

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное**  
**бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Комсомольский-на-Амуре государственный**  
**университет»**  
**(ФГБОУ ВО «КнАГУ»)**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

01. 02.2021 № 2

**г. Комсомольск-на-Амуре**

[ Показатели деятельности профессорско-преподавательского состава факультета на 2020-2021 учебный год ]

В соответствии с приказом ректора университета утвердить перечень показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско - преподавательского состава факультета энергетики и управления на 2020-2021 учебный год (таблица 1).

Таблица 1 – Перечень показателей

П	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
1	2	3	4	5
1	Участие в руководстве базовой кафедрой	5	Максимальная сумма баллов по показателю * доля выполненных поручений по функционированию базовой кафедры	Протоколы заседания базовой кафедры. Отчёт о работе базовой кафедры, утверждённый деканатом и ректором
2	Подготовка заявки на получение грантов (участие в конкурсах), обеспечивающих проведение научных исследований и инжиниринга	8	Максимальная сумма баллов по показателю * количество подготовленных заявок * доля участия	В расчёт принимаются заявки, предварительно согласованные и утверждённые заведующим кафедрой и деканатом
3	Работа в научно-техническом совете факультета		Максимальная сумма баллов по показателю * количество рассмотренных работ	Явочные листы (предоставляются в деканат секретарем совета)
	член совета	1		
	секретарь/ председатель совета	2		

1	2	3	4	5
4	Выполнение обязанностей куратора академической группы	1	Максимальная сумма баллов по показателю * количество проведенных мероприятий с курируемой группой, длительностью не менее 1 академического часа.	Для бального учета показателя в деканат предоставляется годовой план-отчет куратора о проделанной работе. Учитывается кураторство 1 и 2 курсов, максимальное количество баллов не более 8 по одной группе
5	Организация кураторства над профильными классами	8	Максимальная сумма баллов по показателю * количество курируемых классов* доля участия	Утвержденный план занятий и мероприятий. Оформленный отчет о выполненной работе
6	Индивидуальная работа со студентами по ликвидации академической задолженности, возникших в результате перевода или восстановления студентов	2	Максимальная сумма баллов по показателю * количество переведенных студентов* количество дисциплин, по которым производится ликвидация академической задолженности / число преподавателей, участвующих в ликвидации задолженности	Наличие защищенных и размещенных в информационной системе университета работ, предусмотренных учебным планом и факт ликвидации академической задолженности согласно установленному порядку
7	Выполнение обязанностей ответственного за трудоустройство	1	Максимальная сумма баллов по показателю * количество трудоустроенных выпускников при непосредственном участии ответственного	Численность выпускников направлений подготовки кафедры, завершивших освоение образовательных программ по очной форме обучения в учебном году и зарегистрированных в службах занятости в качестве безработных – 0. Предоставляются Ф.И.О. выпускника, наименование организации (предприятия) трудоустройства. Максимальное количество баллов по пункту не более 8
8	Подготовка статей для размещения на сайте университета с целью информирования абитуриентов об имеющихся достижениях и перспективах в рамках деятельности кафедры по реализации продвигаемой ООП	5	Максимальная сумма баллов по показателю * количество подготовленных статей * доля участия	Статья на сайте университета, согласованная с заведующим кафедрой и деканом факультета

