

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Э.А. Дмитриев

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

| | |
|---|--|
| Основная профессиональная образовательная программа высшего образования | <i>Математическое и компьютерное моделирование</i> |
| Направление подготовки | <i>01.03.04 - Прикладная математика</i> |
| Уровень высшего образования | <i>бакалавриат</i> |

Комсомольск-на-Амуре

2024

Разработчики рабочей программы:

Проректор по воспитательной работе и работе с молодежью, д-р пед. наук,
проф. Т.Е. Наливайко

Заведующий кафедрой «ПМ» А.Л. Григорьева

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФКТ И.А. Трещев

Содержание

| | | |
|-----|---|----|
| 1 | ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ..... | 3 |
| 1.1 | Основные понятия..... | 3 |
| 1.2 | Цель и задачи воспитательной работы..... | 3 |
| 1.3 | Основные принципы и подходы воспитательной работы..... | 4 |
| 2 | НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ... | 6 |
| 3 | ВОСПИТЫВАЮЩАЯ (ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ) СРЕДА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СРЕД..... | 8 |
| 3.1 | Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательных процессов..... | 8 |
| 3.2 | Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы в Университете | 8 |
| 3.3 | Формы и методы воспитательной работы | 9 |
| 3.4 | Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания | 10 |
| 3.5 | Инфраструктура Университета, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания | 12 |
| 3.6 | Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания..... | 13 |
| 4 | УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ. МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 14 |
| 4.1 | Воспитательная система и управление системой воспитательной работы | 14 |
| 4.2 | Студенческое самоуправление (соуправление) в Университете | 16 |
| 4.3 | Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности | 16 |
| 5 | ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ..... | 18 |

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Основные понятия

Среда рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности, таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

Образовательная среда представляет собой систему влияний и условий формирования личности по заданному образцу, а также возможностей для ее развития, содержащихся в социальном и пространственно-предметном окружении.

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия.

Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать. Приоритетной задачей государственной политики в Российской Федерации является формирование стройной системы национальных ценностей, пронизывающей все уровни образования. Руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», в котором определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- жизнь,
- достоинство,
- права и свободы человека,
- патриотизм,
- гражданственность,
- служение Отечеству и ответственность за его судьбу,
- высокие нравственные идеалы,
- крепкая семья,
- созидательный труд,
- приоритет духовного над материальным,
- гуманизм,
- милосердие,
- справедливость,
- коллективизм,
- взаимопомощь и взаимоуважение,
- историческая память и преемственность поколений,
- единство народов России.

1.2 Цель и задачи воспитательной работы

Цель: создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Задачи:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;

- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;
- положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самодисциплины), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации, умения работать в команде) и управленческих способностей (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

1.3 Основные принципы и подходы воспитательной работы

Выделяют следующие *принципы*:

- системности и целостности, учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Университета (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности (как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры Университета, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия в системах обучающийся – обучающийся, обучающийся – академическая группа, обучающийся – преподаватель, преподаватель – академическая группа;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Рассмотрим методологические подходы:

1. *Аксиологический* (ценностно-ориентированный). Имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой Уни-

верситета лежит созидательная, социально- направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно- нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; развития и самореализации; опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; дружбы; свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

2. *Системный*. Предполагает рассмотрение воспитательной системы Университета как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: - управляющей (руководство Университета, проректор по учебной работе начальник отдела организации воспитательной работы, заместитель декана по воспитательной работе, куратор учебной группы, преподаватель); 2) управляемой (студенческое сообщество Университета, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

3. *Системно-деятельностный*. Позволяет установить уровень целостности воспитательной системы Университета, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

4. *Культурологический*. Способствует реализации *культурной направленности образования и воспитания*; позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов; направлен на создание в Университете культуросообразной среды и организационной культуры, повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

5. *Проблемно-функциональный*. Позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы Университета как процесс (непрерывная серия взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

6. *Научно-исследовательский*. Рассматривает воспитательную работу в Университете как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

7. *Проектный*. Предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной, проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно- исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

8. *Ресурсный*. Учитывает готовность Университета реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

9. *Здоровьесберегающий*. Направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива Университета по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, развитию индивидуально-

го стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, актуализации и реализации здорового образа жизни.

