



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный  
университет»  
(ФГБОУ ВО «КнаГУ»)

## П Р И К А З

31.01.2024 № 24-0

г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении Положения  
о проведении оценки  
профессиональных рисков  
и управлении профессиональными  
рисками в ФГБОУ ВО «КнаГУ»

В целях реализации требований, предусмотренных статьями 209.1, 218  
Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Утвердить Положение о проведении оценки профессиональных рисков и управлении профессиональными рисками ФГБОУ ВО «КнаГУ» (далее - Положение).

2 Ввести в действие Положение с 31.01.2024.

Приложение: 1 Положение о проведении оценки профессиональных рисков и управлении профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «КнаГУ» - на 19 л.

Ректор университета

Э.А. Дмитриев

Проект приказа вносит  
начальник ООТ

Е.Н. Дмитриева

СОГЛАСОВАНО

Начальник УКД  
Начальник ПУ  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ФГБОУ ВО «КнаГУ»

М.А. Корякина  
А.В. Ременников

А.М. Валеев

Е.Н. Дмитриева

ДЕ 1 29.01.2024

C:\Users\Dmitrieva.EN\Desktop\Положение о профрисках.docx

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора университета  
от 31.01.2024 № 24 -О

## **Положение о проведении оценки профессиональных рисков и управлении профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «КНАГУ»**

### **1 Назначение и область применения**

#### **1.1 Назначение**

Положение устанавливает порядок идентификации опасностей, их оценки и управления профессиональными рисками причинения вреда здоровью работника в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет» (далее - университет).

#### **1.2 Область применения**

Процедура по оценке и управлению профессиональных рисков является обязательной и неотъемлемой частью процедуры по улучшению условий труда в системе управления охраной труда в университете.

Требования настоящего Положения обязательны для всех работников университета.

### **2 Нормативные ссылки**

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.

ГОСТ Р 12.0.010-2009 Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.

ГОСТ Р 58771-2019 Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

ГОСТ 12.0.230.4-2018 Межгосударственный стандарт. Система стан-

дартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

### 3 Термины, определения и сокращения

#### 3.1 Термины и определения

**Вредный фактор** – это действие на человека, которое в определенных условиях приводит к заболеваниям или снижению трудоспособности.

**Идентификация опасностей** – определение соответствия риска заданым: типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям.

**Интегральный показатель (оценка) уровня профессионального риска** – средневзвешенная величина, полученная на основе данных об индивидуальных профессиональных рисках работников.

**Мера** – средство, приём для достижения какой-либо цели. С помощью мер можно провести мероприятие.

**Мероприятие** – совокупность действий, нацеленных на выполнение единой задачи.

**Опасность** – источник, ситуация или действие, которые потенциально могут привести к нанесению вреда здоровью человека.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Оценка профессиональных рисков** – это выявление опасностей, существующих на рабочих местах сотрудников, определение масштабов этих опасностей и их возможных последствий, один из способов предупреждения несчастных случаев на производстве и повышения безопасности труда.

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей.

**Риск** – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванные этим событием.

**Управление профессиональными рисками (УПР)** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

#### 3.2 Сокращения

ОПР	– оценка производственных рисков
ОТ	– охрана труда
СИЗ	– средства индивидуальной защиты
СОУТ	– специальная оценка условий труда

УКД – управления кадрами и делами  
 ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ.

#### 4 Ответственность

4.1 Ответственные лица, несут ответственность за отсутствие проведения оценки профессиональных рисков на рабочих местах в университете.

4.2 Работники отдела охраны труда и члены комиссии по проведению оценки профессиональных рисков на рабочих местах несут ответственность за отсутствие перечня идентифицированных опасностей в отношении рабочих мест, отсутствие организации проведения оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей на рабочих местах в соответствии с законодательством РФ.

4.3 Нарушение организацией, проводящей оценку профессиональных рисков, или экспертом порядка проведения оценки профессиональных рисков влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством РФ.

#### 5 Общие положения

5.1 Оценка профессиональных рисков труда является второй базовой процедурой в системе управления охраной труда в университете.

5.2 ОНР необходима для выявления опасностей на рабочих местах, которые могут привести к травмированию работника или развитию у него профзаболевания, а также для определения первоочередных мер по обеспечению безопасности на конкретном рабочем месте.

