

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПРОЕКТАМИ И ПРОГРАММАМИ»
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники ОПОП могут осуществлять профессиональную деятельность - сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов

тип задач профессиональной деятельности – проектный

задачи профессиональной деятельности:

- - составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов (с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности);
- - разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня - обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа

основание для определения профессиональных компетенций и практической подготовки:

- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере Государственное и муниципальное управление

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Прак- тиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудо- вая функ- ция</i>
			Системный анализ в управлении		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Прак- тиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудо- вая функ- ция</i>
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы критического анализа и оценки современных научных достижений; методы критического анализа; основные принципы критического анализа УК-1.2 Умеет получать новые знания на основе методов научного познания; собирать и анализировать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной области; осуществлять поиск информации и решений на основе действий, эксперимента и опыта УК-1.3 Владеет навыками исследования в сфере профессиональной деятельности с применением системного подхода; выявления научных проблем и использования адекватных методов для их решения; формулирования и высказывания аргументированных оценочных суждений при решении проблемных профессиональных ситуаций	Научный семинар		
			Теория и практика научных исследований		
			Производственная практика (преддипломная практика)		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		
			Управление устойчивым развитием предприятий и организаций по Модели Совершенствования (факультатив)		
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Знает методы представления и описания результатов проектной деятельности; методы, критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта; принципы, методы и требования, предъявляемые к проектной работе УК-2.2 Умеет обосновывать практическую и теоретическую значимость полученных результатов; проверять и анализировать проектную документацию; прогнозировать развитие	Управление проектами в социальных системах		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Прак- тиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудо- вая функ- ция</i>
		процессов в проектной профессиональной области; выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации в целях реализации проекта; анализировать проектную документацию; рассчитывать качественные и количественные результаты, сроки выполнения проектной работы УК-2.3 Владеет навыками управления проектной деятельностью в области, соответствующей профессиональной деятельности; навыками анализа проектной документации, а также навыками разработки и реализации программы проекта в профессиональной области			
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Знает стратегии и принципы командной работы, проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; нормативные правовые акты в сфере профессиональной деятельности; методы научного исследования в сфере управления человеческими ресурсами УК-3.2 Умеет определять стиль управления руководством командой; вырабатывать командную стратегию; владеет технологиями реализации основных функций управления в сфере профессиональной деятельности, а также осуществлять исследования, анализировать и интерпретировать их результаты в области управления человеческими ресурсами УК-3.3 Владеет навыками организации и	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		
			Управление проектами в социальных системах		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Прак- тиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудо- вая функ- ция</i>
		управления командным взаимодействием при решении задач профессиональной деятельности, навыками работы в команде			
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает компьютерные технологии и информационную инфраструктуру в организации; основы и значение коммуникации в профессиональной сфере; современные средства информационно-коммуникационных технологий, особенности академического и профессионального взаимодействия в том числе на иностранном языке УК-4.2 Умеет создавать на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стиля по профессиональным вопросам; анализировать систему коммуникационных связей в организации; применять современные коммуникационные средства и технологии в профессиональном взаимодействии УК-4.3 Владеет принципами формирования системы коммуникации, навыками осуществления устного и письменного профессионального и академического взаимодействия, в том числе на иностранном языке; владеет технологией построения эффективной коммуникации в организации; передачей профессиональной информации в информационно-телекоммуникационных сетях с использованием современных средств информационно-коммуникационных	Профессиональный иностранный язык		
			Научный семинар		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Прак- тиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудо- вая функ- ция</i>
		технологий			
Межкультур- ное взаимодей- ствие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие куль- тур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает психологические основы соци- ального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основные принципы и методы организа- ции деловых контактов с учетом националь- ных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов УК-5.2 Умеет грамотно, доступно излагать ин- формацию в процессе профессионального вза- имодействия; соблюдать этические нормы межкультурного взаимодействия; анализиро- вать и реализовывать социальное взаимодей- ствие с учетом национальных, этнокультур- ных, конфессиональных особенностей оппо- нентов УК-5.3 Владеет навыками организации продук- тивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультур- ных, конфессиональных особенностей; преодо- лением коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барь- еров в процессе межкультурного взаимодей- ствия	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		
Самоорганиза- ция и самораз- витие (в том	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты соб-	УК-6.1 Знает теоретические основы саморазви- тия, самореализации, самосовершенствования,	Персональный менедж- мент государственного служащего		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Прак- тиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудо- вая функ- ция</i>
числе здоро- вьесбереже- ние)	ственной деятельности и спо- собы ее совершенствования на основе самооценки	а также способы и методы использования соб- ственного потенциала; деятельностный подход в исследовании личностного развития; методы самооценки УК-6.2 Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, времен- ные) и оптимально их использовать для успеш- ного выполнения порученного задания; опре- делять приоритеты собственной деятельности и саморазвития и способы их совершенствова- ния на основе самооценки; планировать само- стоятельную деятельность в решении профес- сиональных задач УК-6.3 Владеет навыками определения прио- ритетов личностного роста и способов совер- шенствования собственной деятельности на ос- нове самооценки; принятия решений и их реа- лизации в плане профессионального и лич- ностного самосовершенствования; навыками планирования собственной профессиональной карьеры	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		

ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК)

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участ- вующие в формиро- вании компетен- ции</i>	<i>Практиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	ОПК-1.1 Знает содержание деятельности органов власти, нормы служебной этики и основные направления антикоррупционной политики государства ОПК-1.2 Умеет применять правила этического поведения ОПК-1.3 Владеет навыками выявления, предупреждения и урегулирования возникающих в процессе исполнения должностных служебных обязанностей нарушений норм этики и антикоррупционного поведения	Этика государственной и муниципальной службы		
	ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	ОПК-2.1 Знает методы стратегического анализа, разработки и принятия управленческих решений, контрольно-надзорной деятельности ОПК-2.2 Умеет формулировать и выбирать альтернативы решения, принимая во внимание характер поставленной задачи и возможные последствия, в соответствии с установленным порядком ОПК-2.3 Владеет навыками долгосрочного планирования; осуществления контрольно-надзорной деятельности; выявления рисков, связанных с изменениями, и управления ими	Управленческие решения		
			Стратегическое государственное управление		
			Государственный контроль и надзор		
			Государственное антикризисное управление		
	ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующее	ОПК-3.1 Знает понятия, способы и механизмы нормативно-правового обеспечения в государственном и муниципальном управлении ОПК-3.2 Умеет проводить экспертизу нормативных правовых актов, осуществлять мониторинг	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участ- вующие в формиро- вании компетен- ции</i>	<i>Практиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	щей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики	правоприменительной практики ОПК-3.3 Владеет навыками разработки нормативно-правовых актов в сфере государственного и муниципального управления и осуществления социально-экономического прогноза последствий их применения	Нормативно-правовое обеспечение в государственном и муниципальном управлении		
	ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	ОПК-4.1 Знает модели, механизмы и инструменты внедрения современных информационно-коммуникационных технологий в сфере государственного и муниципального управления ОПК-4.2 Умеет собрать необходимые для внедрения информационно-коммуникационных технологий цифровые данные на уровне региона ОПК-4.3 Владеет навыками разработки электронных административных регламентов управления	Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении Технологии создания и продвижения сайтов (факультатив)		
	ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное	ОПК-5.1 Знает состав и структуру государственных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества	Региональные и муниципальные финансы		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участ- вующие в формиро- вании компетен- ции</i>	<i>Практиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	и целевое использова- ние государственных и муниципальных ресур- сов, эффективность бюджетных расходов и управления имуще- ством	ОПК-5.2 Умеет выявлять случаи неэффектив- ного использования государственных и муни- ципальных ресурсов и оптимизировать их распре- деление	Муниципальное управление и мест- ное самоуправление		
		ОПК-5.3 Владеет навыками организации кон- троля за эффективностью бюджетных расходов и управления имуществом	Б1.О.ДВ.01.01 Эко- номика обществен- ного сектора		
			Б1.О.ДВ.01.02 Эко- номика города и управление соци- ально-экономиче- ским развитием		
	ОПК-6 Способен орга- низовывать проектную деятельность; модели- ровать административ- ные процессы и проце- дуры в органах власти	ОПК-6.1 Знает основы общеорганизационной подготовки проекта	Управление проек- тами в социальных системах		
		ОПК-6.2 Умеет составлять план работ по органи- зации проектной деятельности	Государственно- частное партнерство		
		ОПК-6.3 Владеет навыками моделирования ад- министративных процессов и процедур в проект- ной деятельности	Учебная практика (ознакомительная практика)		
	ОПК-7 Способен осу- ществлять научно-ис- следовательскую, экс- пертно-аналитическую и педагогическую дея- тельность в профессио- нальной сфере	ОПК-7.1 Знает методологию научно-исследова- тельской, экспертно-аналитической и педагогиче- ской деятельности	Теория и практика научных исследова- ний		
		ОПК-7.2 Умеет применять методы системного анализа при осуществлении научно-исследова- тельской и экспертно-аналитической деятельно- сти	Статистический анализ социально- экономических дан- ных		
		ОПК-7.3 Владеет навыками использования науч- ных результатов и экспертно-аналитических ра- бот в практику решения поставленных задач	Теория и практика подготовки к преподавательской дея- тельности		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участ- вующие в формиро- вании компетен- ции</i>	<i>Практиче- ская подго- товка</i>	<i>Трудовая функция</i>
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		
	ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	ОПК-8.1 Знает систему связи, принципов и инструментов внутренних, внешних и межведомственных коммуникаций и взаимодействий ОПК-8.2 Умеет устанавливать эффективное взаимодействие внутри государственного органа, а также межведомственное взаимодействие ОПК-8.3 Владеет навыками организации каналов обмена документами и информацией, в том числе в электронной форме, между органами власти и гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении		
			Внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в государственном управлении		
			Учебная практика (ознакомительная практика)		

