Положение разработано с целью создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в университете.

Основные элементы системы управления охраной труда представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 - Основные элементы системы управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007

5.2 Система управления охраной труда совместима с другими системами управления, действующими в университете.

5.3 Функционирование системы управления охраной труда осуществляется посредством процедур (порядка действий), входящих в ее состав, с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

5.4 Система управления охраной труда в университете представляет собой единство трех составных частей:

- а) структуры управления в университете с фиксированными обязанностями должностных лиц;
- б) процедур, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- в) документированной информации в виде устанавливающей (локальные нормативные акты университета) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

5.5 Структурная схема системы управления охраной труда университета представлена на рисунке 2.

5.6 СУОТ университета состоит из разделов и подразделов:

- а) политика в области охраны труда;
- б) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

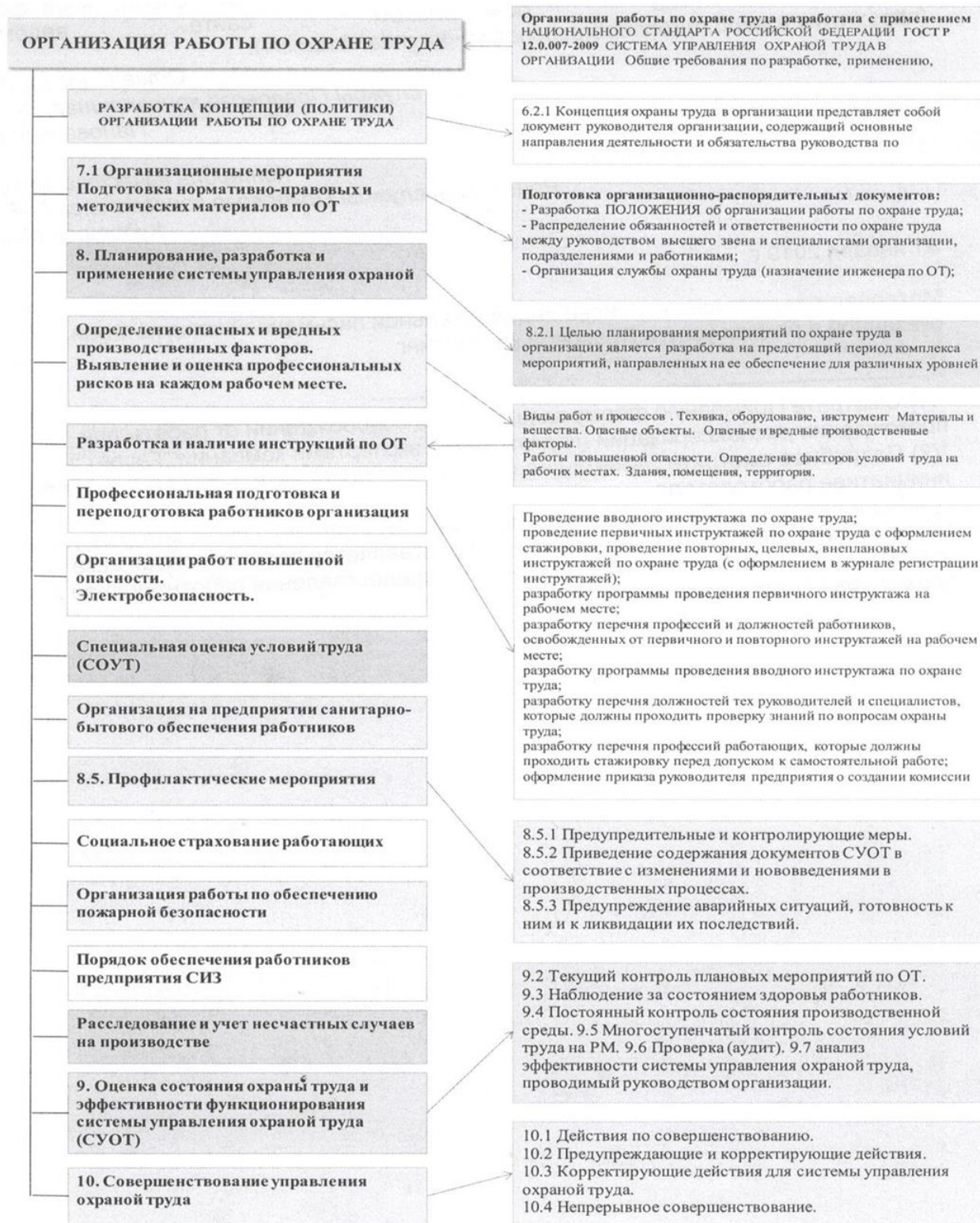


Рисунок 2 - Структурная схема «Система управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КНАГУ»» в соответствии с ГОСТ Р 12.0.207-2009

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 9 из 25
--	--	------------

в) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры):

- подготовка работников по охране труда;
  - организация и проведение оценки условий труда;
  - управление профессиональными рисками;
  - организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
  - информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
  - обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
  - обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
  - обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией (или услугами);
- г) планирование мероприятий по реализации процедур;
- д) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- е) планирование улучшений функционирования СУОТ;
- ж) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- з) управление документами СУОТ.

## **6 Политика и цели по охране труда**

6.1 Политика по охране труда является неотъемлемым разделом настоящего Положения, в котором излагаются цели, обязательства и план мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся университета.

6.2 Политика в области охраны труда (далее — Политика по охране труда) является публичным документом о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, информация доступна на официальном сайте университета.

Сотрудников университета информируют о Политике по охране труда в рамках СУОТ.

6.3 Цели в области по охране труда:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- меры по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья со-

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 10 из 25
--	--	-------------