5.3 Оценка профессиональных рисков проводится вне зависимости от того, проводилась СОУТ или нет.

5.4 Несмотря на имеющееся сходство, ОНР и СОУТ - это качественно разные процедуры. Все основные отличия двух процедур показаны на рисунке 1.

СОХОДСТВА	РАЗЛИЧИЯ
Идентификация опасностей	СОУТ нацелена на проверку конкретного рабочего места, оценка рисков – на всю деятельность работника с точки зрения опасности, которой он себя подвергает
Обоснование, планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий труда	СОУТ предполагает инструментальные замеры конкретных вредных и опасных факторов и составление вывода на основе этих показателей. При оценке профессиональных рисков замеры не производятся
Информирование работников об условиях труда	Для СОУТ установлена чёткая периодичность: 1 раз в 5 лет, а ОНР проводится каждый раз, как только происходят серьёзные изменения условий труда
Накопление статистических данных об условиях труда	
Включение в трудовой договор характеристик условий труда	
Коллективная работа (комиссии)	

Рисунок 1 – Сравнение процедур СОУТ и ОНР

5.5 Оценка риска является частью процесса управления риском и представляет процесс, в рамках которого, проводится анализ вероятности возникновения и последствий опасных событий и разрабатываются меры по снижению риска.

5.6 Алгоритм процедуры ОПР представлен на рисунке 2. Оценка профессиональных рисков является комплексом последовательно осуществляемых этапов:

- 1) сбор информации о состоянии условий труда на рабочих местах, определение области использования оборудования (процесса);
- 2) выявление (идентификация) опасностей для каждого вида работ или рабочего места, профессии;
- 3) оценка вероятного уровня риска и степени тяжести его возможных последствий, также формирование перечня (реестра) опасностей;
- 4) разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков;
- 5) документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков.