10. *Информационный*. Рассматривает воспитательную работу в Университете как информационный процесс, состоящий из специфических операций по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта, преобразованию информации, передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в Университете, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы Университета и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

2 НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Международные нормативные правовые документы:

- Международная конвенция о правах ребенка (1989 г.);
- Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 10 декабря 1948 г.;
- Хартия об участии молодежи в общественной жизни на местном и региональном уровне, принятая Конгрессом местных и региональных властей Европы 21 мая 2003 г.

Федеральные нормативные правовые документы:

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 5 февраля 2018 г.;
- Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.);
- Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Распоряжение Правительства от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- План мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;
- Послание Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации.
- Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 26.09.1997 г. № 125-ФЗ (ред. от 03.07.2015 г.) «О свободе совести и религиозных объединениях»;
- Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 114-ФЗ (ред. от 31.12.2014 г.) «О противодействии экстремистской деятельности»;
- Федеральный закон от 05.04.2012 г. № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций»;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденные Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р;
- Концепция профилактики употребления психоактивных веществ в образовательной среде, утвержденная Заместителем Министра образования и науки Российской Федерации 05.09.2011 г.;
- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.10.2006 г. № АФ-234/06 «Примерное положение о студенческом совете в образовательном учреждении (филиале) высшего профессионального образования»;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.02.2014 № ВК-262/09 «Методические рекомендации о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.02.2007 г. № 231/12-16 «О студенческом самоуправлении»;
- Концепция построения и развития экосистемы молодежного предпринимательства в системе высшего образования (от 28.03.2022 № МН-11/542);
- Методические рекомендации для образовательных организаций высшего образования по формированию экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» (от 29.09.2022 № МН-11/3030).

Региональные нормативные правовые документы:

- Закон Хабаровского края о Молодежи и Молодежной политике в Хабаровском крае от 30.06.2021 г. № 181 «Об отдельных вопросах реализации молодежной политики на территории Хабаровского края».

Локальные нормативные правовые документы:

- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»;
- Положение «Об отделе организации воспитательной работы»;
- СТО В.001-2022. Организация процесса воспитательной деятельности;
- СТО В.002-2022. Положение о кураторе учебной группы в ФГБОУ ВО «КНАГУ»;
- Положение об объединенном студенческом совете ФГБОУ ВО «КНАГУ»;
- СТО П.001-2018. Правила внутреннего распорядка обучающихся ФГБОУ ВО «КНАГУ»;

- Кодекс корпоративной этики преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «КНАГУ»;
- Этический кодекс обучающихся ФГБОУ ВО «КНАГУ»;
- Положение о студенческом городке ФГБОУ ВО «КНАГУ».

3 ВОСПИТЫВАЮЩАЯ (ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ) СРЕДА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СРЕД

3.1 Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательных процессов

Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы могут создаваться как в офлайн, так и в онлайн-форматах.

В процессе реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело (КТД), арт- педагогические, здоровьесберегающие, технологии инклюзивного образования, портфолио, тренинговые, «мозговой штурм», кейс- технологии,
- дистанционные образовательные технологии и др.);
- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту (VR-технологии, технологии искусственного интеллекта, SMART-технологии (DM-технология, Big Data, геймификация, блокчейн и др.).

3.2 Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы в Университете

Выделяют следующие *приоритетные виды деятельности* обучающихся в воспитательной системе Университета:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая);
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность студенческих объединений: объединенный совет обучающихся, штаб студенческих трудовых отрядов, студенческие объединения и клубы и др.;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение обучающихся в профориентацию, дни открытых дверей и другое;
- вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

