

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный  
университет»  
(ФГБОУ ВО «КнАГУ»)

**П Р И К А З**

30.10.2019 № 442-О

г. Комсомольск-на-Амуре

О перечне показателей оценки  
результативности деятельности и  
плана-отчете сотрудников из  
числа ППС университета

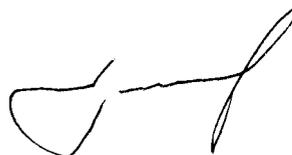
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

- 1 Отменить действие приказа №450-О от 12.10.2018 г.
- 2 Установить на 2019/20 уч.год перечень показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава университета ( Приложение 1)
- 3 Утвердить на 2019/20 уч.год форму индивидуального плана-отчета преподавателя (Приложение 2)
- 4 Разместить перечень показателей оценки результативности и утвержденную форму плана-отчета на сайте университета

Приложение: 1. Перечень показателей результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава университета на 11 л. в 1 экз.

2. Индивидуальный план-отчет преподавателя на 10 л. в 1 экз.

Ректор университета



Э.А. Дмитриев

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

Кафедра «            »

План УТВЕРЖДАЮ

Декан / Директор

\_\_\_\_\_ (факультет / институт)

(подпись) (Ф.И.О.)

«        » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Отчет УТВЕРЖДАЮ

Декан / Директор

\_\_\_\_\_ (факультет / институт)

(подпись) (Ф.И.О.)

«        » \_\_\_\_\_ 2019 г.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН-ОТЧЕТ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ  
НА 2018/ 2019 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Фамилия	
Имя	
Отчество	
Ученая степень	
Ученое звание	
Должность	
Размер ставки	
Персональный коэффициент	
Дата избрания	

План рассмотрен и одобрен на заседании кафедры  
(протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

План принял  
к исполнению \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.  
(подпись, Ф.И.О. преподавателя)

Заведующий  
кафедрой \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.  
(подпись, Ф.И.О. зав. кафедрой)