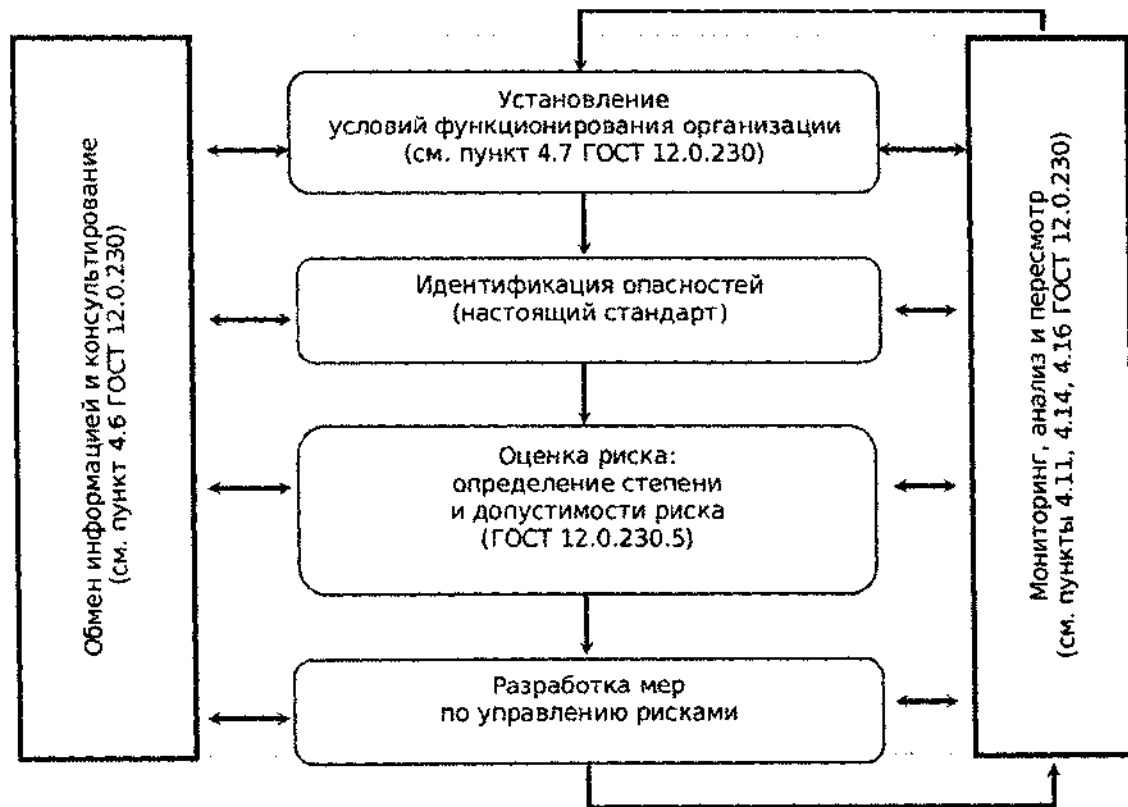


Рисунок 2 – Алгоритм процедуры ОПР

5.7 Оценка вероятности возникновения опасности на рабочих местах в университете осуществляется с периодичностью одного раза в год.

Оценка рисков – это постоянный процесс. Отслеживание опасностей ведется непрерывно, в режиме мониторинга.

5.8 Систематичное проведение ОПР осуществляется в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень риска для работающих;
- изменение состава применяемых материалов и/или сырья, способное оказать влияние на уровень риска для работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровни риска;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай, при расследовании которого были выявлены недостатки в идентификации и оценке рисков.

5.9 Оценка рисков проводится совместно с независимой организацией на основании гражданско-правового договора. Организация заключения договора на проведение ОНР осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами университета РИ 7.4-2 и РИ 7.4-3.

## **6 Подготовительный этап оценивания опасностей на рабочих местах**

6.1 До начала проведения ОНР приказом ректора по университету создается комиссия по оценке профессиональных рисков (далее-комиссия) и утверждается график проведения ОНР. Приказами оформляются начало и окончание процедуры оценки профессиональных рисков.

6.2 График ОНР необходим для четкой организации работы комиссии в намеченные приказом сроки. График регулирует распределение времени, отведенного на выполнение каждого этапа ОНР и ориентирует в последовательности выполнения этапов ОНР, а также дает возможность председателю комиссии контролировать процесс оценки рисков.

6.3 Комиссия должна состоять из нечетного числа членов. В состав комиссии включаются специалист по оборудованию и по производственным процессам, специалист по энергетике, специалист УКД, специалист по охране труда и представитель выборного органа первичной профсоюзной организации работников университета, а также эксперты независимой организации. Возглавляет комиссию проректор по хозяйственным вопросам и капитальному строительству.

6.4 На период проведения ОНР члены комиссии не освобождаются от основной работы.

В обязанности комиссии по проведению ОНР входит:

- определение перечня рабочих мест, подлежащих проведению оценки профессиональных рисков;
- формирование Технического задания для привлечения сторонней организации, оказывающей услуги по проведению оценки профессиональных рисков и документированию её результатов;
- взаимодействие с организацией (ее представителями), проводящей ОНР и работниками университета;
- формирование и утверждение перечня (реестра) идентифицированных опасностей;

- рассмотрение, утверждение (подписание) карт оценки профессиональных рисков на рабочих местах и утверждение отчета по ОНР;
- формирование плана мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

6.5 В рамках повышения компетентности членов комиссии в вопросах выявления опасности и оценки рисков организовывается обучение в центре дополнительного образования университета. Для специалиста по охране труда обязательно прохождение обучения требованиям охраны труда в зависимости от категории работников по программам подпунктов а) и б) пункта 46 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6.6 Комиссия создается на время проведения ОНР, все решения принимаются коллегиально. Решения комиссии утверждаются протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии.

Все документы работы комиссии (протоколы, акты) приобщаются к материалам проведения ОНР и являются неотъемлемой частью отчета о проведении оценки профессиональных рисков.

## **7 Процедура оценки профессиональных рисков**

7.1 Комиссия по ОНР, совместно с экспертом сторонней организации осуществляют сбор следующей информации: определяет и выявляет опасности и их источники, через анализ нормативных документов, содержащих требования охраны труда, через обследование рабочих мест путем их обхода и осмотра, а также через анализ нештатной или аварийной ситуации.

