

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ<sup>1</sup>**  
**по дисциплине**

**«Правоведение»**

Направление подготовки	15.03.06 «Мехатроника и робототехника»
Направленность (профиль) образовательной программы	«Робототехнические комплексы и системы»

Обеспечивающее подразделение
Кафедра «Публичное и частное право»

Разработчик ФОС:

Доцент ПЧП, канд.социол.н.

(должность, степень, ученое звание)

  
(подпись)

Ракитина Н.Э.

(ФИО)

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании  
кафедры, протокол № 6 от «28» апреля 2023 г.

/Заведующий кафедрой  Старинов Г.П.

<sup>1</sup> В данном документе представлены типовые оценочные средства. Полный комплект оценочных средств, включающий все варианты заданий (тестов, контрольных работ и др.), предлагаемых обучающемуся, хранится на кафедре в бумажном и электронном виде.

## 1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код по ФГОС	Индикаторы достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>УК-2</b> Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	<p>УК-2.1 Знает виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; основные методы оценки разных способов решения задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность</p> <p>УК-2.2 Умеет проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; анализирует альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; использует нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности</p> <p>УК-2.3 Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта; навыками работы с нормативно-правовой документацией</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- знать основы российской правовой системы и законодательства, состав правоотношения, виды, способы и механизмы защиты прав, правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность;</li> <li>- уметь анализировать и правильно применять действующие правовые нормы, использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности;</li> <li>- владеть навыками работы с нормативно-правовой документацией.</li> </ul>

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
<p>Основы теории права</p> <p>Основы правового регулирования общественных отношений</p> <p>Основы правового регулирования трудовой деятельности</p>	УК-2	<p>Проверочная работа</p> <p>Тест</p> <p>Контрольная работа</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- знать основы российской правовой системы и законодательства, состав правоотношения, виды, способы и механизмы защиты прав, правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность;</li> <li>- уметь анализировать и правильно применять действующие правовые нормы, использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности;</li> <li>- владеть навыками работы с нормативно-правовой документацией.</li> </ul>

## 2 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
3 семестр <i>Промежуточная аттестация в форме Зачет</i>				
1	Проверочная работа	В течение семестра	40 баллов	40 - баллов - студент правильно выполнил комплексное задание. Показал отличные владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 35 баллов - студент выполнил комплексное задание с небольшими неточностями. Показал хорошие владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 20 баллов - студент выполнил комплексное задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительное владение навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 10 баллов - при выполнении комплексного задания студент продемонстрировал недостаточный уровень владения умениями и навыками при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 0 баллов – задание фактически не выполнено.
2	Тест	В течение семестра	20 баллов	Количество правильных ответов соответствует количеству набранных баллов
3	Контрольная работа	В течение семестра	40 баллов	40 баллов - студент правильно выполнил комплексное задание (максимум допустил одну ошибку). Показал отличный уровень знаний и умений при

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
				решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 35 баллов - студент выполнил комплексное задание с небольшими неточностями. Показал хороший уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 20 баллов - студент выполнил комплексное задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 20 баллов - при выполнении комплексного задания студент продемонстрировал недостаточный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 0 баллов – контрольная работа фактически не выполнена.
	ИТОГО:	-	100 баллов	-
<b>Критерии оценки результатов обучения по дисциплине:</b> Пороговый (минимальный) уровень для аттестации в форме зачета – 75 % от максимально возможной суммы баллов				

### 3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы

#### 3.1 Задания для текущего контроля успеваемости по всем типам подготовки

##### 3.1.1 Проверочная работа Задание 1

1. Установите соответствие между частями нормативного акта и их характеристиками

Гипотеза	Содержание нормы права
Диспозиция	Последствия за нарушение нормы права
Санкция	Условия применения нормы права

2. Установите соответствие между нормативными актами и временем их вступления в действие.

Постановления Правительства РФ	с момента подписания
Законы РФ	10 дней после их опубликования
Указы Президента РФ	с момента их утверждения

3. Установите соответствие между основными формами права и их характеристиками.

Правовой обычай	принятое правило поведения как общая норма
Юридический прецедент	единожды принятое правило поведения
Нормативный акт	сложившееся правило поведения

4. Установите соответствие между сферой действия и субъектом принятия нормативного акта.