Основные направления воспитательной работы в Университете:

| <i>Направления</i> | <i>Воспитательные задачи</i> |
|---------------------------|---|
| Приоритетная часть | |
| Гражданское | Развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно- гражданскую деятельность; Формирование устойчивой позиции в отношении противостояния терроризму и экстремизму |
| Патриотическое | Развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины. Создание условий для роста числа проактивной, патриотически настроенной молодежи, верящих в возможности самореализации в России |

| <i>Направления</i> | <i>Воспитательные задачи</i> |
|--|--|
| Духовно-нравственное | Развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня. Создание условий для увеличения числа студентов, разделяющих и поддерживающих ценности, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 9.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» |
| Культурно-творческое и добровольческое (волонтерское, экологическое) | Художественное и эстетическое развитие, участие в волонтерском и добровольческом движении, выявление талантов, знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры, экологически целесообразное поведение в окружающей среде |
| Вариативная часть | |
| Профилактика девиантного поведения | Формирование мотивации на эффективное социально-психологическое и физическое развитие, мотивации на социально-поддерживающее поведение, организация социальной среды |
| Спортивно-оздоровительное | Формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья |
| Развитие студенческого самоуправления | Организация всесторонней и общественно-полезной студенческой жизни, системной работы по приобщению студенческой молодежи к культурным, духовно-нравственным ценностям, содействие социальной самореализации студентов |
| Работа в студенческих общежитиях | Мобилизация студенческого коллектива общежития для активной работы по созданию комфортной среды проживания, развития навыков самоуправления и самовоспитания; поддержка и создание комфортных условий для студенческих семей |

3.3 Формы и методы воспитательной работы

Под *формами организации* воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания в Университете.

Формы:

- по количеству участников: индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель – обучающийся), групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и так далее), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);
- целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям: мероприятия, дела, игры;
- времени проведения: кратковременные, продолжительные, традиционные;
- видам деятельности: трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- результату воспитательной работы: социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

Методы воспитания – способы влияния преподавателя (организатора) воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся Университета с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.):

| <i>Формирование сознания личности</i> | <i>Организации деятельности и формирования опыта поведения</i> | <i>Мотивации деятельности и поведения</i> |
|--|---|--|
| Беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др. | Задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др. | Одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др. |

3.4 Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Выделяют следующие *виды* обеспечения:

- нормативно-правовое;
- кадровое обеспечение;
- финансовое;
- информационное;
- научно-методическое и учебно-методическое;
- материально-техническое.

Нормативно-правовое

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

- рабочую программу воспитания Университета (общая);
- рабочие программы воспитания, реализуемые как компонент основных образовательных программ;
- календарный план воспитательной работы на учебный год;
- примерные трудовые функции организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы (заместитель декана по воспитательной работе, куратор учебной группы);
- положение об объединенном совете обучающихся, о других органах студенческого самоуправления, план работы объединенного совета обучающихся и другое;
- стандарт организации «Организация процесса воспитательной работы»;
- иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность.

Кадровое

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

- структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (отдел организации воспитательной работы, деканаты, кафедры);
- кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельности на уровне Университета (ректор, проректор по воспитательной работе и работе с молодежью, начальник отдела организации воспитательной работы);
- кадры, выполняющие функции заместителя декана по воспитательной работе;
- преподавателей, выполняющих функции куратора академической группы и сообщества обучающихся;
- кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающие психолого-педагогическую помощь, осуществляющие социологические исследования обучающихся (руководители творческих студий, спортивных секций, тренеры-преподаватели, психолог, социальный педагог, руководители студенческих кружков и спортивных секций);
- организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей (организаторов) воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся (проректор по воспитательной работе и работе с мо-

лодежью, начальник отдела организации воспитательной работы, деканы факультетов, заведующие кафедрами).

Финансовое

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

- обеспечение реализации рабочей программы воспитания ФГБОУ ВО «КНАГУ», рабочих программ воспитания как компонентов основной профессиональной образовательной программы (должно осуществляться в объеме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки);
- средства: на оплату работы кураторов академических групп, деятельности студенческих объединений; новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в Университете; повышение квалификации и профессиональную переподготовку профессорско-преподавательского состава и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

Информационное

Включает:

- наличие на официальном сайте Университета содержательно наполненного раздела «Воспитательная работа»;
- размещение локальных документов Университета по организации воспитательной деятельности в Университете, в том числе рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности Университета;
- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- иную информацию.

