



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «КнАГУ»)

П Р И К А З

18.01.2024 № 14-0

г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении Положения
о проведении специальной
оценки по условиям труда
работников ФГБОУ ВО
«КнАГУ»

В целях реализации требований, предусмотренных статьями 214 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Утвердить Положение о проведении специальной оценки условий труда работников ФГБОУ ВО «КнАГУ» (далее - Положение).

2 Ввести в действие Положение с 18.01.2024.

Приложение: 1 Положение о проведении специальной оценки условий труда работников ФГБОУ ВО «КнАГУ» - на 15 л.

Ректор университета

Э.А. Дмитриев

Проект приказа вносит
начальник ООТ

Е.Н. Дмитриева

СОГЛАСОВАНО

Начальник УКД
Начальник ПУ

М.А. Корякина
А.В. Ременников

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «КнАГУ»

А.М. Валеев

Е.Н. Дмитриева
ДЕ 1 15.01.2024

C:\Users\Dmitrieva.EN\Desktop\Положение о спецоценке.docx

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора университета
от 18.01.2024 № 14 -О

Положение о проведении специальной оценки условий труда работников ФГБОУ ВО «КнАГУ»

1 Назначение и область применения

1.1 Назначение

Положение устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Комсомольском-на-Амуре государственном университете» (далее - университет)

1.2 Область применения

Процедура специальной оценки условий труда является обязательной и неотъемлемой частью процедуры по улучшению условий труда и федеральному контролю.

Требования настоящего Положения обязательны для всех работников университета.

2 Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным тре-

бованиям охраны труда».

Письмо Минтруда России от 23.06.2014 № 15-1/В-724 «О заполнении декларации соответствия условий труда».

3 Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Безопасные условия труда – это состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или их воздействие не превышает предельно допустимых значений.

Государственная экспертиза условий труда – оценка качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, фактических условий труда работников.

График проведения СОУТ – это пошаговый план проведения СОУТ, который оформляется отдельным документом или приложением к приказу.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда – документ, установленной формы, подтверждающий что, в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Идентификация факторов – сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Компания-оценщик – организация, проводящая специальную оценку условий труда.

Постоянное рабочее место – это место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 ч непрерывно).

Рабочая зона – это пространство, часть рабочего места, ограниченное

по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих.

Рабочее место – это место, где работник должен находиться и где он выполняет работу в режиме и условиях, предусмотренных нормативно-технической документацией.

Специальная оценка условий труда – это определение вредных и опасных факторов производства, измерение уровня их воздействия на работника, организация безопасных рабочих мест.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека.

Фактор производственной (рабочей) среды и трудового процесса – это обстоятельства, условия, определяющие производственный и трудовой процесс.

Экспозиция – количественная характеристика интенсивности и продолжительности действия фактора рабочей среды.

3.2 Сокращения

ГИТ	– государственная инспекция труда
ЕОСИСОТ	– единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда
ОТ	– охрана труда
СИЗ	– средства индивидуальной защиты
СОУТ	– специальная оценка условий труда
СФР	– социальный фонд России
ФГИС СОУТ	– Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ

4 Ответственность

4.1 Ответственные лица, несут ответственность за отсутствие проведения и за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда в университете.

4.2 Работники отдела охраны труда и члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда университета несут ответственность за отсутствие организации в проведении СОУТ в соответствии с законодательством РФ.

4.3 Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5 Общие положения

5.1 Специальная оценка условий труда является одной из основных процедур в системе управления охраной труда в университете, по её результатам формируется и корректируется реализация других процессов функционирования системы управления охраной труда в университете.

5.2 Специальная оценка условий труда необходима для оценки безопасности рабочего места и направлена на устранение выявленных вредных факторов, либо предоставление льгот и гарантий в связи с «вредностью» данных рабочих мест.

5.3 Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников, представленных на рисунке 1.