# 1 УЧЕБНАЯ РАБОТА – ОСЕННИЙ СЕМЕСТР

Вклеить поручение, распечатанное из программы

## УЧЕБНАЯ РАБОТА – ВЕСЕННИЙ СЕМЕСТР

Вклеить поручение, распечатанное из программы

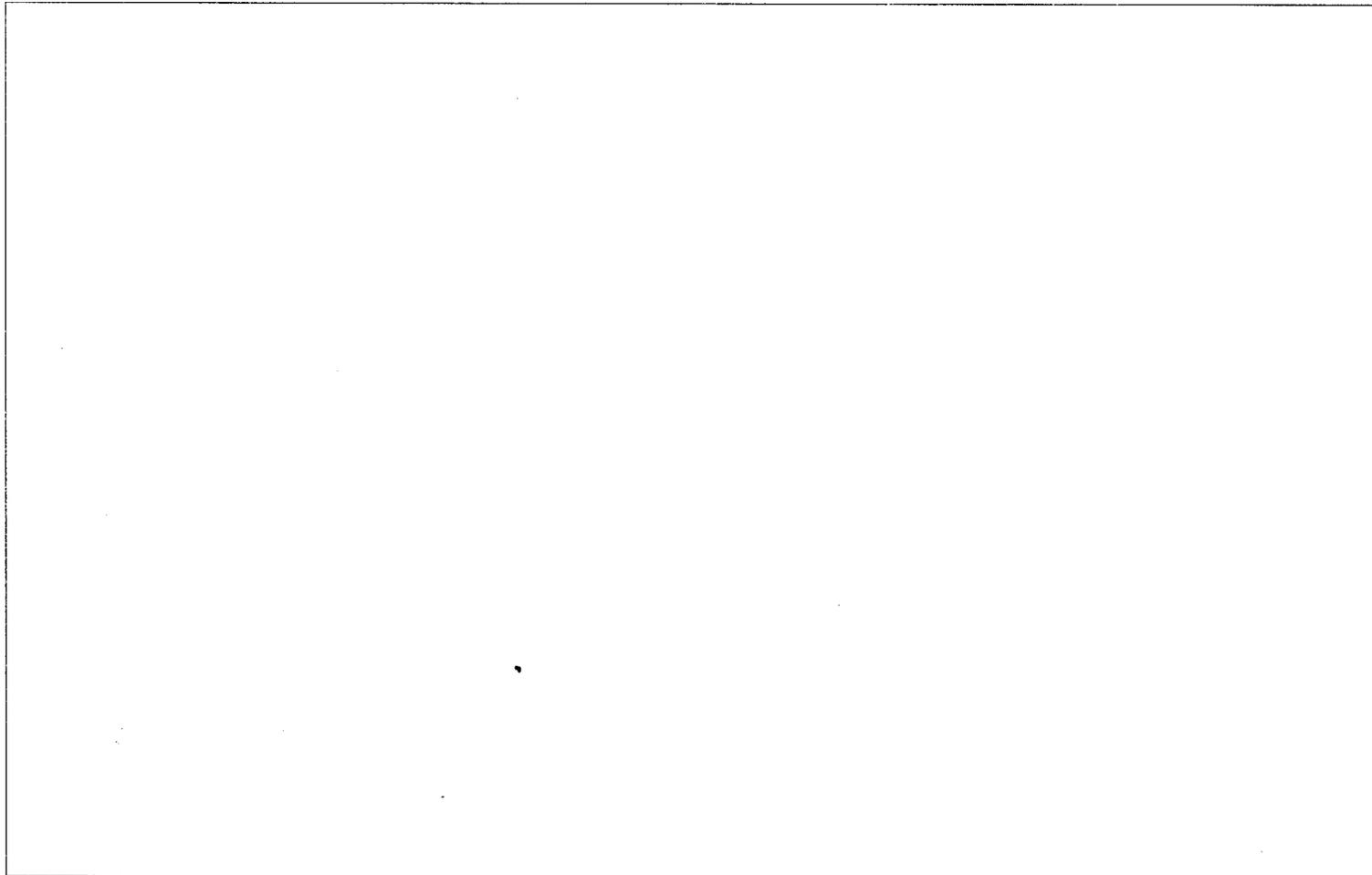








Общая оценка качества выполнения плана (заполняется зав. кафедрой)

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the department head to provide a general evaluation of the plan's execution quality. The box is currently blank.

## Сводная таблица

Вид деятельности	Планируемое количество баллов	Фактическое количество набранных баллов (заполняет зав каф)	Примечание.
Учебно-методическая работа			
Организационно-методическая работа			
Научно-исследовательская и инновационная работа			
Организационно-воспитательная работа			
Работы, способствующие достижению целей, поставленных перед факультетом / институтом, военной кафедрой			
Всего:			

Заведующий  
кафедрой

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. зав. кафедрой)

« \_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ 2019 г.

## Система показателей результативности деятельности ППС

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
<b>Раздел I Показатели, стимулирующие рост результативности деятельности университета</b>				
<b>1 Учебно-методическая работа</b>				
1.1.	Реализация курсов с использованием современных образовательных технологий (дистанционные, смешанные технологии)	15	Максимальная сумма баллов по показателю* количество курсов	Учитываются только те курсы, на которые получено разрешение от ректора на реализацию по заявленной технологии. Учитывается не более 4 курсов
1.2.	Подготовка и издание учебника (учебного пособия) впервые изданного и содержащего самую передовую информацию по дисциплине	30	Максимальное количество баллов по показателю / количество авторов	Учитываются учебники (учебные пособия), имеющие ISBN и содержащие актуальную информацию по курсу. Использование учебника (учебного пособия) в процессе реализации основных образовательных программ в текущем учебном году. Расчёт суммы баллов производится в отношении каждого отдельного учебника (учебного пособия)
1.3	Руководство подготовкой ВКР бакалавра, дипломной работы или проекта, магистерской диссертации	5	Максимальная сумма баллов по показателю* количество подготовленных работ	Учитывается работа, выполняемая по основному месту работы или на условиях совместительства (в том числе работа, выполняемая в соответствии с гражданско-правовыми договорами). Учитываются только работы, выполненные на высоком уровне, защищенные на оценку «отлично» в ГЭК и соот-