Научно-методическое и учебно-методическое

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения воспитательной работы как вида ресурсного обеспечения рабочей программы воспитания в университете включает:

- наличие научно-методических, учебно-методических и методических пособий, разработок, сценариев и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в университете;
- учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса, соответствующее требованиям к учебно-методическому обеспечению основных профессиональных образовательных программ.

Материально-техническое

Сведения о зданиях и сооружениях, используемых в воспитательном процессе, представлены ниже.

Учебные помещения:

| Наименование объекта | Адрес объекта | Назначение объекта |
|----------------------|----------------|---------------------|
| Главный корпус № 1 | Ул. Ленина, 27 | Учебный корпус |
| Корпус № 2 | Ул. Ленина, 27 | Учебный корпус |
| Корпус № 3 | Ул. Ленина, 27 | Учебный корпус |
| Корпус № 5 | Ул. Ленина, 27 | Учебный корпус |
| Спортивный комплекс | Ул. Ленина, 27 | Спортивный комплекс |

3.5 Инфраструктура Университета, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Библиотека, актовый зал:

| <i>Вид помещения</i> | <i>Адрес места нахождения</i> | <i>Площадь, м²</i> | <i>Количество мест</i> | <i>Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья</i> |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------|---|
| Научно-техническая библиотека | Ул. Ленина, 27 | 840,7 | 19 | Соответствует |
| Актовый зал | Ул. Ленина, 27 | 515,3 | 420 | Частично |

Объекты спорта:

| <i>Вид помещения</i> | <i>Адрес места нахождения</i> | <i>Площадь, м²</i> | <i>Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья</i> |
|---|-------------------------------|-------------------------------|---|
| Спортивный комплекс | Ул. Ленина, 27 | 726,5 | Частично |
| Открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий | Ул. Ленина, 27 | 1906,2 | Частично |

Условия охраны здоровья обучающихся:

| <i>Вид помещения</i> | <i>Адрес места нахождения</i> | <i>Площадь, м²</i> | <i>Количество мест</i> | <i>Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья</i> |
|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------|---|
| Медпункт в учебном корпусе № 1 | Ул. Ленина, 27 | 40 | 6 | Соответствует |

Сведения о доступе к электронной информационно-образовательной среде, информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям и электронным ресурсам, к которым обеспечивается доступ обучающихся:

| <i>Наименование</i> | <i>Наличие или количество</i> |
|---|-------------------------------|
| Наличие в образовательной организации электронной информационно-образовательной среды | Да |
| Общее количество компьютеров с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, к которым имеют доступ обучающиеся | 524 |
| Общее количество электронно-библиотечных систем, к которым имеют доступ обучающиеся (собственных или на договорной основе) | 5 |
| Наличие собственных электронных образовательных и информационных ресурсов | Да |
| Наличие сторонних электронных образовательных и информационных ресурсов | Нет |
| Наличие базы данных электронного каталога | Да |

Культурные объекты:

| <i>Наименование объекта</i> | <i>Адрес объекта</i> | <i>Назначение объекта</i> |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Актальный зал | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Читальный зал | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Кабинет для деятельности студенческих объединений | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Кабинет психолога | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Учебно-исторический музей | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Отдел организации воспитательной работы | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Библиотека и электронный читальный зал | Ул. Ленина, 27 | Проведение воспитательной работы |
| Комната самоподготовки общежития | Ул. Котовского, 3 | Проведение воспитательной работы |
| Комната самоподготовки общежития | Пр. Первостроителей, 22/2 | Проведение воспитательной работы |

3.6 Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Социокультурное пространство

Перечень объектов г. Комсомольска-на-Амуре, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