Рисунок 1 – Мероприятия по специальной оценке условий труда

5.4 Специальную оценку условий труда проводит сторонняя независимая аккредитованная организация (далее - «компания-оценщик»). Эксперты этой организации, руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями ТК РФ и иных нормативных правовых актов РФ, регулирующих специальную оценку условий труда.

5.5 Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем **один раз в пять лет**. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда комиссией по проведению СОУТ.

5.6 Специальная оценка условий труда проводится совместно университетом и независимой аккредитованной организацией на основании гражданско-правового договора.

5.7 Организация заключения договора на проведение СОУТ осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами университета.

6 Подготовительный этап проведения специальной оценки условий труда

6.1 До начала проведения специальной оценки условий труда приказом ректора по университету создается комиссия по проведению СОУТ (далее-

комиссия) и утверждается график проведения СОУТ. Приказами оформляются начало и окончание процедуры СУОТ.

6.2 Комиссия должна состоять из нечетного числа членов комиссии. В состав комиссии входит председатель комиссии (ректор университета или его представитель с правом подписи) и члены комиссии.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников университета.

6.3 На период проведения СОУТ члены комиссии не освобождаются от основной работы.

Основные функции комиссии, это организация и проведение СОУТ совместно с аккредитованной организацией, проводящей СОУТ, представленные на рисунке 2.

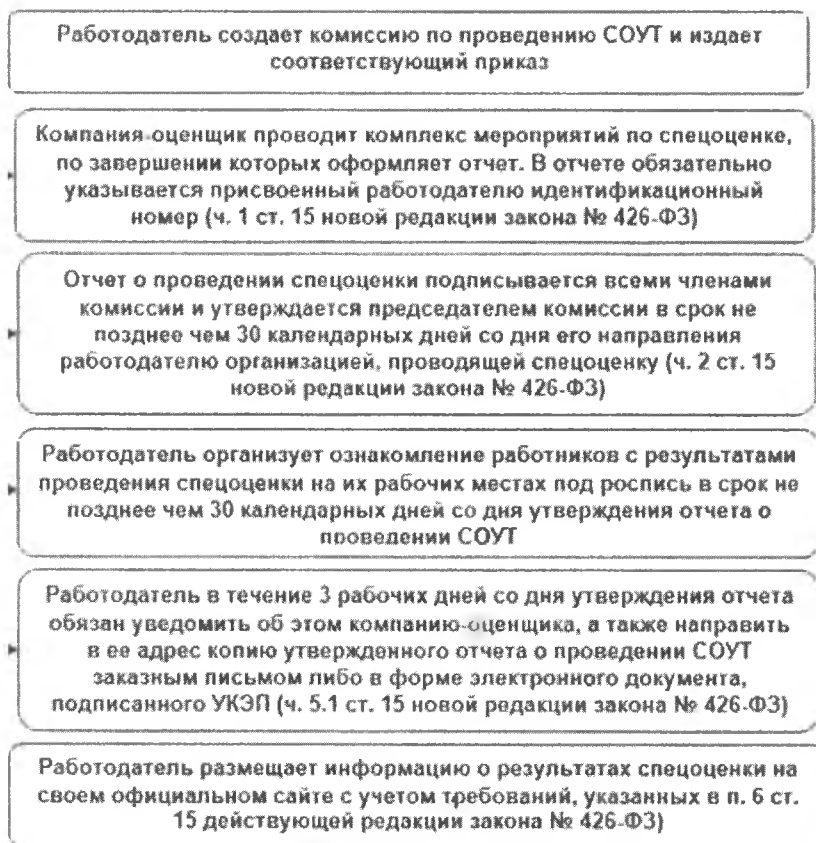


Рисунок 2 – Этапы работы комиссии по проведению СОУТ

В обязанности комиссии по проведению СОУТ входит:

- определение количества и наименования (согласно штатному расписанию) рабочих мест, подлежащих проведению СОУТ;
- определение количества аналогичных рабочих мест;
- установление и утверждение графика проведения СОУТ;
- взаимодействие с аккредитованной организацией (ее представителями), проводящей СОУТ и работниками университета, на рабочих местах, которых будут проводить СОУТ;
- согласование и утверждение результатов (карт) СОУТ ;
- принятие решения о проведении замеров (или их невозможности) на

рабочих местах и снижения класса/подкласса при использовании СИЗ или после проведения различных мероприятий по ОТ;

- решение об отсутствии (наличии) оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда;
- подписание (согласование) и утверждение отчета по СОУТ.