трудников с целью минимизации профессиональных рисков;

- учет специфики деятельности университета, как образовательного учреждения в соответствии с Уставом учреждения, обуславливающих уровень профессиональных рисков сотрудников;

- учет индивидуальных особенностей сотрудников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной защиты;

- постоянное совершенствование СУОТ.

6.4 Руководство ФГБОУ ВО «КНАГУ» оценивает Политику на актуальность и пересматривает её в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

6.5 Обязательства по условиям и охране труда, которые принимает на себя руководство университета, отражены в Трудовом и Коллективном договорах университета.

6.6 Анализ состояния охраны труда осуществляется коллегиально комиссией по охране труда, с участием председателя Первичной профсоюзной организации работников университета, действующей на основании соответствующего приказа ректора университета и в соответствии с Коллективным договором ФГБОУ ВО «КНАГУ».

6.7 При планировании мероприятий по охране труда руководство университета определяет:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей;
- г) показатели оценки уровня достижения целей.

## **7 Планирование системы управления охраной труда**

7.1 При планировании СУОТ руководство университета определяет и принимает во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер по предотвращению или уменьшению нежелательных последствий.

7.2 Для достижения целей в области охраны труда разрабатывается ежегодный план мероприятий по охране труда, согласованный с председателем первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «КНАГУ».

7.3 При планировании и реализации мероприятий по охране труда для достижения поставленных целей СУОТ учитываются финансовые возможности ФГБОУ ВО «КНАГУ».

7.4 Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения в законодательстве РФ, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государ-

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 11 из 25
--	--	-------------

ственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);

в) внедрение новых услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающиеся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование).

7.5 Процедуры специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах являются неотъемлемыми разделами Планирования мероприятий по охране труда.

7.6 Порядок проведения СОУТ регламентирован в «Положении о проведении специальной оценки условий труда работников ФГБОУ ВО «КнАГУ», утвержденном приказом ректора университета № 14-О от 18.01.2024.

7.7 Процедура оценки и управления профессиональными рисками, а также выработка мероприятий по исключению и снижению рисков регламентированы в «Положении о проведении оценки профессиональных рисков и управлении профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «КнАГУ», утвержденном приказом ректора университета № 24-О от 31.01.2024.

## **8 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда**

8.1 СУОТ помогает снизить или исключить риск несчастных случаев и аварий, которые приводят к серьезным последствиям для работников и учреждения в целом.