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
				<p>ветствующие одному из следующих требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работы, выполненные выпускником по итогам НИР, гранта, инновационного проекта, инжинирингового проекта, подтвержденные внешним финансированием.;</li> <li>- в результате выполнения работы была издана до момента защиты статья, входящая в перечень ВАК РФ или WoS или Scopus или получен патент.</li> </ul> <p>Если ВКР была выполнена иностранным студентом и соответствует вышеперечисленным критериям, то соответствующие баллы умножаются на коэффициент 1,5</p>
1.4	Реализация элементов проектного обучения в рамках читаемых курсов (учитывается количество выполненных проектов студентами под руководством ППС)	5	Максимальная сумма баллов по показателю * количество выполненных проектов / количество руководителей	Наличие комплекта конструкторской (рабочей) документации (ККД) выполненной согласно ГОСТ и ЕСКД/ЕСПД по утвержденной форме, которая включает: Акт приемки-сдачи проекта, техническое описание, схемы, программные коды, чертежи, и др. Учитываются только проекты имеющие Акт приемки-сдачи проекта, подписанный руководителем СКБ (или руководителем проекта), зав. кафедрой, деканом, начальником ОПРО Максимальное количество учитываемых проектов – 5 шт.
<b>2 Организационно-методическая работа</b>				

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
2.1	Организация учебного процесса на базовой кафедре	10	Максимальная сумма баллов по показателю / количество авторов методических указаний к выполнению лабораторных или практических занятий, организуемых на базовых кафедрах	Учитываются авторские методические указания, обеспечивающие проведение занятий трудоемкостью не менее 18 часов. С учетом специфики базового предприятия. Расчёт суммы баллов производится в отношении каждой отдельной дисциплины
2.2	Кураторство основных образовательных программ (все уровни образования, в том числе аспирантура)	10	Максимальная сумма баллов по показателю * количество курируемых основных образовательных программ	Распоряжение проректора по УР о закреплении основных образовательных программ. Учитываются только те основные образовательные программы, в отношении которых разработан и на сайте университета размещен полный комплект организационно-методической документации (включая рабочие программы всех дисциплин, программ практик, ГИА, фонды оценочных средств)
2.3	Реализация программ дополнительного профессионального образования	-	-	-
2.3.1	в качестве руководителя образовательной программы	15	Максимальная сумма баллов по показателю *сумма средств, полученных от реализации всех организованных в течение отчетного периода программ дополнительного профессионального образования, в тысячах рублей /300	Справка ИДПО о наличии образовательной программы, разработанной руководителем, и объемах поступивших средств. Справка ИДПО о наличии рабочей программы дисциплины и объеме выполненной учебной нагрузки по программам дополнительного образования
2.3.2	в качестве преподавателя	5	Максимальная сумма баллов по показателю * объем учебной нагрузки, выполненной преподавателем в течение учебного года по	

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
			программам дополнительного профессионального образования / 20	Сумма баллов, учитываемых по показателю 2.3.1 и 2.3.2, не может превышать 80 баллов
<b>3 Научно-исследовательская и инновационная деятельность</b>				
3.1	Выполнение финансируемых НИОКР, инжиниринговых работ, научного консалтинга	-	-	Приказы о назначении руководителя выполняемой НИР. Акты приёмки результатов выполнения НИР. Доля участия в выполнении НИР определяется на основании справки руководителя выполняемой НИР. Работа по организации международных, всероссийских научно-исследовательских конференций, симпозиумов в п. 3.1.1. В этом случае сумма затрат, связанных с проведением научного мероприятия, делится на количество членов организационного комитета, являющихся сотрудниками КнАГУ. Сумма баллов, учитываемых по показателям 3.1.1-3.1.2, не может превышать 80
3.1.1	в качестве руководителя	10	Максимальная сумма баллов по показателю *стоимость НИР, выполненных в течение отчётного периода, в тысячах рублей /100	
3.1.2	в качестве исполнителя	8	Максимальная сумма баллов по показателю / 100 *доля участия в выполняемой НИР*стоимость НИР, выполненных в течение отчётного периода, в тысячах рублей	
3.1.3	Участие в выполнении инновационных проектов	8	Максимальная сумма баллов по показателю / 100 * доля участия в выполняемом проекте*стоимость проекта, выполненного в течение отчётного периода, в тысячах рублей	
				Стоимость проекта учитывает объем привлеченных средств на реализацию проекта. Учитывая любые привлеченные средства, в т.ч. непроходящие через университет, но подтвержденные документально (по программам «У.М.Н.И.К», «СТАРТ», «КУБ», пожертвования организаций и т.п.). Сумма баллов, учитываемых по показателю, не может превышать 30 баллов

