

**Программа развития ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре
государственный университет» на 2019-2024 годы
кандидата на должность ректора, доктора технических наук, доцента
Сыроева Олега Евгеньевича**

Наша миссия: реализация государственной образовательной, научно-технической, инновационной, и социальной политики России на Дальнем Востоке – обеспечение высококвалифицированными кадрами всех уровней, предприятий и организаций Дальнего Востока, способных работать в условиях интенсивного развития цифровой экономики, роботизации и автоматизации промышленного производства.

Цели и задачи:

- восстановление системы мотивации и личной заинтересованности каждого работника в результатах деятельности университета;
- восстановление утерянного кадрового потенциала университета;
- улучшение благосостояния каждого работника университета;
- восстановление проектного управления образовательным процессом на принципиально новой основе;
- создание платформы для формирования мировоззрения человека будущего способного решать задачи цифровой экономики;
- опережающее развитие гуманитарной составляющей образовательного процесса;
- определение принципов жизни общества и человека в условиях массовой автоматизации и роботизации всех технологических процессов и активного внедрения этих принципов в образовательный и воспитательный процесс.

Программа включает следующие направления:

1. Образовательная деятельность.
2. Научная деятельность.
3. Инновационная деятельность.
4. Международная деятельность.
5. Воспитательная работа.
6. Кадровая стратегия и социальная сфера.
7. Управление университетом.
8. Финансово-экономическая деятельность.
9. Хозяйственная деятельность и материальная база.

1. Образовательная деятельность

Стратегические задачи:

- развитие инновационной образовательной среды с использованием дистанционных образовательных технологий для подготовки конкурентоспособных специалистов для высокотехнологичных отраслей

экономики Дальнего Востока, способных решать задачи современного промышленного производства и общества;

- совершенствование содержания образования путем укрепления фундаментальной подготовки, соединения учебного процесса и научных исследований;

- внедрение проектно-ориентированного образования путем выявления и решения проблем образовательного процесса и создания инновационной системы подготовки кадров на основе единства процессов обучения и научных исследований, ориентированных на работу в сфере науки, высоких технологий и наукоемких производств через развитие базовых кафедр и малых предприятий, совместно с ведущими профильными предприятиями;

- приоритетное развитие непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка (лицей и техникум при участии будущих абитуриентов в конкурсах, олимпиадах, кружках), базовое высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры), послевузовское образование (аспиранты, докторанты), дополнительное образование (второе высшее образование, повышение квалификации и профессиональная переподготовка) и реализация инновационной системы образования, обеспечивающей образование в течение всей жизни человека;

- формирование и развитие электронных образовательных ресурсов, приоритетное развитие онлайн образования;

- создание инженерных магистерских программ совместно с промышленными партнерами;

- формирование банка «профессий будущего» и своевременная разработка соответствующих образовательных программ;

- обеспечение высокого уровня индивидуализации образования и академической мобильности обучающихся за счет развития современных форм обучения, включая профильное обучение, а также интеграции высшего и дополнительного образования;

- снижение учебной нагрузки ППС на одну ставку при внедрении передовых образовательных технологий в учебный процесс (комплексного развития системы электронного обучения и внедрения дистанционных образовательных технологий при реализации основных и дополнительных образовательных программ в электронной информационно-образовательной среде, в том числе для обеспечения инклюзивного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья использование электронного обучения, современных методов тестирования, тренажеров, игровых и online форм обучения);

- развитие партнерства с ведущими вузами Российской Федерации и иностранными университетами по активизации образовательной и исследовательской кооперации;

- дальнейшее совершенствование системы подготовки кадров высшей квалификации через аспирантуру, докторантуру, профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

2. Научная деятельность

Стратегические задачи:

- активизировать подготовку научных кадров для КнАГУ, через аспирантуру и существующую сеть диссертационных советов университета, для решения задач по поддержанию остроты образовательных программ в соответствии с образовательными стандартами;
- сохранение существующих и формирование новых научных школ (мультидисциплинарных проектных команд) для реализации комплексных научно-образовательных инновационных проектов и разработки базовых технологий и условий цифровой экономики;
- создание комфортных условий работы руководителям научных школ, молодым преподавателям, аспирантам;
- расширение сети научно-образовательных центров совместно с ведущими университетами, НИИ и учреждениями РАН;
- выявление проблем предприятий, требующих научного подхода при их решении, и развитие механизмов координации и взаимодействия системы университета и с градообразующими предприятиями ДВ региона;
- развитие робототехнического кластера путем вовлечение в него всех факультетов и института, а также организаций заинтересованных в появлении и развитии у себя робототехнических производств;
- создание цифрового кластера на базе ФКТ, вовлечение в него всех факультетов и института с целью автоматизации процессов в образовании, обществе и производстве;
- укрепление материальной базы центров коллективного пользования, обеспечение их доступности для каждого преподавателя университета;
- обеспечение апробации и пропагандирования научных результатов ученых КнАГУ путем проведения международных и всероссийских конференций, симпозиумов и конгрессов в университете;
- создание англоязычных версий международных журналов по моно направлениям и их продвижение в МБД SCOPUS;
- дальнейшая поддержка публикаций ученых КнАГУ в научных журналах индексируемых в МБД Web of Science и Scopus.