8.2 Функционирование СУОТ в университете построено на основе системного процессного подхода.

8.3 Перечень основных процессов, которые обеспечивают функционирование СУОТ представлен на рисунке 3. Процессы связаны между собой, поэтому их нельзя рассматривать отдельно друг от друга.

8.4 Базовыми процессами СУОТ являются процессы специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

### **8.5 Финансирование**

8.5.1 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере установленном законодательством РФ: минимальная величина расходов на улучшение условий и охраны труда и снижение профессиональных рисков – 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции, работ или услуг (ч. 3 ст. 225 ТК РФ).

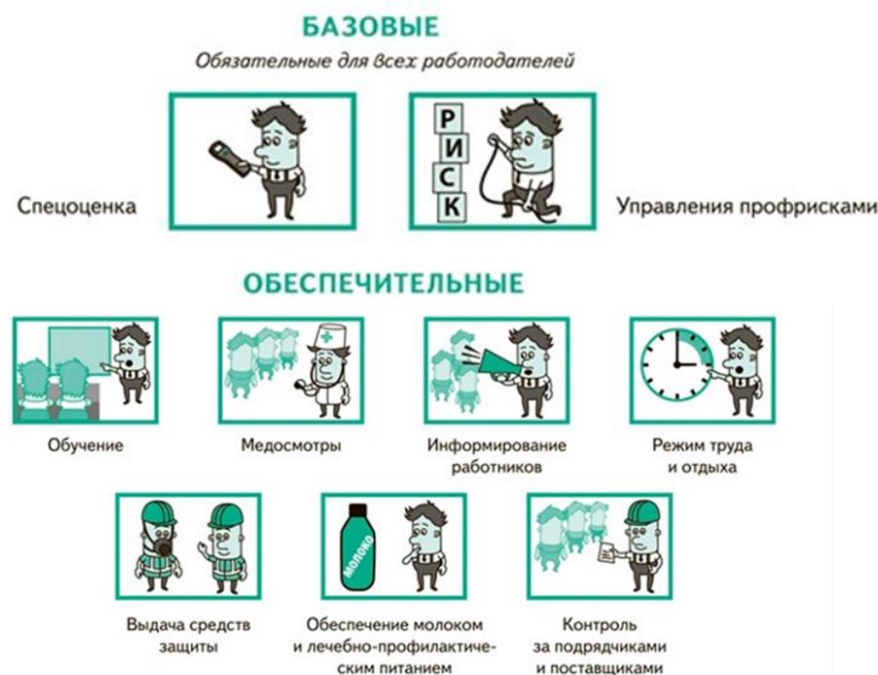


Рисунок 3 - Основные процессы по охране труда, обеспечивающие функционирование СУОТ.

8.5.2 Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда производится согласно Трудовому законодательству РФ.

### 8.6 Компетентность

8.6.1 Основным ресурсом создания и эффективного функционирования системы управления по охране труда являются профессионально-компетентные работники.

8.6.2 Для обеспечения функционирования СУОТ в университете:

- компетентность сотрудников фиксируется в должностных инструкциях каждого сотрудника;
- сотрудники обучаются в области охраны труда и в области выявления опасностей путем повышения квалификации: инструктирование, стажировка, проверка знаний, повышение квалификации, профессиональная переподготовка;
- информация об обучении и повышении квалификации сотрудников в области охраны труда документируется в протоколах проверки знаний и удостоверения по охране труда.

8.6.3 Основные положения обязательного обучения (инструктажа и стажировки) и проверки знаний требований по охране труда сотрудников университета изложены в соответствующих локальных актах университета.

### 8.7 Информирование работников и взаимодействие с ними

8.7.1 Для обеспечения функционирования СУОТ в университете ор-

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 13 из 25
--	--	-------------

ганизовано информирование сотрудников.

