



более 10,5 тысяч
сотрудников



20% сотрудников
моложе 30 лет



ПОЧЕМУ «ПОЛИМЕТАЛЛ»?



1. Стабильность и лидирующие позиции в отрасли

«Полиметалл» один из лидеров по добыче драгоценных металлов, входит в индексы FTSE 250, FTSE Gold Mines, Dow Jones. Акции компании котируются на Лондонской и Московской фондовых биржах.

2. Конкурентноспособная зарплата и социальный пакет

Уровень вознаграждения выше среднего по регионам, система мотивации учитывает эффективность сотрудников и предполагает программы стимулирования. Расширенный социальный пакет, в том числе помощь в обеспечении жильем работников, приезжающих из других регионов, частичная компенсация расходов на ипотеку, пособия на оплату детских садов и пр.

3. Комфортные и безопасные условия труда

Здоровье и безопасность сотрудников – наш главный приоритет. Компания строго соблюдает требования международных стандартов и нормативов в области безопасности, развивает социальную инфраструктуру на месторождениях, постоянно улучшает условия труда.

4. Возможности роста

Корпоративные программы развития как для профессионалов, так и для молодых специалистов.

5. Конструктивный диалог

Отношения с сотрудниками основаны на принципах равноправия сторон, учете взаимных интересов, строгом соблюдении законодательства и открытом диалоге по всем вопросам.