3. Инновационная деятельность

Стратегические цели:

- развитие инновационной среды университета, конкурентоспособной и открытой к студентам, партнёрам, работодателям, органам власти;
- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс с целью повышения производительности труда преподавателей;
- внедрение исследовательской деятельности в образовательные программы и как основа будущих направлений подготовки;
- разработка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы инновационной деятельности в науке и образовании;
- развитие инжиниринговых услуг на базе существующих и вновь создаваемых инжиниринговых центрах;

- дальнейшее развитие и создание новой инновационной инфраструктуры университета (бизнес-инкубатора, технопарка, центра трансфера технологий, учебного центра развития малого предпринимательства, стартап-школы, венчурные фонды);

4. Международная деятельность

Стратегические цели:

- реализация комплекса мероприятий по увеличению контингента, а главное повышение качества, иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в университете с целью увеличения экспорта образовательных услуг.
- формирование имиджа университета на международной арене азиатско-тихоокеанского региона как признанного лидера в области технического и гуманитарного образования
- развитие совместных международных научных исследований, организация конференций по научным, образовательным и методическим проблемам, публикации в ведущих мировых изданиях и участие в международных выставках;
- содействие интеграции и эффективной адаптации иностранных выпускников университета в экономику и социально-культурную среду Дальнего Востока.

5. Воспитательная работа со студентами

Стратегическая цель:

- создание условий для личностного и профессионального роста студента, аспиранта, научного работника как патриота России, носителя ее культуры и традиций;
- совершенствование системы студенческого самоуправления путем развития лидерских качеств каждого студента и формирования корпоративной культуры;
- пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студента;
- трудовое воспитание как фактор воспитания будущего специалиста, ученого, гражданина;
- организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза.

6. Кадровая стратегия и социальная сфера

Стратегические цели:

- совершенствование системы «Эффективного контракта» на основе мотивации персонала по заработной плате и нормированию труда, совершенствованию организации трудовых процессов и условий труда;
- дальнейшее совершенствование оценки эффективности деятельности работников, заданных критериев и показателей, рейтинговой системы,
- внедрение новых форм социальной поддержки работников;
- повысить привлекательность Университета для лучших профессоров с международного и российского рынка труда;

- запустить программу «Кадровый резерв» для последовательного и планомерного обновления преподавательского состава, в рамках которой молодые специалисты, преподаватели и научные работники могут стать участниками различных подпрограмм: «Будущие Профессора»; «Руководители научно-образовательных подразделений»; «Управленческий резерв» и т.п.; целью программы «Кадровый резерв» является формирование когорты «корпоративных талантов» из числа научно-педагогических работников и управленческого звена. Реализация программы позволит использовать новые механизмы ротации кадров, обновление кадрового состава за счет вовлечения молодежи, а также предупреждение рисков, связанных с уходом из университетской среды перспективных и талантливых работников;
- обеспечить, переподготовку и повышение квалификации преподавателей, в рамках мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала работников, с целью актуализации квалификационных требований;
- начать программу по развитию языковых компетенций которая будет осуществляться как силами преподавателей кафедры иностранных языков, так и посредством направления научно-педагогических работников на специализированные языковые курсы за рубежом.
- для закрепления молодых преподавателей в университете оказывать им материальную поддержку в соответствии с их достижениями.

7. Управление университетом

Стратегические задачи:

- внедрить систему проектного управления (проектом считать факультетский кластер) и адаптировать организационные структуры университета к решению стратегических задач;
- наращивание, за счет применения современных программных и информационных средств, функциональных возможностей системы управления;
- в целях обеспечения эффективного управления университетом выполнить совершенствование нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов.

8. Финансово-экономическая деятельность

В основе Программы развития заложен принцип бюджетного планирования, предусматривающий прямую взаимосвязь между распределением бюджетных ресурсов и ожидаемыми конечными результатами, эффективность достижения которых должна оцениваться в соответствии с системой целевых индикаторов и показателей.

Стратегические цели:

- увеличить бюджет развития университета на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности;
 - оптимизировать образовательные проекты по критерию безубыточности, за счёт укрупнения учебных групп и внедрения дистанционных технологий в образовательный процесс;
 - дальнейшее увеличение уровня заработной платы сотрудников университета, в том числе обеспечивающей закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава.
- Для этого необходимо решить следующие стратегические задачи:
- совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета университета в условиях бюджетного и внебюджетного финансирования;
 - развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов университета по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления;
 - разработать и внедрить систему распределения прибавочной стоимости в внутри каждого образовательного кластера (проекта), и общеуниверситетское положение о премировании;
 - совершенствование нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности университета.

9. Хозяйственная деятельность и материальная база

Стратегические цели:

- строительство учебного корпуса за счет средств федерального бюджета;
- для размещения иногородних студентов необходимо выполнить реконструкцию учебного корпуса № 4 в студенческое общежитие;
- развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы до ее соответствия мировому уровню;
- развитие материально-технической базы, технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения растущих потребностей университетского кампуса;
- развитие спортивно-оздоровительной инфраструктуры путем строительства нового спортивного корпуса;
- обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, на основе современных энергосберегающих технологий.