- Городские централизованные библиотеки: № 1 (ул. Ленина, 79/2);
- № 4 (ул. Советская, 29); № 15 (ул. Калинина, 24); № 10 (ул. Алтайская, 8);
- № 8 (ул. Ленина, 28); № 4 (бул. Юности); № 7 (мкр. Дружба, 4); № 6 (Магистральное шоссе, 17/1); библиотека им. Н. Островского (ул. Сидоренко, 1/2); № 11 (ул. Культурная, 18);
- Музей изобразительных искусств (пр. Мира, 16);
- Музей трудовой славы (ул. Заводская, 2);
- Городской краеведческий музей (ул. Кирова, 27);
- Образцовый Молодежный театр «Город Солнца» (пр. Ленина, 44/4);
- Комсомольский-на-Амуре театр драмы (пр. Первостроителей, 11);
- Парк культуры и отдыха им. Ю. А. Гагарина (ул. Калинина, 2/2);
- Яблоневый сад (г. Комсомольск-на-Амуре);
- Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Хабаровскому краю;
- Спортивный комплекс «Строитель» (ул. Кирова – Партизанская).

Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Университет осуществляет воспитательную деятельность с различными социальными партнерами: общественными организациями, социальными институтами и субъектами воспитания (отдел по молодежной политике управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации г. Комсомольска-на-Амуре; КГАУ «Дом молодежи»; Молодежная общественная палата при Комсомольской-на-Амуре городской Думе; Молодежное правительство Хабаровского края; региональное и городское отделения студенческих трудовых отрядов; спортивные федерации Хабаровского края; отраслевые союзы и общества по профилям подготовки студентов в университете; Хабаровская

краевая общественная организация «Ассамблея народов Хабаровского края»); региональное отделение РДДМ; Росмолодежь; Федеральный проект «Твой ход» и др.

Основными субъектами воспитания (как социальные институты) являются: высшие учебные заведения Хабаровского края и ДФО, семья, общественные организации города Комсомольска-на-Амуре и Хабаровского края просветительской направленности, религиозные организации, представляющие традиционные для России конфессии, организации военно-патриотической направленности, спортивные секции и клубы, радио и телевидение, творческие объединения деятелей культуры, профильные структуры Вооруженных сил, в том числе по работе с допризывной молодежью, ветеранские и волонтерские (добровольческие) организации, некоммерческие организации, сетевые сообщества.

4 УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ. МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1 Воспитательная система и управление системой воспитательной работы

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса. Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность. Воспитательная система должна обеспечить формирование универсальных компетенций в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами.

Цели воспитательной деятельности определяются нормативно- правовыми документами в сфере образования, молодёжной политики и направлены на развитие личностных качеств гражданина-патриота и профессионала, формирование универсальных компетенций. Воспитательная деятельность в Университете исходит из задач профессионального образования и включает время аудиторных занятий, а также свободное от учёбы время и осуществляется в различных формах.

Система управления воспитательной работой в Университете строится на основе принятой в нём системы управления функционированием и развитием ФГБОУ ВО «КнАГУ», регламентируется соответствующими положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и локальными актами.

Воспитательный процесс в Университете реализуется на уровнях управления:

- образовательной организации;
- факультета;
- кафедры;
- иных структурных подразделений вуза (общежитие, библиотека и т.д.).

Воспитательная работа ведется под непосредственным руководством ректора Университета. Координирует работу данного направления проректор по ВР и РМ, который осуществляет координацию деятельности всех подразделений Университета, участвующих в воспитательной работе со студентами.

Общее руководство и контроль за составлением и выполнением планов воспитательной работы в Университете осуществляет начальник отдела организации воспитательной работы. В состав отдела организации воспитательной работы входят студенческие клубы, которые принимают участие в обеспечении методического и практического развития воспитательной деятельности в Университете. Для решения тактических и оперативных задач создан постоянно действующий Совет по воспитательной работе. В основной состав Совета входят: проректор по ВР и РМ (председатель), начальник отдела организации воспитательной работы (зам. председателя совета), заместители деканов факультетов по воспитательной работе, заведующие студенческих общежитий, а также к работе при необходимости привлекаются руководители соответствующих структурных подразделений вуза (кафедр, общежитий, студенческих клубов) и органов студенческого са-

моуправления.