7.2 Исходными данными для ОНР являются:

- основные нормативные документы: штатное расписание, инструкции по охране труда по виду выполняемых работ, инструкции по охране труда для профессии, результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- техническая документация на оборудование (инструменты): технологические регламенты, руководства, инструкции по эксплуатации, паспорта на оборудование (инструменты);
- применяемый инструмент, оборудование;
- информация о несчастных случаях (микротравмах), профзаболеваниях, информация о жалобах работников;
- предписания специалиста по охране труда;
- предписания надзорных органов о выявленных нарушениях на рабочих местах, сроках по устранению и фактическое выполнение;
- визуальный осмотр рабочих мест, их эргономика: рабочие зоны и места, здания и сооружения, территории. Результаты осмотра эксперт фиксирует в протоколе осмотра места нахождения работников при выполнении работ.
- опрос работников, который проводится экспертом с использованием чек-листов (контрольных листов), указанных в приложениях № 1 – 8 Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

7.3 Комиссия устанавливает все источники и ситуации, которые могут

возникнуть и стать причиной травмы. Также учитываются те опасности, которые могут возникнуть вне рабочего места или во время аварии.

Потенциальными источниками опасностей являются:

- производственное или офисное оборудование;
- любой технологический процесс;
- материалы, которые используются в работе;
- человеческий фактор и др.

7.4 Выявленные опасности, классифицируются следующим способом:

- по видам профессиональной деятельности работников,
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах);
- по объектам возникновения опасностей.
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности.

7.5 По классификации, указанной в пункте 7.4, распределяются, подлежащие обследованию рабочие места, выполняемые работы, места выполнения работ, нештатные и аварийные ситуации. В результате анализа определяются наилучшие возможные варианты опасных событий и их последствий для рабочих мест.

7.6 Фактически полученная информация по опасностям на рабочих местах сопоставляется с базовым перечнем (классификатором) опасностей, указанным в приложениях № 1-3 Приказа Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

7.7 По результатам выявления (идентификации) опасностей, комиссия по ОНР совместно с экспертом сторонней организации формирует перечень (реестр) идентифицированных (выявленных) опасностей, форма документа представлена в **приложении А**.

Каждой опасности с привязкой к исследуемому объекту (рабочему месту или рабочей зоне, выполняемой работе, нештатной или аварийной ситуации) присваивается неповторяющийся номер.

7.8 В реестре, опасности располагаются от наибольшей значимости к наименьшей. Так же помимо самих опасностей, указываются их источники.

7.9 Реестр составляется в свободной форме, согласовывается с членами комиссии по ОНР и утверждается ректором университета. Документ является неотъемлемой частью отчета по ОНР.

7.10 Реестр обновляется один раз в год после проведения очередной (внеочередной) СОУТ, проведения мероприятий по улучшению условий труда, изменений технологических процессов, модернизации оборудования и иных мероприятий, которые влияют на опасности.

7.11 Оценке профессиональных рисков подлежат все рабочие места в университете. Опасность есть на всех рабочих местах, только разница в уровне риска, который подлежит оценке.

7.12 При выборе метода учитываются следующие критерии:

- соответствие деятельности и масштабу применения метода: использование для всего учреждения в целом;
- наличие в учреждении выполнения работ повышенной опасности;
- простота, понятность, доступность информации и статистических



данных;

- очевидность контроля профрисков и решения для принятия мер управления рисками по результатам оценки рисков;
- объективность информации о состоянии условий труда, имеющих опасностях и рисках их воздействия на работающих;
- метод применимый к любому временному диапазону.

7.13 Для оценки рисков на рабочих местах в университете используются Матричный метод на основе балльной оценки и структурированный метод «Что если?» (SWIFT). Для разных процессов на рабочих местах возможно использование нескольких методов разного уровня сложности.

7.14 Матричный метод оценивания степени риска является одним из наиболее распространенных методов. Матрица степени риска, является средством объединения качественных оценок значимости (тяжести) и возможности (вероятности) реализации риска, представлена на рисунке 3.

		<b>ВЕРОЯТНОСТЬ</b>				
		<b>«ДИКТИОН» Охрана труда</b>				
		Вряд ли возможно	Маловероятно	Нехарактерно, но возможно	Очень вероятно	Скорее всего произойдет
<b>ТЯЖЕСТЬ</b>	Смертельный исход	5	10			
	Потеря трудоспособности на длительный период		8			
	Потеря трудоспособности более 3 дней		6	9		
	Потеря трудоспособности до 3 дней			6	8	10
	Отсутствует/легкая травма без потери трудоспособности					5

Рисунок 3 – Матрица оценки рисков.