6.4 Члены комиссии по проведению СОУТ должны пройти обучение по охране труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

6.5 Изменение состава комиссии по проведению СОУТ возможно не позднее 2-х недель до формирования карт СОУТ и утверждения отчета по проведению СОУТ. Изменение состава комиссии утверждается приказом ректора университета.

Изменение состава комиссии возможно в случае:

- увольнения члена комиссии;
- если член комиссии находится на длительном больничном.

Специалист по охране труда письменно уведомляет аккредитованную организацию, проводящую СОУТ о новом составе комиссии.

6.6 Комиссия создается на время проведения СОУТ и все решения принимаются коллегиально. Решения комиссии утверждаются протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии.

Все документы работы комиссии (протоколы, акты) приобщаются к материалам проведения СОУТ и являются неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

6.7 Комиссия выбирает организацию – «компанию-оценщика» по проведению СОУТ, руководствуясь следующими критериями:

- наличие аккредитации организации, оказывающей услуги в области охраны труда, выданной Министерством труда и социальной защиты РФ;
- наличие испытательной лаборатории, аккредитованной на измерение вредных и опасных факторов производственной среды.
- нахождение в реестре экспертов и организаций, проводящих СОУТ, на сайте ФГИС СУОТ, <https://akot.rosmintrud.ru/> .

6.8 «Компания-оценщик» до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передавать в федеральную государственную информационную систему учета сведения, представленные на рисунке 3.

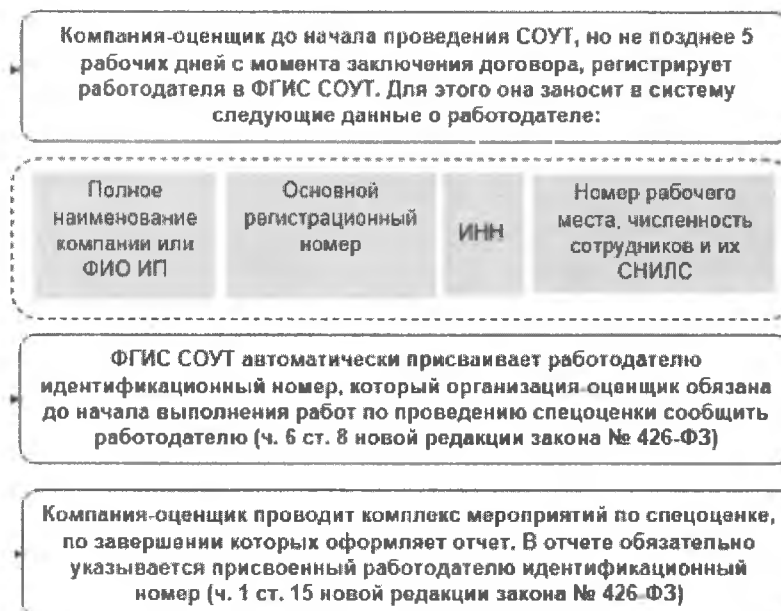


Рисунок 3 – Схема работы «компаний-оценщика» во ФГИС СОУТ

7 Проведение специальной оценки условий труда

7.1 Проведение СОУТ включает в себя следующие этапы:

- изучение рабочих мест для выявления вредных факторов при их наличии;
- измерение уровня вредных факторов;
- распределение рабочих мест по классам условий труда;
- подписание карт СОУТ;
- оформление результатов СОУТ.