На уровне *факультета* декан и заместитель декана по воспитательной работе обеспечивают проведение воспитательной работы, выполнение требований государственных образовательных стандартов в отношении гуманитарной и профессиональной подготовки. Воспитательная работа на уровне факультетов дополняется функционированием системы кураторов учебных групп для студентов младших курсов очной формы обучения. Организацию и контроль работы кураторов учебных групп осуществляют деканы и заместители деканов факультетов.

На уровне *кафедры* решение воспитательных задач происходит через выполнение соответствующих разделов основной профессиональной образовательной программы в рамках отведенных академических часов в ходе работы со студентами в учебное, внеучебное время и в ходе контроля самостоятельной работы студентов. В индивидуальном плане преподавателя в разделе «Воспитательная работа» преподаватель отражает мероприятия текущей воспитательной работы на занятиях, в качестве куратора учебной группы и иные. В план-отчёт кафедры включается воспитательная работа кафедры.

На уровне *иных структурных подразделений* управление научно-исследовательской деятельностью как ответственный за научно-исследовательскую работу со студентами осуществляет организацию научно-исследовательской работы студентов в учебное и внеучебное время, содействует работе студенческого научного общества. Студенческие клубы способствуют методическому обеспечению внеаудиторной работы со студентами, обеспечивают проведение конкретных мероприятий в соответствии с календарными планами, способствуют развитию связей ФГБОУ «КНАГУ» с культурными учреждениями города. Заведующий кафедрой ФВ и С обеспечивает физическую подготовку студентов во внеучебное время, организует и координирует работу спортивно-оздоровительных секций и клубов. Отдел организации воспитательной работы осуществляет проведение экскурсионных, развивающих и обучающих программ и проектов, а также развивает волонтерскую (добровольческую) деятельность, обеспечивает психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса. Газета «Университетская жизнь», официальный сайт Университета, официальные социальные сети вуза обеспечивают передачу лучшего передового опыта воспитательной работы со студентами, знакомят с интересными инициативами и начинаниями в общественной деятельности. На примере лучших студентов (победителей олимпиад, научных конференций, лауреатов художественных конкурсов, чемпионов в разных видах спорта, лидеров общественных объединений) средства массовой информации (СМИ), социальные сети Университета пропагандируют активное отношение к жизни и учебе, приверженность здоровому образу жизни. Большое место в СМИ, социальных сетях отводится профориентационным материалам, адресованным как студентам, которым предстоит трудоустройство, так и старшеклассникам – потенциальным абитуриентам Университета. Социальные сети и СМИ – это трибуна для студенческого актива, где они рассказывают о своей деятельности и различных проектах, раскрывают способности студентов в журналистике, поэзии, репортажной и художественной фотографии. Библиотека, заведующие общежитиями осуществляют свою работу (в вопросах воспитания) в соответствии с планами работы. Социальный педагог и педагог-психолог отдела организации воспитательной работы осуществляют мониторинги социального и психологического портрета студентов, выявляют направленность их интересов, ценностей и мотивов.

Основным инструментом управления воспитательной работой в Университете является рабочая программа воспитательной деятельности и календарный план воспитательной работы на учебный год.

Основными функциями управления системой воспитательной работы в Университете выступают:

- анализ итогов воспитательной работы в Университете за учебный год;

- планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности в Университете на учебный год, включая календарный план воспитательной работы;
- организация и регулирование воспитательной работы в Университете;
- контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе (через мониторинг качества организации воспитательной деятельности).

4.2 Студенческое самоуправление (соуправление) в Университете

Основной деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно- творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во взаимодействии с организаторами воспитательной деятельности в ФГБОУ ВО «КнАГУ», администрацией, социальными партнерами, работодателями и др. Развитие самоуправления происходит через различные виды деятельности и формы объединений обучающихся. Администрация Университета осуществляет взаимодействие с органами студенческого самоуправления.

Работа отдела организации воспитательной работы в Университете основана на системном сочетании административного управления и самоуправления студентов. В Университете самоуправление представлено многовариантной системой, осуществляющейся на разных уровнях и в разных организационных формах. Это объединенный студенческий совет, первичная профсоюзная организация студентов, старостаты, советы факультетов, студенческие сообщества и клубы. Целью студенческого самоуправления является организация в Университете пространства, максимально комфортного для студентов и способствующего их самореализации и саморазвитию, личностному росту. Перечень представленных форм самоуправления не статичен, так как в процессе деятельности возможны изменения форм самоорганизации студентов.