8.7.2 Специалист отдела охраны труда информирует сотрудников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- об ответственности сотрудников за их нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

8.7.3 Информирование сотрудников осуществляется в следующих формах (таблица 1):

Таблица 1

Форма информирования	Содержание информирования	Вид информирования
Визуальная/печатная информация	1 Ознакомление при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда. 2 Ознакомление с результатами СОУТ на рабочих местах. 3 Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях. 4 Ознакомление работника:	Трудовой договор, Должностные инструкции, Коллективный договор, Инструкции по охране труда, Материалы (карты) СОУТ и ОНР и др.  Периодические корпоративные издания – газеты  Листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые
Видеоматериалы	- с требованиями должностной инструкции; инструкции по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон и участков оборудования);	Информационные видеоролики
Публикации в сети Интернет	- с перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ; - с требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных актов университета. Ознакомление происходит под роспись работника, в т. ч. с выдачей ему на руки указанных нормативных актов для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	Официальные интернет ресурсы ФГБОУ ВО «КНАГУ»

<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 14 из 25
--	-------------

## **9 Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя**

9.1 Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами университета осуществляется ректором университета в соответствии с организационно-функциональной структурой университета.

9.2 Организация и курирование работ по охране труда возлагается непосредственно на отдел охраны труда и руководителей структурных подразделений в рамках должностных обязанностей.

9.3 Уровни управления, среди которых распределяется ответственность по обеспечению функционирования СУОТ:

- уровень лаборатории (НОЦ, СКБ, участки Технопарка) \ кафедры \ отдела \ сектора;
- уровень факультета (в том числе ВУЦ, Технопарк, ЦКП «Новые материалы и технологии»);
- уровень руководителей служб (управлений, укрупненных отделов, центров);
- уровень ректората (проректоры по направлениям);
- уровень ректора (работодателя в целом).

9.4 Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц ФГБОУ ВО «КнАГУ» устанавливаются в зависимости от уровня управления и персонально, с учетом вертикали подчинения (таблица 2):

Таблица 2

№ п\п	Уровень управления	Должность	Зона ответственности в области ОТ
1	Уровень лаборатории (НОЦ, СКБ, участки Технопарка) \ кафедры \ отдела \ сектора	заведующий лабораторией, работники (кафедр, отделов, управлений, центров) профессорско-преподавательского, административно-управленческого и обслуживающего состава	проводит работу по охране труда в лаборатории \ в структурном подразделении (на участке Технопарка)
2	Уровень факультета	декан, заместитель декана	осуществляет руководство в организации и обеспечении безопасных условий проведения работ на факультетах или в структурных подразделениях
3	Уровень руководителей служб \ управлений	директор, начальник отдела (управления, центра), заведующий кафедрой	
4	Уровень ректората	проректор по: - учебной работе;	осуществляет руководство в организации

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 15 из 25
--	--	-------------

№ п\п	Уровень управления	Должность	Зона ответственности в области ОТ
		- научной работе; - воспитательной работе и работе с молодежью; - хозяйственным вопросам и капитальному строительству	работ за соблюдением мер безопасности по направлениям деятельности
5	Уровень ректора	ректор	обеспечивает формирование политики в области охраны труда и функционирование СУОТ

9.5 Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

### **9.6 Консультация и участие работников**

9.6.1 Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников университета, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

9.6.2 Информационные потоки по охране труда организуются в рамках общего порядка (в том числе по документообороту).