Метод позволяет наглядно показать процесс оценивания степени риска. Входными данными для матрицы являются оценки по шкалам тяжести последствий воздействия опасностей и вероятности реализации риска.

Используемый в матрице рисков прием позволяет выделить две крайние зоны риска - существенно большие и пренебрежимо малые степени возможности (вероятности) и степени значимости (тяжести).

Для наименования степени возможности (вероятности) применяют названия: маловероятно, вероятно, очень вероятно и др.

Оценочные шкалы риска о значимости последствий и возможности воздействия опасностей разрабатываются на основе балльных показателей.

Результаты оценивания степени риска по матрице для удобства восприятия и дальнейшего использования дополнительно обозначены с помощью трех цветовых зон: зеленой, желтой, красной.

К зеленой зоне относят пренебрежимо малые (низкие) риски (величина находится в пределах Н1 ÷ Н4);

К желтой зоне относят допустимые (средние) риски (величина находится в пределах С5 ÷ С12). При рисках такой степени имеется возможность допуска работающих к работе, но обязательно при условии применения специальных мер безопасности.

К красной зоне относят недопустимые (высокие) риски (величина находится В15 ÷ В25).

При управлении рисками, рабочие места, находящиеся в красной зоне, необходимо перевести в желтую зону, при внедрении дополнительных средств безопасности труда.

7.15 Структурированный метод «Что если?» (англ. - Structured What-If Technique SWIFT) относится к группе качественных методов оценки рисков и основан на изучении состояния условий эксплуатации объекта или соответствия состояния условий труда действующим требованиям безопасности.

Метод является систематизированным методом исследования возможных сценариев, который проводится группой специалистов с применением ряда вспомогательных слов или фраз-подсказок: фразы типа "Что, если...?" в сочетании со вспомогательными фразами. Метод дает представление об отклонениях от штатного режима, позволяет выработать корректирующие действия не только в систему контроля и управления безопасностью, но и в технологический процесс или рабочее место.

7.16 Для оценки уровня риска травмирования работника рассматривают оценку тяжести и оценку возникновения вероятности последствий опасного события, где по одной оси идет тяжесть ущерба для здоровья работника, с другой вероятностью того, что событие может произойти и на пересечении определяете уровень этого риска, как показано в матрице оценки рисков на рисунке 3.

7.17 Уровень риска рассчитывается как произведение тяжести и вероятности последствий конкретного опасного события в соответствии матрицей. То есть получается среднее значение, находящееся в определенном секторе (зеленом, желтом или красном).

7.18 Далее осуществляется ранжирование опасностей по каждому рабочему месту - от опасности с высоким риском к низкому риску.

7.19 Карты оценки профессионального риска для каждого рабочего места оформляет эксперт сторонней аккредитованной организации, которая проводила ОПР, на основании результатов идентификации и оценки рисков, форма документа представлена в **приложении Б**.

В карту ОПР эксперт вносит информацию о возможных опасностях на рабочем месте, источнике опасности, вероятности их возникновения и мерах, принятых для уменьшения опасностей. Опасности указываются в порядке уменьшения уровня риска.

7.20 Карты оценки профессионального риска для каждого рабочего места, как документы о состоянии и мерах по улучшению охраны труда хранятся в университете в течение 5 лет.

## **8 Заключительный этап проведения оценки профессиональных рисков**

8.1 Комиссия по ОНР совместно с экспертом разрабатывает меры по устранению опасностей или снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах до приемлемого уровня риска.

8.2 Возможные меры по корректировке рисков следующие:

- изменение видов деятельности, материалов, используемого оборудования на более безопасные;
- техническое ограничение воздействия опасных ситуаций и факторов на работников;
- применение средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- административные ограничения возможных рисков.

8.3 Комиссия по ОНР совместно с экспертом разрабатывает перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков, форма документа представлена в **приложении В**.

От уровня риска опасности зависят меры, которые применяют к опасностям. У опасностей с высоким риском, наиболее приоритетные меры по снижению уровня риска.

Документ составляется в свободной форме, согласовывается с членами комиссии по ОНР и утверждается ректором университета. Документ является неотъемлемой частью отчета по ОНР.

