

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»

Смирнова Алексея Владимировича

1 СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В РАЗВИТИИ УНИВЕРСИТЕТА

Стратегическая цель развития университета сформулирована на основе требований социально-экономического развития Дальневосточного региона с учетом тенденций и перспектив развития системы образования Российской Федерации и заключается в становлении университета как современного научно-образовательного центра подготовки специалистов для экономики региона.

Для достижения стратегической цели необходимо решить следующие ключевые задачи:

1. Сформировать современную образовательную среду, отвечающую трендам развития отечественной и мировой систем образования, текущим и перспективным требованиям к уровню подготовки специалистов со стороны заказчика (работодателя).

2. Сформировать высокопрофессиональный кадровый состав, способный обеспечить качественный уровень научно-педагогической деятельности.

3. Развить устойчивую систему взаимодействия с внешней средой по схеме «школа-университет-предприятие», что позволит целенаправленно и прогнозируемо обеспечивать кадрами экономику региона.

4. Укрепить и развить научный потенциал университета с целью обеспечения подготовки кадрового состава, высокого уровня подготовки специалистов на основе последних достижений науки и техники, расширения возможностей для решения реальных производственных задач предприятий.

5. Развить кооперацию в образовательной и научной деятельности с образовательными и производственными отечественными и зарубежными организациями.

2 УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

Для решения поставленных выше задач необходимо:

- проанализировать хозяйственно-экономическую деятельность университета и разработать экономическую модель управления, которая позволит с минимальными издержками в условиях действующих ограничений решать поставленные задачи перед университетом задачи;

- сформировать кадровую политику университета с прогнозом подготовки управленческого кадрового резерва;
- разработать административно-управленческую структуру университета, которая позволит повысить эффективность выполнения стоящих перед университетом задач.

3 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Для повышения качества подготовки специалистов, сохранения и развития лучших практик системы образования необходимо:

- актуализировать перечень направлений и специальностей подготовки выпускников в соответствии с требованиями экономики региона (с учетом прогнозов развития отраслей);
- оптимизировать перечень образовательных программ, реализуемых в университете;
- актуализировать содержание образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и современных достижений в соответствующих отраслях;
- развить направление профориентационной деятельности, включающее интенсивную работу со школами и организациями СПО, проведение мероприятий, направленных на привлечение абитуриентов;
- повысить уровень вовлеченности предприятий и организаций как представителей работодателей в учебный процесс (повышение качества проведения производственных практик, привлечения ведущих специалистов в образовательный процесс и др.);
- разработать новые технологии обучения с учетом меняющихся условий: уровня подготовки абитуриентов, ограничения времени контактной работы с обучающимися, развитием информационных технологий, внедрением систем искусственного интеллекта;
- разработать систему периодического профильного повышения квалификации научно-педагогических работников;
- развить систему дополнительного образования с внедрением дистанционных технологий обучения;

- развить информационно-образовательную среду;
- сформировать устойчивые программы взаимодействия с ведущими образовательными организациями высшего образования.

4 НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научная деятельность неизменно поддерживает на должном уровне качество подготовки специалистов, обеспечивает восполнение кадрового потенциала, способствует развитию и укреплению связей с университетами и предприятиями, позволяет привлекать дополнительные ресурсы. Для развития этого направления необходимо:

- сохранить и по возможности развить действующие научные школы университета;
- сохранить действующие в университете диссертационные советы;
- интенсифицировать работу по вовлечению обучающихся в научную деятельность университета;
- развить работу научных коллективов в части выполнения НИОКР по заявкам предприятий, получения грантовых поддержек различного уровня;
- развить кооперацию в рамках совместных научных проектов с отечественными и зарубежными образовательными, научными и производственными организациями.

5 ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Воспитательная деятельность способствует не только установлению дисциплины при выполнении обучающимся учебных обязанностей, но и формирует зрелую и нравственную личность. Для развития этого направления необходимо:

- укрепить и развить действующую систему воспитательной подготовки обучающихся;

- разработать эффективную систему сохранения контингента обучающихся (прежде всего, за счет создания эффективной модели работы института кураторов).

6 МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Для развития международной деятельности необходимо:

- развивать сотрудничество в части подготовки специалистов, прежде всего, с Китайской народной республикой, имеющей большой человеческий потенциал, что позволит также привлечь дополнительные финансовые ресурсы;

- разработать эффективную систему коммуникации при осуществлении образовательной деятельности с иностранными студентами.

7 КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Для сохранения, восполнения и развития кадрового потенциала университета необходимо:

- разработать прогнозный план движения штатного расписания научно-педагогического и управленческого персонала;

- разработать программу повышения профессионального уровня научно-педагогического и управленческого персонала;

- обеспечить поддержку молодых и вновь привлекаемых преподавателей;

- обеспечивать уровень заработных плат научно-педагогических работников в соответствии с требованиями Правительства РФ.

8 РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА

Для обеспечения высокого уровня подготовки специалистов, выполнения научных исследований и создания комфортной среды необходимо:

- обновить учебно-материальную базу кафедр (прежде всего, за счет финансирования предприятий-партнеров);

- обновить и создать научные лаборатории (прежде всего, за счет средств, привлекаемых при выполнении НИОКР, хоздоговорных и инжиниринговых работ);

- выполнения ремонтных работ общей инфраструктуры университета;

- создания свободных и комфортных зон для времяпровождения и работы обучающихся и преподавателей.