7.2 Комиссия определяет перечень и количество рабочих мест, на которых надо провести СОУТ. Перечень составляется в свободной форме.

7.3 В перечне рабочих мест также указывают аналогичные рабочие места.

Чтобы признать рабочие места аналогичными, они должны соответствовать следующим требованиям:

- располагаются в одном или нескольких однотипных помещениях;
- оборудованы однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них работают люди одинаковой профессии, должности, специальности;
- на них ведутся однотипные технологические процессы и выполняются одинаковые трудовые функции в таком же режиме работы;
- на них используют одинаковые инструменты, приспособления, оборудование, материалы, сырье и СИЗ.

7.4 Эксперт «компаний-оценщика» проводит идентификацию и измерение вредных производственных факторов.

7.5 Эксперт «компаний-оценщика», определяет на рабочих местах перечень вредных и опасных производственных факторов, которые нужно исследовать и измерить. Для этого он сопоставляет факторы производственной

среды и трудового процесса с факторами из классификатора методики. Если факторы совпадают, их признают идентифицированными.

7.6 В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке. Решение оформляется с соответствием с пунктом 6.6.

7.7 В случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников университета, экспертов «компании-оценщика», комиссия принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение оформляется в соответствии с пунктом 6.6 с обоснованием принятия решения.

7.8 По результатам исследований и измерений эксперт «компании-оценщика» классифицирует условия труда на рабочих местах по степени вредности или опасности по классам (подклассам) условий труда.

7.9 В зависимости от того, насколько параметры производственной среды, климатических условий, физических, психологических и интеллектуальных нагрузок отклоняются от нормативов, условия труда разделяются на четыре класса, представленными в классификации условий труда на рисунке 4.

Условия труда по степени вредности и опасности подразделяют на четыре класса: **оптимальный, допустимый, вредный и опасный.**

1-й класс – оптимальные условия труда. К нему относят условия труда, при которых воздействие на сотрудника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует, а также создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности сотрудника.

2-й класс – допустимые условия труда. Это такие условия, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда.

3-й класс – вредные условия труда. Сюда относят такие условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда.

В свою очередь 3-й класс вредных условий труда имеет следующие подклассы:

подкласс 3.1 – вредные условия труда 1-й степени. Сюда входят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные или опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника не восстанавливается до следующего рабочего дня (смены), прекращения воздействия данных факторов и увеличивается риск повреждения здоровья;

подкласс 3.2 – вредные условия труда 2-й степени. К нему относят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные или опас-

ные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника.;

подкласс 3.3 – вредные условия труда 3-й степени. Сюда входят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника. Результат таких изменений – появление и развитие профзаболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

подкласс 3.4 – вредные условия труда 4-й степени. К нему относят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профзаболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.



Рисунок 4 - Классификация условий труда

4-й класс – опасные условия труда. Речь идет об условиях труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника.

7.10 В рамках проведения СОУТ комиссия вправе снизить класс условий труда, если осуществить процедуру оценки эффективности применения СИЗ.

7.11 Эксперт «компании-оценщика» осуществляет процедуру оценки эффективности применения СИЗ. По результатам оценки эффективности СИЗ эксперт формирует протокол (заключение) оценки эффективности средств индивидуальной защиты и включает его в отчет о СОУТ.

7.12 Процедура оценки эффективности применения СИЗ работников не проводится в случае:

- если работник, занят в опасных условиях труда или, наоборот, допустимых;

- если СИЗ от общих производственных загрязнений, сигнальная одежда или средства от падения с высоты.

7.13 Карты спецоценки оформляют эксперты «компании-оценщика», которая проводила СОУТ, на основании результатов исследований и измерений вредных или опасных факторов рабочей среды и трудового процесса.

В карту СОУТ эксперт «компании-оценщика» вносят нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам, на рабочих местах которых проводят спецоценку, положены смывающие и обезвреживающие средства.

7.14 Внести изменения в карту СОУТ возможно только в случае, если отчет еще не утвержден.