8.4 По завершению работ по оценке профессиональных рисков, комиссия по ОНР совместно с экспертом разрабатывают, утверждают следующие локальные нормативные акты:

- перечень идентифицированных и оцененных рисков;
- реестр рисков;
- реестр опасностей;
- отчет о проведении оценки уровней рисков;
- перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

8.5 В отчет по оценке профессиональных рисков входят следующие документы:

- протоколы заседаний комиссии по оценке профессиональных рисков;
- перечень рабочих мест, подлежащих оценке профессиональных рисков;
- перечень идентифицированных опасностей (упорядоченных исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска);
- перечень применяемых в университете защитных мер;
- ведомость оценки профессиональных рисков от вредных факторов;
- сводная ведомость выявленных (оценённых) рисков;

- сводная ведомость карт оценки рисков и источников возникновения профессиональных рисков на рабочих местах;
- сводная ведомость результатов оценки профессиональных рисков;
- карты оценки профессиональных рисков.

8.6 Эксперт сторонней организации, оказывающей услуги по проведению ОНР, направляет членам комиссии университета по проведению ОНР отчет для рассмотрения и утверждения. Со дня направления, материалы отчета ОНР, в течение 30 (тридцати) календарных дней (не позднее), подписываются всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

8.7 Комиссия по ОНР формирует приказ об утверждении результатов и завершении процедуры оценки профессиональных рисков. В нем утверждается отчет СОУТ, назначаются ответственные за ознакомление работников с картами ОНР, разработку мероприятий по устранению или снижению уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

8.8 Результаты оценки профессиональных рисков используются:

- для разработки мер управления рисками: снижения или контроля уровня рисков, для снижения вероятности получения травмы работником на рабочем месте;
- при составлении плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда, при инструктажах, при выборе СИЗ;
- при определении объема выдачи СИЗ работникам, для которых в Единых типовых нормах выдача СИЗ не предусмотрена.

8.9 После вступления в силу приказа об утверждении результатов и завершении процедуры оценки профессиональных рисков, комиссия по ОНР проводит работу по информированию работников о риске повреждения здоровья.

8.10 Руководитель структурного подразделения организует ознакомление каждого работника с результатами оценки профрисков проводится в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета под роспись.

Работники ставят подпись, расшифровку подписи и дату в карте ОНР в графе «С картой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков № \_\_\_\_ ознакомлен»). Подпись должна стоять напротив фамилии работника.

## **9 Процедура управления оцененными профессиональными рисками**

9.1 Управление рисками - это непрерывный и циклический процесс, который включает в себя постоянное выявление опасности и оценку рисков, наглядно это представлено на рисунке 4.

9.2 Управлению подлежат все оцененные риски вне зависимости от их уровня.

9.3 Из выбранных корректирующих мер, указанных в пункте 8.2, специалист по охране труда составляет план мероприятий по управлению профессиональными рисками с учетом приоритетности снижения воздействия опасности. План согласовывается с членами комиссии по ОНР и утверждается.

ся ректором университета.

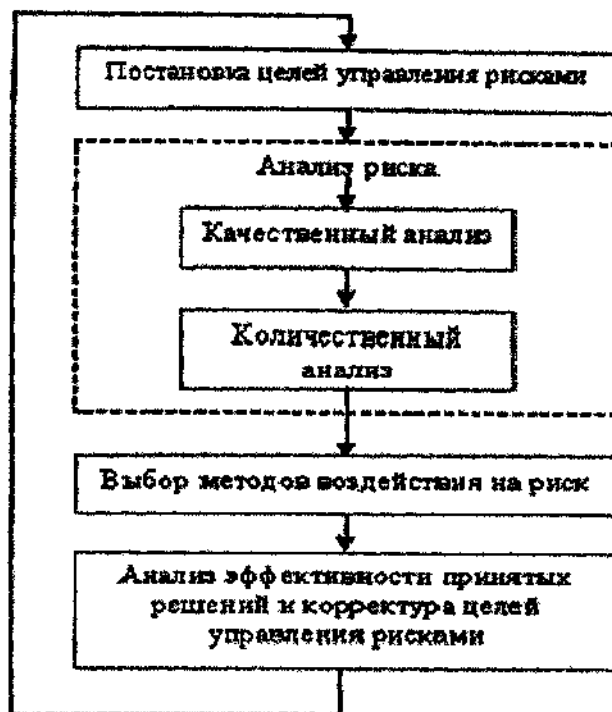


Рисунок 4 – Схема этапов управления профессиональными рисками.