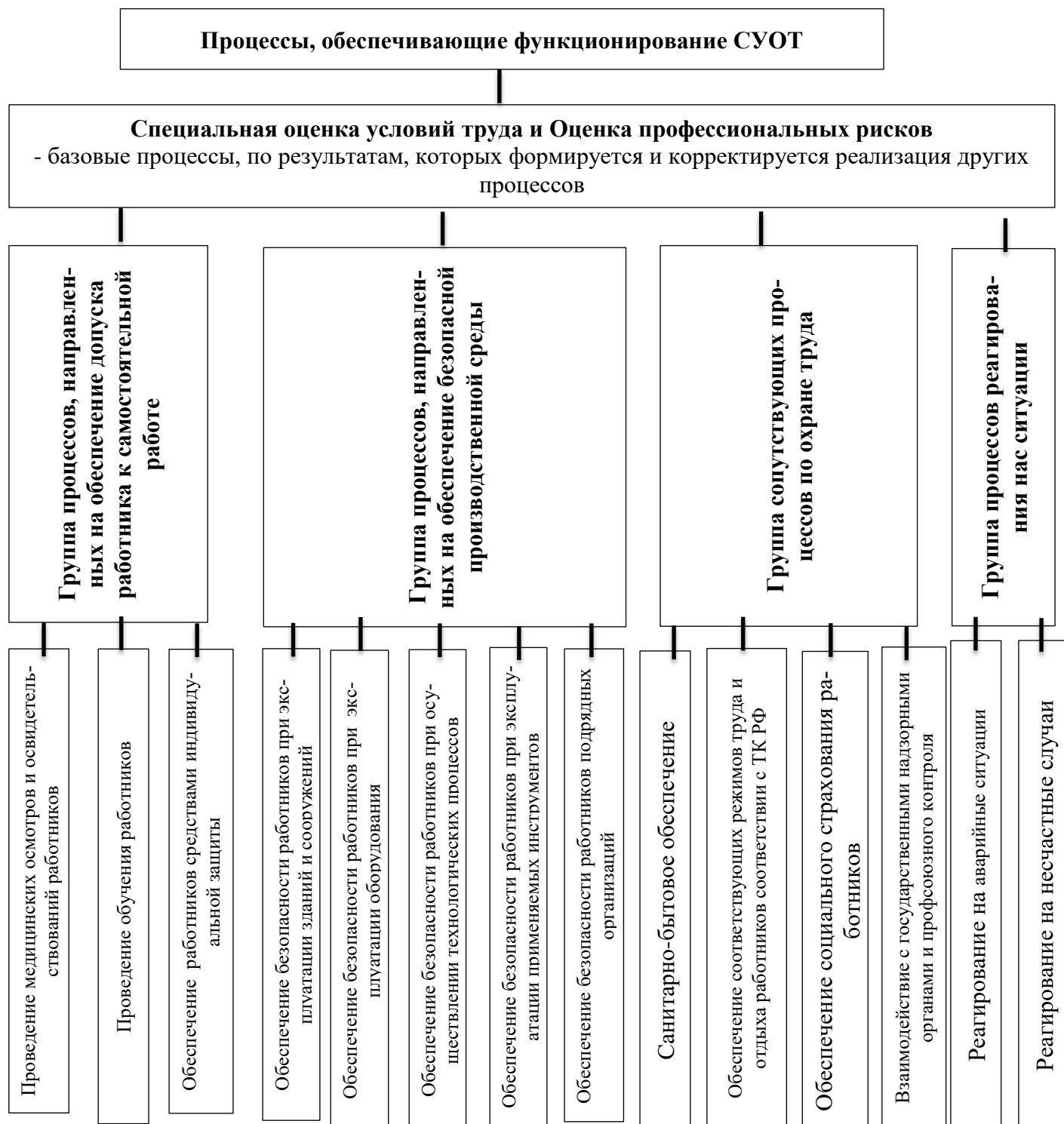
9.6.3 Регулярное рассмотрение состояния условий труда на рабочих местах и функционирование системы управления охраной труда осуществляется:

- на заседаниях кафедр работников трудовых коллективов (учебных кафедр и других подразделений);
- на совещаниях руководителей и специалистов подразделений в целом;
- на собраниях трудовых коллективов.

9.6.4 Для эффективного функционирования СУОТ в университете организовано информирование работников через внутренние ресурсы: корпоративную информационную систему «Электронный Журнал Заявок», систему электронного документооборота «Alfresco Community» и корпоративную электронную почту.

## 10 Функционирование системы управления охраной труда

Функционирование СУОТ обеспечивается процессами, представленными в схеме:



	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 17 из 25
--	--	-------------

## **10.1 Специальная оценка условий труда**

10.1.1 Порядок организации и проведения специальной оценки условий труда в университете регламентирован в «Положении о проведении специальной оценки условий труда работников ФГБОУ ВО «КнАГУ», утвержденном приказом ректора университета № 14-О от 18.01.2024.