4.3 Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в Университете, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- анкетирование, опрос, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Кураторы академических групп, заведующий кафедрой, заместитель декана факультета по воспитательной работе, деканы, сотрудники отдела организации воспитательной работы осуществляют мониторинг качества воспитательной работы. Он проходит на основании отчетов о проведенных мероприятиях на факультетах, кафедрах, в учебных группах, в общежитиях. Отчет о выполнении предоставляется в отдел организации воспитательной работы в срок до 30 июня.

Ключевыми показателями эффективности *качества* воспитательной работы и *условий реализации* содержания воспитательной деятельности выступают:

- качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности на факультетах и в Университете в целом; инфраструктуры Университета; воспитывающей среды и воспитательного процесса; управления системой воспитательной работы;
- наличие нормативных документов, регламентирующих воспитательную работу в Университете, внутренних локальных актов, положений, должностных инструкций, методических материалов;
- текущих планов воспитательной работы в Университете на факультетах, планов работы кафедр по воспитательной работе, индивидуальных планов преподавателей, отражающих их воспитательную и внеучебную деятельность со студентами;

- отчета о воспитательной работе, рассмотрение вопросов воспитательной работы на Ученом совете Университета, факультетах, заседаниях кафедр.
- доступных для студентов источников информации, содержащих план университетских событий/мероприятий, расписание работы творческих студий, работы спортивных секций и т.д.;
- кураторов учебных групп;
- наличие и работа студенческих общественных организаций (студенческий совет, старостат, Студенческий совет общежития и др.);
- материально-технической базы для проведения воспитательной и внеучебной работы (организация рабочих мест, помещений студенческих организаций, актового зала, спортивных залов и т.д.);
- выделение средств на организацию воспитательной и внеучебной работы из бюджета Университета;
- организация и проведение воспитательной и внеучебной работы (проведение мероприятий на уровне Университета, факультетов, кафедр; полнота и качество выполнения мероприятий, предусмотренных планами воспитательной работы; количество студентов, занимающихся в творческих коллективах и спортивных секциях, студенческих научных сообществах, клубах и кружках, принимающих участие в мероприятиях на уровне Университета, достижения студентов в науке, общественной и учебной деятельности);
- материалов, отражающих историю Университета;
- учет правонарушений, профилактические работы (по протоколам), наличие системы по работе с несоответствиями (приказы, распоряжения о наказании, информация по результатам посещения общежитий и др.), количество мероприятий по профилактике правонарушений и аддиктивного поведения (количество правонарушений);
- внутренняя оценка состояния воспитательной работы – наличие
- «обратной связи» (проведение опросов студентов, родителей, работодателей), в том числе особое значение имеют опросы студентов для изучения их мнения с целью последующей корректировки воспитательной работы в Университете, кураторов, а также изучение удовлетворенности студентов учебным процессом, востребованности социальной поддержки и помощи в трудоустройстве;
- наличие системы поощрения студентов, сотрудников, материальное и моральное стимулирование (количество студентов, сотрудников, почетные грамоты, благодарственные письма за активную общественную работу в сфере воспитательной деятельности);
- участие студентов в работе Ученого совета, стипендиальной комиссии Университета;
- расширение социального партнерства и повышение имиджа Университета (наличие договоров, соглашений о творческом сотрудничестве, партнерстве);
- система социальной защиты студентов (санитарно-гигиеническое обеспечение учебно-воспитательного процесса – чистота в аудиториях, освещенность, наличие точек общественного питания, состояние туалетов; факторы перегрузки и переутомления студентов, наличие базы данных социально незащищенных категорий студентов – сироты, инвалиды, студенческие семьи, студенты, имеющие детей, матери/отцы одиночки, студенты из числа малообеспеченных семей);
- культура быта (эстетическое оформление в Университете, чистота и комфортность, доступность образовательной среды), культура поведения;
- уровень воспитанности студентов и соблюдение правил внутреннего распорядка обучающихся (по данным анкетирования и опросов преподавателей, сотрудников, работодателей и т.д.).