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
3.2	Публикация научных статей, монографий	-	-	Каждая статья учитывается один раз по группе с наиболее высокой суммой баллов. Расчёт суммы баллов производится в отношении каждой отдельной статьи
3.2.1	в журналах, рекомендованных ВАК РФ	6	Максимальная сумма баллов по показателю / количество авторов статьи	Наличие оригинала или копии фактически опубликованной статьи
3.2.2	В ЖУРНАЛАХ включенных в SCOPUS	30	Максимальная сумма баллов по показателю / количество авторов статьи	Наличие оригинала или копии фактически опубликованной статьи
3.2.3	в ЖУРНАЛАХ, включенных в Web of Science	50	Максимальная сумма баллов по показателю / количество авторов статьи	Наличие оригинала или копии фактически опубликованной статьи
3.2.4	Издание монографии	50	Максимальная сумма баллов по показателю / количество авторов	Учитываются монографии, изданные только согласно утвержденного проректором по НИИР плана. Монографии объемом не менее 300 стр. и тир. не менее 500 экз.
3.3	Подготовка научно-педагогических кадров	-	-	В случае подготовки иностранных кандидатов и докторов наук максимальный балл умножается на коэффициент 1.3
3.3.1	Подготовка кандидатов наук из числа сотрудников или аспирантов университета	20	Максимальная сумма баллов по показателю * количество кандидатов наук, подготовленных в течение отчетного периода	
3.3.2	Подготовка докторов наук из числа сотрудников университета	50	Максимальная сумма баллов по показателю * количество докторов наук, подготовленных в течение отчетного периода	

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
3.4	Подготовка студентов или команд для участия в конкурсах научных разработок, олимпиадах	-	-	-
3.4.1	участие в региональных, всероссийских или международных этапах конкурсов, олимпиад	3	Максимальная сумма баллов по показателю * количество подготовленных студентов или команд / количество преподавателей, участвующих в подготовке	Каждый студент или команда учитываются один раз по наивысшему достижению. Основанием для начисления баллов дипломы являются сертификаты, выдаваемые организаторами этапа конкурса или олимпиады. Участие каждого преподавателя в подготовке различных студентов или команд производится не более четырёх раз.
3.4.2	участие в очных региональных, всероссийских или международных этапах конкурсов, олимпиад, проводимых на базе КнАГУ с присуждением I, II, или III места (наличие положения о конкурсе или олимпиаде, количество очных участников не менее 50, внешних очных участников (не студентов КнАГУ) не менее 10%)	4	Максимальная сумма баллов по показателю * количество подготовленных студентов или команд / количество преподавателей, участвующих в подготовке	
3.4.3	участие в заочных региональных, всероссийских или международных этапах конкурсов, олимпиад, проводимых не на базе КнАГУ с присуждением I, II, или III места	4		

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
3.4.4	участие в очных региональных, всероссийских или международных этапах конкурсов, олимпиад, проводимых не на базе КнАГУ с присуждением I, II, или III места	6		
<b>4 Организационная работа</b>				
4.1.	Организация и обеспечение работы диссертационных советов			
4.1.1.	Работа в качестве председателя диссертационного совета	30	Максимальная сумма баллов по показателю *K1+масимальная сумма баллов по показателю*0,5*K2, где K1 – количество защит докторских диссертаций; K2 – количество защит кандидатских диссертаций	Баллы засчитываются при условии, что диссертационный совет успешно прошел мониторинг эффективности ВАК, а также при условии отсутствия у диссертационного совета замечаний. Если председатель диссертационного совета руководит сразу несколькими диссертационными советами, то количество защит суммируется по каждому совету.
4.1.2.	Работа в качестве секретаря диссертационного совета	30		Баллы засчитываются при условии, что секретарь соответствует требованиям ВАК по публикационной активности, а также при условии отсутствия у диссертационного совета замечаний