10.1.2 Порядок осуществления подготовки и заключения договора на оказание услуги по проведению специальной оценки условий труда устанавливается в соответствии с федеральным законодательством о закупках и соответствующими локальными нормативными актами университета.

## **10.2 Оценка профессиональных рисков**

10.2.1 Управление профессиональными рисками в университете представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

10.2.2 Этапы оценки и управления профессиональными рисками в университете регламентированы в «Положении о проведении оценки профессиональных рисков и управлении профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «КнАГУ», утвержденном приказом ректора университета № 24-О от 31.01.2024.

10.2.3 Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится на основании нормативных актов, предусмотренных законодательством РФ.

10.2.4 Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей на рабочих местах осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности университета, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

10.2.5 Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

10.2.6 Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности ФГБОУ ВО «КнАГУ».

10.2.7 Руководством университета обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 18 из 25
--	--	-------------

10.2.8 Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в университете опасностей или снижение уровня профессионального риска.

### **10.3 Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников**

10.3.1 Медицинские осмотры и освидетельствования в университете организуются и проводятся в соответствии нормативными актами законодательства РФ и могут включать:

- обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников;
- обязательное психиатрическое освидетельствование;
- обязательная диспансеризация взрослого населения.

10.3.2 Обязательные медицинские осмотры и диспансеризация регулируются нормативными правовыми актами РФ, преследуют разные цели проведения и не могут быть взаимозаменяемы.

10.3.3 Порядок проведения медицинских осмотров и освидетельствований в университете закреплен в РИ П.003-2022 «Порядок проведения медицинских осмотров работников ФГБОУ ВО «КнАГУ» (введен приказом № 368-О от 28.10.2022).

10.3.4 Порядок прохождения обязательной диспансеризации взрослого населения работниками университета регламентирован в СТО П.004-2024 «Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками ФГБОУ ВО «КнАГУ» (введено приказом № 2-О от 12.01.2024).

### **10.4 Проведение обучения работников**

10.4.1 Организация обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда в университете осуществляется в соответствии с нормативными актами законодательства РФ.

10.4.2 Порядок организации обучения по охране труда в университете закреплен в РИ А.001-2024 «Порядок обучения требованиям охраны труда в ФГБОУ ВО «КнАГУ» (введен приказом № 162-О от 24.05.2024).

### **10.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

10.5.1 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и единым типовым нормам выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно, в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

10.5.2 Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 19 из 25
--	--	-------------

защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты, закреплен в РИ П.008-2025 «Порядок обеспечения работников ФГБОУ ВО «КнАГУ» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (введен приказом № 164-О от 21.05.2025).

### **10.6 Обеспечение безопасности работников подрядных организаций**

10.6.1 Для обеспечения охраны труда на территории университета и разграничения ответственности за безопасность работ, в договор подряда вносится отдельный раздел «Охрана труда при выполнении работ».

10.6.2 В разделе «Охрана труда при выполнении работ» вносятся мероприятия по предотвращению случаев травматизма и условия производства работ, которые согласованы с организацией-подрядчиком:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасность;
- оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности университета;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда во время нахождения организации-подрядчика на территории университета.

10.6.3 Обеспечение работников организации-подрядчика средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами указано в РИ П.008-2025 «Порядок обеспечения работников ФГБОУ ВО «КнАГУ» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (введен приказом № 164-О от 21.05.2025).

### **10.7 Санитарно-бытовое обеспечение работников**

10.7.1 Для обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников и посетителей университета оборудуются помещения для приема пищи – пункт общественного питания.

10.7.2 В университете организуются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи пострадавшим. Перечень санитарных постов утвержден приказом ректора № 123-О от 22.04.2025 «О комплектации аптечки первой помощи».

10.7.3 В университете организуется обеспечение работников питьевой водой согласно гигиеническим требованиям. Питьевой режим осуществляется через водопроводные краны и диспенсеры для бутилированной воды.

10.7.4 В бытовых помещениях и лабораториях учебных корпусов

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 20 из 25
--	--	-------------

устанавливаются шкафы для хранения специальной одежды и обуви.