Государство в целом	Государственная Дума РФ
Отдельный регион	Орган местного самоуправления
Отдельное село	Представительный орган субъекта федерации

### Задание 2.

Охарактеризуйте элементы структуры правоотношения в каждой ситуации по приведенному ниже образцу

Образец: Субъекты: работник (физическое лицо), работодатель (юридическое или физическое лицо).

1) Объект: работа определенной квалификации, которую предоставляет работник работодателю за определенную плату.

2) Содержание:

- субъективное право работника на оборудованное рабочее место, соблюдение санитарно-гигиенических норм труда, оплачиваемый отпуск и т. п.
- юридическая обязанность работодателя обеспечить перечисленные права работника;
- юридическая обязанность работника исполнять правила внутреннего распорядка, не нарушать трудовую дисциплину, выполнять нормативы труда, соблюдать технику безопасности и т. п.
- субъективное право работодателя требовать исполнения нормативные положения и требования трудового договора.

#### Ситуация 1

Иванов, молодой специалист, получивший диплом бакалавра устроился на работу по гражданско-правовому договору на срок 3 месяца, при этом работодатель установил ненормированный рабочий день.

#### Ситуация 2

Молодому дипломированному специалисту А., проработавшему по специальности 2 года отказали в переводе на вакантное место главы отдела. На это место назначили специалиста Б. (близкого родственника бывшего руководителя отдела).

#### Ситуация 3

Молодой специалист С., имеющий диплом бакалавра и работающий по специальности в рамках служебного задания разработал технологию, усовершенствовавшую действующий технологический процесс.

### 3.1.2 Типовой тест

Необходимо на каждый вопрос выбрать один или несколько правильных вариантов ответа.

1	По общему правилу, федеральные законы вступают в силу одновременно на всей территории Российской Федерации после дня их официального опубликования по истечении (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	7 дней
<input type="checkbox"/>	10 дней
<input type="checkbox"/>	15 дней
<input type="checkbox"/>	30 дней
2	Нормативный правовой акт, принятый высшим органом государственной власти или референдумом, т. е. непосредственно населением, выражающий волю народа, обладающий высшей юридической силой и регулирующий наиболее важные общественные отношения называется... (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	Кодекс законов о труде
<input type="checkbox"/>	Билль о правах человека
<input type="checkbox"/>	Конституция
<input type="checkbox"/>	Международный акт
3	Обособленная группа норм, регулирующих однородные отношения называется...(выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	отрасль права
<input type="checkbox"/>	подотрасль права
<input type="checkbox"/>	институт права
<input type="checkbox"/>	система права
4	Способность субъекта своими действиями приобретать и осуществлять права, создавать для себя обязанности и исполнять их называется... (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	правоспособность
<input type="checkbox"/>	дееспособность
<input type="checkbox"/>	правосознание
<input type="checkbox"/>	деликтоспособность

- 5 Дееспособность в полном объеме наступает в возрасте ... (выберете один вариант ответа):
- В 17 лет
- В 21 год
- В 18 лет
- С 14 лет
- 6 Вид и мера должного поведения участников общественного отношения, определенные и гарантированные юридически (нормами права) называется... (выберете один вариант ответа):
- Санкция
- Правонарушение
- Юридическая обязанность
- Гипотеза
- 7 Субъектами правоотношений выступают... (выберете один вариант ответа):
- физические и юридические лица, Российская Федерация и ее субъекты, муниципальные образования
- физические и юридические лица
- физические лица, Российская Федерация и муниципальные образования
- юридические лица, Российская Федерация, муниципальные образования
- 8 Признанная законом способность лица сознавать значение своих противоправных деяний и нести за них юридическую ответственность называется... (выберете один вариант ответа):
- деликтоспособность
- обязанность
- законопослушность
- равноправие
- 9 Судебное решение по конкретному делу, используемое в качестве образца при рассмотрении аналогичных споров и ситуаций называется... (выберете один вариант ответа):

<input type="checkbox"/>	нормативный правовой акт
<input type="checkbox"/>	правовая доктрина
<input type="checkbox"/>	правовой обычай
<input type="checkbox"/>	юридический прецедент
10	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника это... (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	Условия труда
<input type="checkbox"/>	Безопасные условия труда
<input type="checkbox"/>	Профессиональный стандарт
<input type="checkbox"/>	Вредные условия труда
11	К видам юридической ответственности относятся... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	материальная
<input type="checkbox"/>	административно-правовая
<input type="checkbox"/>	уголовная
<input type="checkbox"/>	налоговая
12	К основным функциям юридической ответственности относятся... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	карательная функция
<input type="checkbox"/>	функция исправления
<input type="checkbox"/>	превентивная функция
<input type="checkbox"/>	правовосстановительная функция
13	Какие виды проступков выделяет российская правовая наука... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	уголовные
<input type="checkbox"/>	дисциплинарные