В этот план включаются следующие пункты:

- собственно меры для снижения рисков;
- сроки и периодичность выполнения мероприятий;
- лица, ответственные за каждый пункт перечня корректирующих мер;
- планируемые расходы на проведение запланированных мероприятий по снижению риска;
- отчетная графа с отметкой о выполнении.

Документ составляется в свободной форме, согласовывается с членами комиссии по ОНР и утверждается ректором университета. Документ является неотъемлемой частью документооборота отдела охраны труда.

В случае если работник находится на больничном, в командировке или отсутствует еще по каким-либо причинам, то срок ознакомления продлевается.

9.4 При разработке и выполнении мероприятий по управлению рисками, руководством университета достигается цель по снижению уровней профессиональных рисков или их исключению.

К мероприятиям по управлению профессиональными рисками относятся:

- разработка Положения о порядке оценки рисков;
- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- разработка мер по снижению уровней профессиональных рисков.

9.5 Процедура управления рисками для достижения цели по снижению рисков и их контролю осуществляется систематически, рисунок 5. Основная концепция в системе управления рисками - постоянное существование рисков, которые следует уменьшать всеми возможными способами.

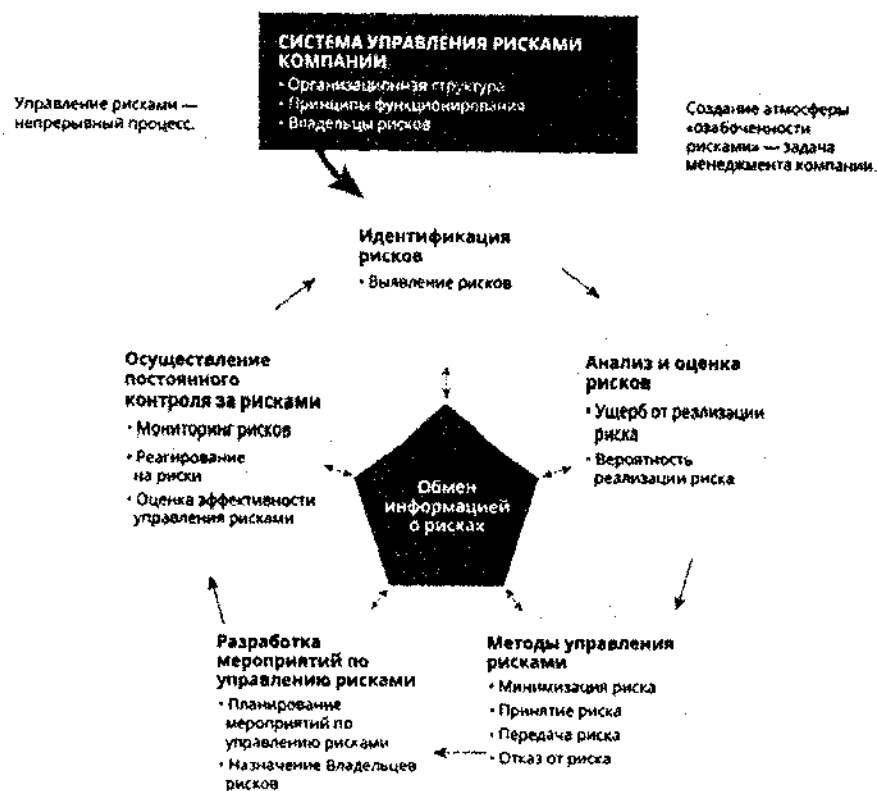


Рисунок 5 - Функционирование системы управления рисками.

9.6 В рамках системы управления профессиональными рисками обеспечивается функционирование следующих процедур:

- а) обучения и подготовки работников;
- б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- в) управления профессиональными рисками;
- г) документирования системы управления профессиональными рисками;
- е) информирования работников и их участия;
- д) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

9.7 Контроль за функционированием системы управления профессиональными рисками осуществляется через мониторинг и внутренний аудит. Аудит оценивает результативность.