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
4.1.3.	Работа в качестве члена диссертационного совета	10		Баллы засчитываются при условии, что член совета соответствует требованиям ВАК по публикационной активности
4.2	Руководство студенческим сообществом (конструкторское, проектное, соц. исследований и т.п.).	30	Максимальная сумма баллов по показателю *коэффициент эффективности	При наличии утвержденного положения о сообществе и при выполнении показателей эффективности деятельности сообщества, утвержденных профильным проректором. Коэффициент эффективности учитывает полноту достижения показателей и не может быть больше 1. Рассчитывается профильным проректором.
4.3.	Организация очных студенческих конкурсов, олимпиад, конференций	35	Максимальная сумма баллов по показателю *количество включенных в план мероприятий (олимпиад, конкурсов) / количество членов оргкомитета	Учитываются только мероприятия, включенные в план работы по соответствующему профилю деятельности, и только те, которые достигли планируемого масштаба очных участников (не менее 15 участников, являющихся студентами других высших учебных заведений). Учитываются не более двух проведенных мероприятий
<b>5 Организация физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий</b>				
5.1	Организация и проведение внутриуниверситетских соревнований и спортивно-массовых мероприятий	30	Максимальная сумма баллов по показателю / количество организаторов	При условии наличия мероприятия в плане работ, утвержденном в начале отчетного периода проректором по УВР и отчета о проведенном мероприятии.

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
5.2.	Организация и проведение городских соревнований и открытых турниров на базе университета и с участием студентов университета	50	Максимальная сумма баллов по показателю / количество организаторов	При условии наличия мероприятия в плане работ утвержденном в начале отчетного периода проректором по УВР и отчета о проведенном мероприятии.
<b>6. Исполнительская дисциплина</b>				
6.1	Нарушение сроков исполнения поручений ректората	15	Максимальная сумма баллов по показателю П7.1 * (-1) * количество фактов нарушения исполнения поручений, установленных в соответствии с контрольной картой	Баллы рассчитываются на основе справки управления кадрами и делами о результатах исполнения назначенных
6.2	Нарушение трудовой дисциплины	30	Максимальная сумма баллов по показателю П7.2 * (-1) * количество фактов применения мер дисциплинарного воздействия	Баллы рассчитываются на основе справки управления кадрами и делами о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении преподавателя
6.3	Нарушение корпоративного кодекса этики	15	Максимальная сумма баллов по показателю П7.3 * (-1) * количество документально зафиксированных нарушений	Баллы рассчитываются на основе акта, составленного уполномоченными сотрудниками университета
<b>Раздел II Показатели, стимулирующие рост результативности деятельности факультета</b>				

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
	Работы, способствующие достижению целей, поставленных перед факультетом (институтом), военной кафедрой	Профессор, заведующий кафедрой, начальник (заместитель начальника) военной кафедры – 25 баллов; Доцент – 22 балла; Старший преподаватель, преподаватель, ассистент - 11 баллов		Указаны максимальные баллы. Фактические значения в разрезе каждого отдельного показателя устанавливаются на основании решения ученых советов факультетов (института), для преподавателей военной кафедры – на основании приказа ректора. В решении подробно приводится обоснование назначения баллов (список работ способствующих достижению, факультетом (институтом) заданных целей)

Таблица 1.2

Шкалы оценки результативности деятельности ГПС (в расчёте на одну ставку)  
В баллах

	Ассистент	Старший преподаватель	Доцент	Профессор
Базовый оклад	Меньше 30	38	61	80
1 категория	От 30 до 41,99	от 39 до 51,99	От 62 до 75,99	От 81 до 105,99
2 категория	От 42 и более	От 52 и более	От 76 до 94,99	От 106 до 132,99
3 категория*	-	-	От 95 и более	От 133 и более

Базовый оклад

1 категория - коэффициент 1,3

2 категория - коэффициент 1,6

3 категория - коэффициент 2,0