8 Заключительный этап проведения специальной оценки условий труда

8.1 После окончания процедуры проведения СОУТ «компания-оценщик» составляет отчет о проведении СОУТ.

8.2 В отчет СОУТ включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол(-ы) комиссии, содержащий решение о возможности (невозможности) проведения исследований (испытаний) и измерений;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение эксперта «компании-оценщика», проводящей специальную оценку условий труда.
- замечания и возражения работника в письменном виде относительно результатов спецоценки на его рабочем месте.

8.3 «Компания-оценщик» направляет членам комиссии университета по проведению СОУТ, отчет для рассмотрения и утверждения. Со дня

направления, материалы отчета СОУТ, **в течение 30 (тридцати) календарных дней (не позднее)**, подписываются всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

8.4 В течение **трех рабочих дней после утверждения отчета** комиссия обратно направляет «компании-оценщику», копию отчета о СОУТ заказным письмом с уведомлением о вручении или любым доступным способом.

8.5 Комиссия формирует приказ о завершении специальной оценки условий труда. В нем утверждается отчет СОУТ, назначаются ответственные за ознакомление работников с картами СОУТ, разработку мероприятий по улучшению условий труда, за назначение и начисление компенсации работникам, которым они полагаются.

8.6 Сотрудники бухгалтерии университета сообщают в СФР (ранее – ФСС) сведения о результатах СОУТ путем заполнения формы ЕФС-1 и передачу отчета в электронном виде через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» <https://www.gosuslugi.ru/>.

8.7 Эксперты «компании-оценщика» **не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня утверждения** отчета передают данные о проведенной СОУТ в ФГИС СОУТ и направляют комиссии университета, **в течение 3 рабочих дней**, уведомление о регистрации отчета на сайте Минтруда России <https://akot.rosmintrud.ru/>.

Срок начала действия СОУТ исчисляется со дня размещения утверждённого отчета СОУТ в ФГИС СОУТ.

8.8 Со дня утверждения отчета СОУТ, **в течение 30 (тридцати) календарных дней**, специалист по ОТ размещает сводные данные о результатах СОУТ на сайте университета <https://knastu.ru/>. На сайте должны быть опубликованы следующие данные:

- скан титульного листа утвержденного отчета СОУТ;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда с установленными классами (подклассами) условий труда на рабочих местах;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

8.9 Документальные материалы проведения СОУТ хранятся в университете в течение 45 лет, а если были определены вредные производственные факторы – 75 лет.

8.10 Результаты специальной оценки используются:

- для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- для организации обязательных предварительных и периодических медосмотров;

- для обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- для определения дополнительного тарифа для страховых взносов в СФР;
- для расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.

9 Декларирование

9.1 Рабочие места, на которых вредных факторов не обнаружено, подлежат декларированию.

9.2 Эксперты «Компании-оценщика» оформляют декларацию в двух экземплярах, по форме установленной в приложении № 1 Приказа Минтруда России от 17.06.2021 № 406н, и передают комиссии вместе с отчетом СОУТ.

9.3 Декларация оформляется на рабочие места, на которых:

- не выявлены вредные или опасные производственные факторы;
- условия труда по результатам исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

9.4 Специалист по охране труда утверждает декларацию у ректора университета и направляет документ заказным письмом с уведомлением о вручении или любым доступным способом в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае (<https://git27.rostrud.gov.ru/>) в 30 (тридцати) дневный срок со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ условий труда в ФГИС СОУТ.

9.5 Вместе с декларацией, подлинники в двух экземплярах, в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае подаются следующие документы:

- сопроводительное письмо,
- копии титульного листа отчета о СОУТ,
- копии сводной ведомости,
- заключения экспертов.

Копии заверяются документов подписью ректора университета и печатью организации.

9.6 После получения декларации, ГИТ в течение **15 рабочих дней** вносит сведения о результатах СОУТ в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на спра-

вочно-информационном интернет-портале «Единый портал Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)» <https://declaration.rostrud.gov.ru/>.