Анализ эффективности проведения воспитательной работы в Университете осуществляется Ученым советом, ректоратом. Непосредственный контроль выполнения положений рабочей программы возложен на руководителя основной профессиональной образовательной программы, заведующего кафедрой и декана. Основные виды контроля:

- итоговый: организуется по результатам учебного года;
- текущий: проводится в течение учебного года, охватывает деятельность отдельных структурных подразделений;
- обобщающий: предусматривает комплексный анализ качества организации, хода и итогов воспитательной работы за определенный период времени;
- тематический: предполагает анализ отдельных направлений воспитательной работы или на уровне отдельных структурных подразделений.

В рамках итогового контроля проректор по ВР и РМ докладывает о состоянии воспитательной работы на Ученом совете Университета не реже одного раза в год (в соответствии с планом работы Ученого совета).

Вопросы воспитательной работы на факультетах и кафедрах, планы по воспитательной работе рассматриваются, анализируются и утверждаются ежегодно на заседаниях совета факультета, заседаниях кафедр. В рамках текущего контроля все структуры, отвечающие за воспитательную работу, отчитываются на заседаниях Совета по воспитательной работе не реже одного раза в год. В рамках обобщающего и тематического контроля внутренняя оценка состояния воспитательной работы осуществляется посредством проведения социологических опросов.

Финансовое обеспечение воспитательной работы является многоканальным и осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств университета, а также участия в грантовых конкурсах и проектах.

5 ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ

Мониторинг качества и анализ результатов воспитательной работы по направлению подготовки реализуется поэтапно:

1 этап реализации программы воспитания обучающихся (формирование ценностно-смысловых основ профессиональной деятельности) (1 курс):

- анализ портфолио (*количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности*);

- создание условий для формирования и исследования уровня удовлетворенности различными аспектами жизни обучающихся (*анкетирование*);

- создание условий для формирования студенческого самоуправления в студенческом коллективе и изучение динамики его развития (*формирование старостата, вовлеченность обучающихся в различные направления деятельности Студенческого совета, внеаудиторные мероприятия*);

- изучение сформированности ценностных ориентиров, уровня ответственности, патриотических, гражданских качеств, толерантности в современных реалиях совместного сосуществования различных народов и национальностей в соответствии с общечеловеческими идеалами (*анкетирование*);

- популяризация здорового образа жизни, профилактика вредных привычек (*анкетирование обучающихся*).

2 этап реализации программы воспитания обучающихся (профессионализация) (2-3 курс):

- анализ портфолио (*количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, сертификаты участников в мероприятиях профессиональной направленности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности*);

- сформированность профессиональных ориентиров, (*анкетирование*);

- оценка уровня правосознания, нетерпимости коррупционного поведения, идеологии экстремизма, ксенофобии (*анкетирование*);

- оценка уровня понимания важности саморазвития, индивидуально-

психологических свойств для себя и общества (*анкетирование*);

3 этап реализации программы воспитания обучающихся (4 курс):

- анализ портфолио (*количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, сертификаты участников в мероприятиях профессиональной направленности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности*);

- исследование уровня готовности обучающихся к решению профессиональных задач (*анкетирование преподавателей*);

- анкетирование уровня оказания помощи в трудоустройстве;

- анализ карьерных устремлений выпускников;

- выявление потребности в молодых специалистах (*анкетирование работодателей*).

Результаты анкетирования обобщаются на факультете, обсуждаются на УС и являются основанием для совершенствования рабочей программы воспитания по направлению подготовки.

Отчет о выполнении плана воспитательной работы составляется в конце учебного года, заслушивается на УС факультета и представляется проректору по воспитательной работе и работе с молодежью.

| № | Название мероприятия и организатор | Дата, место, время и формат проведения | Форма проведения мероприятия | Ответственные | Количество участников |
|-------------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|---------------|-----------------------|
| Сентябрь (и далее по месяцам) | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |