

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «КНАГУ»)

П Р И К А З

27.12.2017 № 536-0

г. Комсомольск-на-Амуре

[О введении изменения № 1]
в РИ 6.2-8

В связи с изданием приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.10.2017 № 997 о переименовании университета и во исполнение п. 4 приказа ректора от 17.11.2017 № 467-О «О внесении изменений в реквизиты бланков документов университета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1 Утвердить изменение № 1 к РИ 6.2-8 «Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБОУ ВО «КНАГУ»».
- 2 Установить срок введения изменения с 27.12.2017.
- 3 Уполномоченным по качеству внести изменение № 1 и ознакомить сотрудников.

Ректор университета

Э.А. Дмитриев

Проект приказа вносит
начальник ОМК

Л.В. Афанасьева

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор
Проректор по НиИР
Начальник УКД
Начальник ПУ

И.В. Макурин

С.В. Белых

М.А. Корякина

А.В. Ременников

Л.В. Афанасьева 11 91
АЛ 1 19.12.2017

\\corp\server\Подразделения\Отдел менеджмента качества\ПРИКАЗЫ\2017-2018
\Приказы\ПР_33_О введении изм № 1 в РИ 6.2-8.docx



Изменение № 1**РИ 6.2-8** Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБОУ ВО «КНАГТУ»

УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора университета № 536-О от 17.12.2017

Дата введения 27.12.2017

1 В названии рабочей инструкции и по всему тексту документа заменить «КНАГТУ» на «КНАГУ».

2 **Раздел 2.** Исключить документы:

«РИ 6.2-7 Положение о порядке проведения аттестации научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «КНАГТУ» в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям.

Положение об оценке результативности деятельности профессорско-преподавательского состава (утверждено приказом ректора от 20.06.2014 № 247-О «О подготовке планов работы на 2014-2015 уч. год»).

3 **Раздел 2.** Дополнить рабочую инструкцию документом:

«Перечень показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско - преподавательского состава (ППС) университета (утвержден приказом ректора университета от 13.11.2017 № 460-О)».

4 **Раздел 3.2.** Исключить сокращение: «ОК – отдел кадров».

5 **Раздел 3.2.** Сокращение УКД изменить и изложить в новой редакции: «УКД – Управление кадрами и делами».

6 **Пункт 4.2** изменить и изложить в новой редакции:

«4.2 Ответственными за выполнение действий по трудоустройству и продлению договора являются проректор по науке и инновационной работе, председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии, сотрудник УКД, начальник УКД, начальник УНИД и участник конкурса на должность.»

7 **Пункт 4.3** изменить и изложить в новой редакции:

«4.3 Ответственными за ознакомление сотрудников с данной инструкцией являются начальник УКД, начальник УНИД.»

8 **Пункт 6.1.2, первый абзац.** Заменить «сотрудник ОК» на «сотрудник УКД».

9 **Пункт 6.1.3, первый абзац.** Заменить «ОК» на «УКД».

10 **Пункт 6.2.1.** Заменить «сотрудник ОК» на «сотрудник УКД».

11 **Пункт 6.2.7, второй абзац.** Заменить «сотрудником ОК» на «сотрудником УКД».

12 **Пункт 6.2.8, шестой абзац** изменить и изложить в новой редакции:

«Оценка основных результатов научной деятельности претендента и

научного работника осуществляется по балльной системе. Общее количество баллов устанавливается путем суммирования баллов по каждому показателю (приложение Б). Порядок расчета балльной оценки по основным результатам научной деятельности осуществляется в соответствии с Перечнем показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) университета, утвержденным приказом ректора университета от 13.11.2017 № 460-О. Балльная оценка квалификации, опыта работы и результатов собеседования устанавливается членами комиссии самостоятельно (диапазон 0 – 10 баллов).»

13 **Пункт 6.3.1, первый абзац.** Заменить «сотрудник ОК» на «сотрудник УКД».

14 **Пункт 7.2, третий абзац.** Изменить и изложить в новой редакции:

«1) обеспечение объективности при рассмотрении, сопоставлении и оценке конкурсных документов, отражающих квалификацию участника конкурса на должность;»

15 **Приложение Б.** Заменить слова «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет» на ««Комсомольский-на-Амуре государственный университет».

16 **Приложение В.** Изменить и изложить в новой редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ В

(обязательное)

Рейтинговый лист

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет (КнаГУ)»

Рейтинговый лист № _____

члена конкурсной комиссии _____ от «__» _____ 20__ г.
ФИО

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

2. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

Подпись члена конкурсной комиссии _____ / _____ /
(расшифровка подписи)

*1 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в университет с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным университетом (оценивается в соответствии с Перечнем показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) университета, утвержденным приказом ректора университета от 13.11.2017 № 460-О);

2 - оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 10);

3 - оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов - 10).