9.7 Декларация действует бессрочно при условии, что сохраняются условия труда на соответствующем рабочем месте.

9.8 Декларация прекратит действие в случаях:

- у работника, который указан в декларации, выявлено профзаболевание;
- произошел несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов;
- инспектор ГИТ при проверке обнаружил нарушения требований охраны труда в отношении работника или на его рабочем месте.

В каждом из этих случаев нужно будет провести внеплановую спецоценку на соответствующем рабочем месте.

10 Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда

10.1 Руководитель структурного подразделения организывает ознакомление каждого работника с результатами спецоценки условий их труда проводится в течение **30 (тридцати) календарных дней** со дня утверждения отчета под роспись.

Работники ставят подпись, расшифровку подписи и дату в карте СОУТ в графе «С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):». Подпись должна стоять напротив фамилии работника.

В случае если работник находится на больничном, в командировке или отсутствует еще по каким-либо причинам, то срок ознакомления продлевается.

10.2 Работники знакомятся с результатами оценки условий труда на своем рабочем месте независимо от того, оформлена декларация на рабочее место или нет.

10.3 Работники УКД контролируют наличие в трудовом договоре работников следующей информации о СОУТ, а также о компенсациях и гарантиях:

- условия труда на рабочем месте – класс условий труда, № карты, дата утверждения результатов СОУТ;
- гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.

11 Разногласия по итогам спецоценки

11.1 Разногласия по вопросам проведения спецоценки, в том числе несогласие работника (или членов комиссии) с ее результатами, а также жалобы членов комиссии на действия или бездействие «компании-оценщика» и экспертов, рассматриваются в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (<https://git27.rostrud.gov.ru/>). В случае если члены комиссии не согласны с результатами СОУТ, то проводится государственная экспертиза условий труда.

11.2 Специалист по охране труда подает в ГИТ заявление о несогласии с проведенной спецоценкой условий труда.

К заявлению прикладываются заверенные копии материалов отчета о

результатах спецоценки, по которым есть разногласия.

Заявление и прилагаемые к нему документы отправляются в ГИТ любым доступным способом. Заявление в ГИТ рассматривается **в течение 30 рабочих дней с даты приема.**

11.3 Если трудовая инспекция подтвердит разногласия, она:

- проинформирует о своем решении работодателя, который подавал заявление;
- направит предписание в региональный орган исполнительной власти в области охраны труда с указанием провести экспертизу специальной оценки условий труда;
- выдаст организации, которая проводила спецоценку, предписание об устранении нарушений законодательства.

Если по результатам проверки разногласия, которые изложены в заявлении, трудовая инспекция не подтвердит, она проинформирует об этом заявителя.

11.4 Если работник отказался подписывать карту СОУТ, то данный факт фиксируется в акте о фиксации возражений работника по результатам спецоценки. Акт составляется в произвольной форме и подписывается членами комиссии СОУТ.

К акту прилагается докладная записка работника на имя ректора университета с мотивированным обоснованием его отказа от ознакомления и подписания карты СОУТ. Документы прикладываются к действующим картам спецоценки. Далее документы о разногласии по вопросам проведения спецоценки направляются в ГИТ, как указано в пунктах 11.2-11.3.

Замечания работников обсуждаются с экспертом «компаний-оценщика». Если замечания обоснованы, то организовывается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда на рабочем месте.

12 Внеплановая специальная оценка условий труда

12.1 Внеплановая специальная оценка условий труда проводится, в течение 12 месяцев в следующих случаях:

- если созданы новые рабочие места,
- изменился технологический процесс,
- заменили оборудование,
- получили предписание ГИТ,
- были несчастные случаи,
- изменили материалы для работы или СИЗ работников.

12.2 Порядок проведения внеплановой СОУТ такой же как и порядок плановой СОУТ.

13 Разработчики

Начальник ООТ

Е.Н. Дмитриева