1	2	3	4	5
9	Участие в имиджевых и профориентационных мероприятиях	3	Максимальная сумма баллов по показателю *коэффициент участия * количество проведенных мероприятий	Предоставляется докладная записка заведующего кафедрой, подтверждающая участие с указанием даты и места проведения мероприятия. В расчёт принимаются мероприятия, предварительно согласованные и утвержденные заведующим кафедрой и деканатом
10	Обеспечение функционирования системы довузовской подготовки (реализация элективных курсов и творческих проектов для учащихся общеобразовательных учреждений, проведение элективных курсов и мастер-классов на каникулярной школе)	5	Максимальная сумма баллов по показателю *коэффициент участия * количество проведенных элективов, мастер-классов или проектов	Учитываются элективные курсы (длительностью не менее полугода), мастер-классы и творческие проекты, предварительно согласованные и утвержденные заведующим кафедрой и деканатом. Баллы за элективный курс и мастер-класс каникулярной школы распределяются на всех преподавателей в соответствии с коэффициентом участия
11	Организация конкурсов, олимпиад и турниров среди потенциальных абитуриентов	10	Максимальная сумма баллов по показателю *коэффициент участия * количество проведенных мероприятий / количество членов оргкомитета	Предоставляется докладная записка заведующего кафедрой, подтверждающая участие с указанием даты и места проведения мероприятия. В расчёт принимаются мероприятия, предварительно согласованные и утвержденные заведующим кафедрой и деканатом
12	Организация конкурсов, олимпиад и турниров среди студентов	8	Максимальная сумма баллов по показателю * количество проведенных мероприятий / количество членов оргкомитета	Предоставляется докладная записка заведующего кафедрой, подтверждающая участие с указанием даты и места проведения мероприятия. В расчёт принимаются мероприятия, предварительно согласованные и утвержденные заведующим кафедрой и деканатом
13	Подготовка студенческой команды к конкурсу проф. мастерства регионального или всероссийского уровня	5	Максимальная сумма баллов по показателю * количество команд / количество наставников	Предоставляется докладная записка заведующего кафедрой, подтверждающая участие с указанием даты и места проведения мероприятия. В расчёт принимаются мероприятия, предварительно согласованные и

1	2	3	4	5
				утвержденные заведующим кафедрой и деканатом
14	Участие в университетском конкурсе проф. мастерства для молодых преподавателей		Максимальная сумма баллов по показателю	Молодой преподаватель в списке участников конкурса проф. мастерства
	молодой преподаватель	5		
	наставник	5		
15	Руководство подготовкой научно-педагогических кадров в аспирантуре	4	Максимальная сумма баллов по показателю * количество российских аспирантов + 1,5 * максимальная сумма баллов по показателю * количество иностранных аспирантов	Баллы начисляются при условии положительной аттестации аспиранта
16	Реализация программ дополнительного профессионального образования в качестве исполнителя	5	Максимальная сумма баллов по показателю * объем учебной нагрузки, выполненной преподавателем в течение учебного года по программам дополнительного профессионального образования / 30	Справка ЦДПО о наличии рабочей программы дисциплины и объеме выполненной учебной нагрузки по программам дополнительного образования
17	Разработка новых методических указаний по выполнению лабораторных или практических заданий или оформление в виде презентаций лекционного материала по РПД в соответствии с учебным планом	4	Максимальная сумма баллов по показателю * количество методических материалов, согласованных с РПД * количество семестров по дисциплине	Предоставляется докладная записка заведующего кафедрой, подтверждающая наличие методических материалов в СЭД Alfresco с указанием даты размещения. В расчёт принимаются методические материалы, предварительно согласованные и утвержденные заведующим кафедрой и деканатом. Максимальное количество баллов по пункту не более 12
18	Курирование журнала «Учёные записки КнАГТУ»		Максимальная сумма баллов по показателю	Действующий журнал / секция, согласуется с деканатом
	ответственный за журнал	10		
	ответственный за секцию	5		
19	Выполнение срочных или оперативных поручений декана факультета	от 1 до 5	Максимальная сумма баллов по показателю	Учитываются только срочные или оперативные поручения, предварительно согласованные и утвержденные с деканом факультета
20	Организация функцио-	3	Максимальная сумма	Отсутствие замечаний в те-

1	2	3	4	5
	нирования системы менеджмента качества факультета / кафедры		баллов по показателю	чение отчетного периода по системе менеджмента качества факультета / кафедры
21	Наличие актов о срыве занятий или опозданий НПП факультета	-10	Максимальная сумма баллов по показателю * количество актов	
22	Нарушение кодекса корпоративной этики НПП факультета, зафиксированных документарно	-15	Максимальная сумма баллов по показателю * количество фактов	
23	Не исполнение (не своевременное исполнение) приказов или распоряжений ректората, деканата и заведующего кафедрой	-15	Максимальная сумма баллов по показателю * количество фактов	

Декан ФЭУ



А.С. Гудим