<input type="checkbox"/>	гражданско-правовые
<input type="checkbox"/>	административно-правовые
14	К характерным особенностям нормативного правового акта относятся... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	издается уполномоченным на то органом или должностным лицом
<input type="checkbox"/>	носит индивидуально-правовой характер
<input type="checkbox"/>	устанавливает правовые нормы (правила поведения), действующие независимо от того, возникли или прекратились конкретные правоотношения, предусмотренные актом
<input type="checkbox"/>	издается в установленном порядке
15	Уголовное законодательство предусматривает следующие формы вины ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	прямой умысел
<input type="checkbox"/>	косвенный умысел
<input type="checkbox"/>	неосторожность
<input type="checkbox"/>	гражданско-правовая ответственность
16	К признакам преступления относятся ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	виновность
<input type="checkbox"/>	противоправность деяния
<input type="checkbox"/>	наказуемость
<input type="checkbox"/>	визуальность
17	За совершение дисциплинарного проступка, работодатель по Трудовому Кодексу РФ имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	Замечание
<input type="checkbox"/>	Выговор
<input type="checkbox"/>	Строгий выговор

18	Испытание при приеме на работу не устанавливается для... ..(выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	Лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу
<input type="checkbox"/>	Лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев
<input type="checkbox"/>	Лиц, заключающих трудовой договор на срок от двух до шести месяцев
19	Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, либо отдельные их положения прекращают свое действие в связи с... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	Истечением срока действия
<input type="checkbox"/>	Вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы
<input type="checkbox"/>	По решению суда
20	Укажите что может представить лицо, которое привлекается к административной ответственности ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	объяснения
<input type="checkbox"/>	замечания (возражения).
<input type="checkbox"/>	доктринальные положения
<input type="checkbox"/>	обычай делового оборота

### 3.1.3 Контрольная работа

Контрольная работа представляет собой форму самостоятельной работы студентов. Она способствует углубленному изучению теоретических разделов курса, позволяет творчески использовать приобретенные знания, совершенствовать навыки научного изложения своих мыслей с использованием профессиональной терминологии. Контрольная работа выполняется студентом самостоятельно. При планировании подготовки контрольной работы обучающийся должен представлять себе трудозатратность действий по поиску необходимого теоретического материала, его анализу и систематизации.

Контрольная работа должна содержать:

- титульный лист;
- выполнение трех заданий, указанных ниже.
- список использованных источников, включающий нормативную базу в последней редакции (федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства, ведомственные письма и инструкции).

Готовую контрольную работу необходимо представить для проверки в личный кабинет не позднее чем за неделю до промежуточной аттестации (зачета).

При выполнении контрольной работы обучающийся должен показать, что он ориентируется в современном российском законодательстве. Контрольная работа

рецензируется и оценивается преподавателем. Оформление контрольной работы выполняется в соответствии с РД 013-2016 «Текстовые студенческие работы. Правила оформления».

#### Задание 1

При помощи системы «КонсультантПлюс» изучите законодательство, регулирующее правоотношения в выбранной отрасли Вашей будущей профессиональной деятельности. Представьте его в виде списка по юридической силе.

#### Задание 2

При помощи типовой формы трудового договора составьте трудовой договор между Вами и будущим работодателем в отрасли Вашей профессиональной деятельности. Укажите в трудовом договоре следующие условия:

- I. Общие положения
- II. Права и обязанности работника
- III. Права и обязанности работодателя
- IV. Оплата труда работника
- V. Рабочее время и время отдыха работника
- VI. Охрана труда
- VII. Социальное страхование и иные гарантии
- VIII. Иные условия трудового договора
- IX. Изменение условий трудового договора
- X. Ответственность Сторон трудового договора
- XI. Заключительные положения

#### Задание 3

Проанализируйте составы правонарушений, содержащиеся в Кодексе об административных нарушениях РФ; выделите составы, которые могут быть потенциально совершены в Вашей будущей профессиональной деятельности.

Представьте в виде таблицы:

Статья КоАП (номер, формулировка)	Санкции за административное правонарушение
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	