



Система менеджмента качества
СТО 7.5-22

Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства
и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда
выпускников ФГБОУ ВО «КНАГТУ». Положение

с. 1 из 12

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

Система менеджмента качества

**ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОЦЕССА ТРУДОУСТРОЙСТВА
И МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОЙ АДАПТАЦИИ
НА РЫНКЕ ТРУДА ВЫПУСКНИКОВ
ФГБОУ ВО «КНАГТУ». ПОЛОЖЕНИЕ**

СТО 7.5-22

Введен впервые

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор


И.В. Макурин

« 15 » октября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета


Э.А. Дмитриев

« 6 » октября 2015 г.

Проректор по УВР


Т.Е. Наливайко

« 1 » октября 2015 г.

Юрисконсульт


А.В. Ременников


« 2 » октября 2015 г.

Председатель ОСС


А.А. Аксенова


« 2 » октября 2015 г.

Комсомольск-на-Амуре
2015

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КНАГТУ». Положение	с. 2 из 12
---	--	------------

Содержание

1	Назначение и область применения.....	3
1.1	Общие положения.....	3
1.2	Назначение.....	3
1.3	Область применения.....	3
2	Нормативные ссылки.....	3
3	Термины, определения и сокращения.....	4
3.1	Термины и определения.....	4
3.2	Сокращения.....	5
4	Ответственность.....	5
5	Общие положения.....	5
6	Описание процесса содействия трудоустройству выпускников КНАГТУ.....	7
6.1	Организация деятельности по трудоустройству выпускников Центром карьеры.....	7
6.2	Организация деятельности по трудоустройству выпускников на факультетах/институтах.....	9
6.3	Организация деятельности по трудоустройству выпускников университета, обучающихся в соответствии с договорами о целевой подготовке.....	10
6.4	Особенности трудоустройства выпускников КНАГТУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	10
7	Разработчики.....	11
	Лист регистрации изменений.....	12

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 3 из 12
---	--	------------

1 Назначение и область применения

1.1 Общие положения

Настоящее положение определяет порядок организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников КнАГТУ.

1.2 Назначение

Данный стандарт предназначен для должностных лиц и персонала (ППС, УВП) институтов, факультетов, кафедр, Центра карьеры, участвующих в процессах трудоустройства выпускников КнАГТУ и мониторинга адаптации выпускников университета на рынке труда.

1.3 Область применения

Стандарт регламентирует взаимоотношения администрации факультетов, институтов, кафедр, центра карьеры с выпускниками университета и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников КнАГТУ.

2 Нормативные ссылки

Настоящий стандарт разработан в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;


Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации»;

Приказ Минобрнауки России от 10 июня 2002 г. № 2172 «Об установке в высших учебных заведениях Российской Федерации, подведомственных Минобрнауки России, информационной системы по трудоустройству и занятости выпускников вузов»;

Распоряжение Правительства РФ от 15 октября 2012 г. № 1921-р «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 4 из 12
---	--	------------

доступности профессионального образования на 2012 - 2015 годы»;

Письмо Минобразования России от 16.07.2001 № 39-56-56ин/39-20 «О создании центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников высшего профессионального образования»;

Письмо Рособразования от 04.04.2006 № 14-17-7/03 «Примерный регламент деятельности регионального центра содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования»;

Постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367 «ОК 016-94. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов»;

Приказ Минобразования России от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»»;

Устав ФГБОУ ВО «КнАГТУ»; (**Изм. № 1**)

РИ 6.5-2 Положение по защите персональных данных;

РИ 7.5-2 Организация и проведение практик обучающихся;

Положение о Центре карьеры КнАГТУ.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

Выпускник – лицо, окончившее обучение в образовательном учреждении по программе обучения и получившее итоговый документ (диплом).

Договор – письменное соглашение с взаимными обязательствами для договаривающихся сторон.


Заинтересованные стороны – лицо или группа лиц, заинтересованные в деятельности или успехе образовательного учреждения.

Кадровый маркетинг – комплексная система организации, управления и анализа нововведений, связанных с появлением новых профессий, развитием рекламы рабочих мест, работой с биржами труда и фирмами по подбору кадров.

Контракт – соглашение, обязательное для выполнения.

