**Проектная заявка**

|  |  |
| --- | --- |
| Вид проекта | Социальный |
| Название проекта | Разработка эффективной системы нематериального стимулирования работников (на примере ООО «РН - Комсомольский НПЗ) (направление – Менеджмент и управление проектами) |
| Руководитель проекта | Яковлева Татьяна Анатольевна |
| Структурное подразделение, реализующее проект | ЭкМ, ФЭУ |
| Куратор проекта со стороны заказчика | Енина Ирина Станиславовна, и.о. начальника отдела по организации труда и мотивации персонала |
| Заказчик проекта | ООО – «РН- Комсомольский НПЗ» |
| Краткое описание проекта | В современных экономических условиях больше половины российских предприятий отдаёт предпочтение материальному стимулированию работников.Социальный аспект поставленной задачи состоит в поддержании стабильного социально-психологического климата в коллективе предприятия за счёт разработки системы нематериального стимулирования, элементы которой призваны * развить у работников чувство морального удовлетворения;
* получить каждым работником признание своей роли в коллективе;
* сформировать атмосферу здоровой конкуренции;
* способствовать карьерному росту конкретного работника.

Экономический аспект задачи состоит в том, что нематериальное стимулирование, с одной стороны, направлено на повышение производительности труда, как и материальное, а с другой стороны, не требует привлечения значительных денежных средств в отличие от материального стимулирования. |
| Планируемые результаты проекта, что предстоит сделать | Разработка системы нематериального стимулирования – поощрение работников предприятия за качественную работу и высокие результаты без привлечения денежных средств, основанной на удовлетворении социальных потребностей людей в признании их профессиональных компетенций |
| Требования к участникам с указанием ролей в проектной команде при групповых проектах  | Знать принципы организации системы стимулирования, уметь анализировать результирующие показатели эффективности и оплаты труда. |
| Количество вакантных мест на проекте | 1 |
| Критерии отбора студентов  | Наличие задела по теме проекта в виде публикаций, курсовых работ  |
| Срок реализации проекта  | Январь – июнь 2025 г. |
| Теги | Система стимулирования работников, нематериальные инструменты стимулирования |