### **10.8 Обеспечение режимов труда и отдыха работников**

10.8.1 Рациональный режим труда и время отдыха работников в университете обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости по причине переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

10.8.2 Трудовой распорядок в университете для работников регламентирован СТО П.002-2024 «Правила внутреннего трудового распорядка работников ФГБОУ ВО «КНАГУ» (утвержден приказом № 227-О от 12.09.2024).

10.8.3 К мероприятиям по обеспечению рационального режима труда и времени отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени и времени отдыха;
- установление сменного режима работы, включая работу в ночное время (по графикам);
- обеспечение перерывов для отдыха работников (обеденные перерывы, ежегодный оплачиваемый отпуск, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий).

10.8.4 Для соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий проводится производственный контроль.

### **10.9 Обеспечение социального страхования работников**

10.9.1 Работники ФГБОУ ВО «КНАГУ» подлежат обязательному пенсионному, медицинскому и социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ.

10.9.2 ФГБОУ ВО «КНАГУ» обеспечивает работникам:

- исчисление, своевременную и в полном объеме выплату (перечисление) страховых взносов;
- проведение мер по предотвращению наступления страховых случаев;
- расследование страховых случаев в порядке, установленном законодательством РФ.

### **10.10 Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля**

10.10.1 Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «КНАГУ» по следующим вопросам:

- определение потребностей и ожиданий работников в рамках развития и функционирования СУОТ;

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 21 из 25
--	--	-------------

- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и формирование плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда.

### **10.11 Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы**

10.11.1 С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма в университете устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий и действий в случае их возникновения.

10.11.2 Порядок действий при аварии осуществляется с учетом имеющихся и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность для работника остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежную связь работодателя с ними;

г) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи в здравпункте), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

д) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

10.11.3 Порядок и особенности расследования несчастных случаев на производстве и их учет регламентирован СТО А.002-2023 «Положение о расследовании несчастных случаев» (введен приказом № 306-О от 03.10.2023).

10.11.4 Порядок рассмотрения микротравм, определен в Положении об особенностях рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников ФГБОУ ВО «КнАГУ» (введен приказом № 307-О от 03.10.2023).

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 22 из 25
--	--	-------------

## **10.12 Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений**

10.12.1 В ФГБОУ ВО «КнАГУ» установлен систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкций зданий и сооружений с целью своевременного обнаружения неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации.

10.12.2 Основными задачами в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

- обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;
- организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьера, архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений.

10.12.3 Защита строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений и перегрузок, путем организации систематической уборки снега с покрытий зданий и сооружений, осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости.

10.12.4 Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

10.12.5 Своевременная подготовка зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимний период года.

10.12.6 Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также меры и сроки их устранения.

## **11 Управление документами системы управления охраной труда**

11.1 Управление документами СУОТ в университете, а также порядок их разработки, согласования, утверждения и пересмотра, включая сроки их хранения, осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами университета.

11.2 Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления.

11.3 В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются следующие контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 23 из 25
--	--	-------------

- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

## **12 Оценка результатов деятельности**

12.1 В университете определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты и др.;

в) учет и анализ несчастных случаев;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

12.2 При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полнота идентификации опасностей и управление профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

12.3 Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается следующими данными:

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>СТО А.001-2024</b> Положение о системе управления охраной труда	с. 24 из 25
--	--	-------------

**абсолютные показатели** — время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

**относительные показатели** — план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

**качественные показатели** — актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

12.4 Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

12.5 Результаты контроля используются руководством университета для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

### **13 Улучшение функционирования системы управления охраной труда**

13.1 В целях улучшения функционирования СУОТ в университете определяются и реализуются корректирующие мероприятия (действия), направленные на повышение качества контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда.

13.2 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ.

13.3 Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определен с учетом специфики деятельности ФГБОУ ВО «КНАГУ».

13.4 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности университета в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности университета по изменению СУОТ.

### **14 Разработчики**

Данное Положение разработал:

Начальник отдела охраны труда



Е.Н. Дмитриева