Мониторинг – систематический сбор и обработка информации, которая может быть использована для улучшения процесса принятия решения, а также для информирования общественности в целях осуществления проектов, оценки программ или выработки политики.

Работодатель – организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым ра-

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 5 из 12
---	--	------------

ботник состоит в трудовых отношениях.

Рекрутинг – подбор персонала, а именно основная услуга, предлагаемая кадровыми агентствами и специализированными интернет-сайтами по поиску персонала.

Спонсоринг работодателей – это комплекс мероприятий по организации спонсорской поддержки, которую работодатели могут оказывать как отдельным студентам, так и ВУЗу в целом.

Целевая подготовка специалиста – обучение студента за счет средств федерального бюджета на основе заявок от государственных и муниципальных органов власти с целью удовлетворения потребностей в высококвалифицированных кадрах Дальневосточного региона.

3.2 Сокращения

КнАГТУ	– Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет
КЦСТ	– координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
ОМК	– отдел менеджмента качества;
УВР	– учебно-воспитательная работа;
УМУ	– учебно-методическое управление.

4 Ответственность


Ответственность за выполнение требований стандарта возлагается на директора Центра карьеры, заведующих выпускающими кафедрами, руководителей факультетов/институтов.

Контроль над реализацией процесса содействия трудоустройству выпускников КнАГТУ осуществляет проректор по УВР.

5 Общие положения

5.1 Мероприятия, проводимые в КнАГТУ по содействию трудоустройству выпускников, включают:

- организацию целевого набора студентов с гарантированным последующим трудоустройством у заказчика;
- направление студентов на практику на предприятия города и региона с целью дальнейшего их трудоустройства. Составлением комплексных договоров занимается учебно-методическое управление университета, связь с предприятиями малого и среднего бизнеса обеспечивает Центр карьеры. Направление студентов университета на практику осуществляется в соответствии с **РИ 7.5-2** «Организация и проведение практик обучающихся»;

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 6 из 12
---	--	------------

– помощь в поиске вакансий для организации временной занятости студентов. Осуществляется как по запросам студентов, так и по заявкам работодателей. Центр карьеры размещает информацию о вакансиях на сайте университета в соответствующем разделе, проводит индивидуальные и групповые консультации со студентами по вопросам трудоустройства;

– проведение психологической подготовки студентов к трудоустройству. Осуществляется посредством включения в учебные планы специальностей/направлений подготовки дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда». Дисциплина реализуется кафедрой педагогики и психологии профессионального образования;

– организацию встреч выпускников КнАГТУ с работодателями города и региона;

– проведение форума «Карьера», конкурса «Лучший выпускник».

5.2 Общее руководство процессом содействия трудоустройству выпускников КнАГТУ осуществляет Центр карьеры.

5.3 Реализацию процесса содействия трудоустройству выпускников КнАГТУ осуществляют руководители и преподаватели факультетов/институтов.

5.4 Выпускники университета информируются о правах, обязанностях, льготах, которые предоставляют работодатели молодым специалистам.

5.5 Мониторинг по содействию трудоустройству выпускников осуществляется Центром карьеры по формам, утвержденным КЦСТ Министерства образования и науки Российской Федерации. КЦСТ на основе предоставленных Центром карьеры данных ведет статистику в соответствии с комплексной методикой трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

5.6 Внутривузовский мониторинг трудоустройства выпускников включает в себя:


5.6.1 Систему сбора, обработки, хранения информации о трудоустройстве и карьерном росте выпускников, а также об удовлетворении образовательных запросов потребителей и включает в себя следующие элементы:

– базу данных выпускников (личные данные, контактную информацию), формируемую Центром карьеры;

– результаты социологических опросов выпускников и работодателей, формируемые в виде аналитических отчетов Центра карьеры и ОМК.

Объектами мониторинга являются выпускники СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры и слушатели программ ДПО.

5.6.2 Мониторинг выпускников, включающий личные данные вы-

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 7 из 12
---	--	------------

пускников и информацию о приобретенном в процессе обучения в университете образовании, проводится Центром карьеры. Мониторинг удовлетворенности выпускников полученным в КнАГТУ образованием проводится ОМК посредством социологических опросов по показателям и критериям, разработанным при согласовании и коррекции (при необходимости) Центром карьеры. Мониторинг удовлетворенности работодателей проводится совместно Центром карьеры и ОМК.

5.6.3 Результаты социологических опросов, содержащие личные данные выпускников и информацию по полученному образованию, обрабатываются и хранятся в Центре карьеры в соответствии с **РИ 6.5-2** «Положение по защите персональных данных». Результаты социологических опросов, содержащие данные об удовлетворенности выпускников университета трудоустройством в соответствии с полученным образованием и результаты опроса работодателей, обрабатываются в ОМК и публикуются в виде аналитических отчетов на сайте университета в разделе *«Отдел менеджмента качества / Социологические исследования»*.

6 Описание процесса содействия трудоустройству выпускников КнАГТУ

6.1 Организация деятельности по трудоустройству выпускников Центром карьеры


6.1.1 Центр карьеры изучает и анализирует потребности предприятий, организаций и учреждений Дальневосточного региона в выпускниках, следит за ситуацией на рынке труда, анализирует динамику поступающих от работодателей заявок и своевременно доводит информацию до сведения выпускников и студентов путем взаимодействия с кадровыми агентствами и работодателями, центрами занятости населения региона.

6.1.2 Планирование деятельности по трудоустройству выпускников осуществляется директором Центра карьеры путем составления плана мероприятий на основании требований нормативных документов, с учетом запросов работодателей, выпускников и в соответствии со стратегическими целями университета.

6.1.3 Проект плана мероприятий по трудоустройству выпускников на последующий учебный год составляется в одном экземпляре и представляется на утверждение проректору по УВР **в конце текущего учебного года**.

6.1.4 Утвержденный план мероприятий хранится в Центре карьеры в соответствии с номенклатурой дел.

6.1.5 Основными направлениями организации работы по трудоустройству выпускников, осуществляемыми Центром карьеры, являются

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 8 из 12
---	--	------------

следующие виды деятельности:

6.1.5.1 Информационно-аналитическая деятельность, включающая в себя:

- мониторинг эффективности трудоустройства выпускников (проведение мероприятий в рамках осуществления «Комплексной методики мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования»; анализ потребностей региона в выпускниках университета; получение оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, в том числе по полученной профессии);
- предоставление отчетов и информации по запросам органов управления и заинтересованных организаций (формирование банка данных вакансий по специальностям университета; формирование банка данных выпускников университета);
- исследовательская деятельность (опросы выпускников и работодателей; исследование рынка труда; разработка эффективных методов обучения поведению на рынке труда).

6.1.5.2 Образовательная деятельность, которая включает в себя:


- индивидуальное и групповое консультирование студентов и выпускников по вопросам эффективного поведения на рынке труда;
- проведение учебных семинаров «Временная занятость студентов ВУЗа», «Эффективное трудоустройство выпускников», «Особенности трудоустройства на предприятия различных регионов»;
- помощь в организации занятий по дисциплине «Эффективное поведение на рынке труда»;
- организация и проведения совместно с работодателями мастер-классов для студентов и выпускников университета.

6.1.5.3 Сервисная деятельность, включающая в себя:

- поддержание и обновление базы вакансий для трудоустройства выпускников и организации временной занятости студентов университета;
- рекрутинг - подбор персонала по заявкам предприятия;
- адресная помощь выпускникам и студентам в трудоустройстве, подбор работы и вакантных должностей. Профорientационная, психологическая, информационная поддержка студентов и выпускников университета в вопросах поиска работы и трудоустройства и адаптации на рынке труда.

6.1.5.4 Кадровый маркетинг, в который входит:

- продвижение выпускников университета на рынке труда - на предприятиях города и региона (помощь в организации практик и стажировок; организация презентаций выпускников перед работодателями; конкурс «Лучший выпускник»; профессиональные конкурсы среди работни-

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 9 из 12
---	--	------------

ков и студентов; приглашение работодателей на мероприятия проводимые университетом (защиты выпускных квалификационных работ, магистерских диссертаций));

– реклама предприятий среди студентов и выпускников КнАГТУ (мастер-классы работодателей; экскурсии на предприятия; консультации от работодателей; «Ярмарка вакансий»; «Дни предприятий» на факультетах; реклама работодателей в телекоммуникационной сети, на стендах и сайте университета; организация спонсоринга работодателей).

6.1.6 Центр карьеры ежегодно анализирует качество реализации процесса трудоустройства выпускников путем проведения анализа данных, предоставляемых факультетами/институтами, кафедрами по трудоустроившимся выпускникам и проведения социологических опросов выпускников.

6.1.7 Оценка качества этой деятельности осуществляется по показателям (критериям), разработанным в Центре карьеры с учетом требований работодателей.

6.1.8 Результаты анализа вносятся в отчет о работе Центра карьеры за текущий год, который составляется директором Центра карьеры и предоставляется в виде отчета руководству, а также в виде отчетов по запросам ректората.

6.2 Организация деятельности по содействию трудоустройству выпускников на факультетах

6.2.1 Ежегодно *до 20 сентября* руководители факультетов/институтов представляют в Центр карьеры списки сотрудников, ответственных за трудоустройство на факультете/институте.


6.2.2 Директор Центра карьеры в срок *до 1 октября* готовит проект приказа на утверждение списков сотрудников, ответственных за трудоустройство на факультетах/институтах.

6.2.3 Деканаты факультетов/институтов в течение учебного года проводят работу по информированию студентов о мероприятиях, проводимых университетом с целью содействия в трудоустройстве.

6.2.4 Деканаты ежегодно осуществляют учет трудоустройства выпускников (фактические и предполагаемые места работы выпускников КнАГТУ). Данные представляются в Центр карьеры.

6.2.5 Заместители руководителей факультетов/институтов по воспитательной работе готовят выпускников к участию в конкурсе «Лучший выпускник» и других мероприятиях Центра карьеры, указанных в п. 6.1.5.4.

6.2.6 Деканы факультетов/институтов рассматривают вопросы по содействию в трудоустройстве выпускников на заседаниях советов факультетов/институтов и включают данную информацию в отчеты за год. Отчеты по итогам учебного года представляются на заседании Ученого совета

	Система менеджмента качества СТО 7.5-22 Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КнАГТУ». Положение	с. 10 из 12
---	--	-------------

университета.

6.3 Организация деятельности по трудоустройству выпускников университета, обучающихся в соответствии с договорами о целевой подготовке

6.3.1 Списки обучающихся, завершающих в текущем учебном году обучение в соответствии с договорами о целевой подготовке, УМУ передает в Центр карьеры ежегодно **до 1 апреля**.

6.3.2 Центр карьеры **до 30 апреля** предоставляет работодателям, в интересах которых осуществляется целевая подготовка, сведения об обучающихся, указанных в п. 6.3.1.

6.3.3 В течение **мая-июня** Центр карьеры уведомляет студентов, завершающих обучение в текущем учебном году в соответствии с договорами о целевой подготовке, о наличии вакансий в организациях, выдавших направления на целевое обучение.


6.3.4 На этапе выдачи диплома выпускнику, обучавшемуся по договору о целевой подготовке, обходной лист подписывается в Центре карьеры при условии получения им направления на трудоустройство в организацию, с которой был заключен договор о целевой подготовке. В случае отсутствия вакансий, что подтверждается официальным письмом со стороны организации-работодателя, обходной лист подписывается без выдачи направления на трудоустройство.

6.4 Особенности трудоустройства выпускников КнАГТУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

6.4.1 Центр карьеры проводит информирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья из числа выпускников КнАГТУ о:

- правовой поддержке лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- возможности взаимодействия с организациями, содействующими трудоустройству (на городском, региональном и федеральном уровне);
- установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квот для приема на работу, минимального количества специальных рабочих мест, а также наличия вакансий на дату обращения;
- требованиях к организации труда и рабочего места для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6.4.2 Центр карьеры оказывает консультативную поддержку и адресную помощь в трудоустройстве инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья из числа выпускников КнАГТУ в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы.

	<p style="text-align: center;">Система менеджмента качества СТО 7.5-22</p> <p style="text-align: center;">Порядок деятельности по организации процесса трудоустройства и мониторинга эффективной адаптации на рынке труда выпускников ФГБОУ ВО «КНАГТУ». Положение</p>	<p style="text-align: center;">с. 11 из 12</p>
---	--	--

7 Разработчики

Первый проректор
 Директор Центра карьеры
 Начальник ОМК
 Ведущий инженер ОМК

И.В. Макурин
 К.Н. Тендит
 Н.М. Гранина
 Н.П. Костюшова