9.8 Для оценки эффективности применяемой системы учитываются все факторы:

- итоговое соответствие технологий выполнения работ существующим нормативам;
- статистика по травматизму;
- замечания со стороны надзорных органов, первичной профсоюзной организации работников университета и комиссии по охране труда;

9.9 Основные результаты функционированием системы управления профессиональными рисками:

- выявление возможных причин появления угроз;
- выработка и внедрение мер по устранению или снижению рисков;
- устранение (корректировка) факторов, стоящих на пути реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками.

## **10 Внеплановая оценка профессиональных рисков**

10.1 Внеплановая оценка профессиональных рисков проводится, в течение 12 месяцев в следующих случаях:

- изменился технологический процесс;
- модернизировали оборудование;
- провели спецоценку на рабочих местах;
- произошли аварии, инциденты, микротравмы, профессиональные заболевания и несчастные случаи;
- произошли иные события, которые влияют на опасности и риски на предприятии.

10.2 Порядок проведения внеплановой ОПР такой же как и порядок плановой ОПР.

10.3 В случаях внеплановой оценки риска комиссия по ОПР выбирает другие методы оценки, которые позволили бы уточнить информацию об опасностях и рисках, полученных на предыдущих этапах процедуры ОПР, указанных в ГОСТ 12.0.230.5-2018.

## **11 Разработчик**

Данное Положение разработал:  
Начальник ООТ

Е.Н. Дмитриева

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
(обязательное)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

\_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Перечень идентифицированных (выявленных) опасностей  
для оценки рисков матричным методом (таблица 1)**

№	Наименование объекта исследования (рабочее место, вид работ, аварийная ситуация)	Наименование выявленной опасности	Источник опасности	Опасное событие	Причина возникновения события	Возможные последствия	Первоначальный уровень риска		Меры управления / контроля риском
							тяжесть	вероятность	

**Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей  
для оценки рисков матричным методом (таблица 2)**

№	Опасность	Количество работников / рабочих мест	Уровень риска			Интегральная оценка уровня риска
			низкий	средний	высокий	

Эксперт(-ы) организации, проводившей оценку профессионального риска: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись) (дата)

Члены комиссии по оценке профессионального риска:

\_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (дата)



**ПРИЛОЖЕНИЕ Б**  
(обязательное)

ИНН: \_\_\_\_\_ Фактический адрес: \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

**КАРТА № \_\_\_\_\_**  
**оценки профессиональных рисков матричным методом**

наименование профессии (должности) работника

Код ОК-016-94

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_

Дата оценки профессионального риска \_\_\_\_\_

**Строка 010. Численность работающих:**

Всего работников:	
-------------------	--

**Строка 020. Выполняемые работы:**

№	Выполняемые работы/ Места выполнения работ/ Нештатные и аварийные ситуации	Объект (источник) возникновения опасности	Комментарий

**Строка 030. Идентифицированные опасности и оцененные профессиональные риски:**

№	Опасность / Опасное событие	Выполняемые работы/ Места выполнения работ/ Нештатные и аварийные ситуации	Объект (источник) возникновения опасности	Меры управления риском	Оценка уровней профессиональных рисков	Отношение к риску
01 Наименование опасности						

Итоговая оценка уровня профессионального риска на рабочем месте: \_\_\_\_\_

Тяжесть: \_\_\_\_\_ Вероятность: \_\_\_\_\_ Уровень риска: \_\_\_\_\_ Приемлемость риска: \_\_\_\_\_

**Строка 040.** Перечень нормативных правовых актов и документов, использованных при оценке профессиональных рисков:

Дата составления карты: \_\_\_\_\_

Эксперт(-ы) организации, проводившей оценку профессионального риска: \_\_\_\_\_  
 (ФИО) (подпись) (дата)

Члены комиссии по оценке профессионального риска:

\_\_\_\_\_ (ФИО) (подпись) (дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО) (подпись) (дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО) (подпись) (дата)

С картой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков № \_\_\_\_ ознакомлен:

\_\_\_\_\_ (ФИО) (подпись) (дата)

**ПРИЛОЖЕНИЕ В**  
**(обязательное)**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

\_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков**

№	Опасность	Мероприятия	Периодичность	Ответственный

Эксперт(-ы) организации, проводившей оценку профессионального риска:

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(дата)

Члены комиссии по оценке профессионального риска:

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(дата)