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

<i>Основание (про- фессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ	ПК-1 Способен разрабатывать концепцию проекта, технические	ПК-1.1 Знает методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач, основные механизмы и инструменты финансирования	Б1.В.ДВ.02.01 Проектное управление в органах власти	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства	задания на выполнение работ, мероприятия по управлению рисками проекта	проектов ПК-1.2 Умеет разрабатывать структуру и содержание организационных документов в рамках проекта ПК-1.3 Владеет навыками составления матрицы рисков проекта, формулирования мероприятий по управлению рисками			управлении для определения целей и постановки задач
			Б1.В.ДВ.02.02 Современные технологии планирования и проектирования государственных и муниципальных программ	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
			Государственно-частное партнерство	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-3 Теория управления рисками - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-4 Методические документы по госу-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					дарственно-частному партнерству - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-5 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-6 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежном рынках
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Полностью	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-1 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-2 Систематизировать большой объем разнообразной информации
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства	ПК-2 Способен разрабатывать план-график мероприятий по проекту на всех этапах жизненного цикла, систему мотивации сотрудников, проводить оценку эффективности использования ресурсов	ПК-2.1 Знает способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта ПК-2.2 Умеет формулировать задачи проекта, устанавливать их взаимосвязи; разрабатывать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта ПК-2.3 Владеет навыками оценки эффективности использования ресурсов в рамках проекта	Оценка эффективности реализации государственных программ	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-1 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов госу-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства					дарственно-частного партнерства
			Б1.В.ДВ.02.01 Проектное управление в органах власти	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
			Б1.В.ДВ.02.02 Современные технологии планирования и проектирования государственных и муниципальных программ	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-част-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01. Сфера деятельности: Государственное и муниципальное управление	ПК-3 Способен составлять прогнозы развития организаций, учреждений, отдельных отраслей и регионов; проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе, разрабатывать предложения по улучшению инвестиционного климата	ПК-3.1 Знает методики анализа инвестиционного климата в регионе; механизмы государственной поддержки, направленные на содействие реализации инвестиционных проектов ПК-3.2 Умеет проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе ПК-3.3 Владеет навыками разработки предложений по улучшению инвестиционного климата в регионе	Макроэкономическое прогнозирование и планирование	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДЗ-1 П.25.: 3-3 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макро-экономических рисков,

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса - Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДО-1 П.25.: У-2 Ведение статистико-аналитической базы

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макро-экономических и иных прогнозов.
			Управление инвестиционной деятельностью	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государствен-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ных гражданских служащих 01 ДЗ-3 П.25.9: ПЗ-9.3 Методология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки; - Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					деятельности государственных гражданских служащих 01 ДЗ-4 П25.12: ПЗ 12.5 Критерии оценки социально-экономической эффективности инвестиционных проектов; - Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					государственных гражданских служащих 01 ДО-2 П25.12: ПУ - Разрабатывать планы реализации инвестиционных проектов.
			Управление развитием кластеров в региональной экономике	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государствен-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ных гражданских служащих 01 ДЗ-5 П.25.9: ПЗ-9.2 Основные аспекты региональной политики, управления и экономического развития.
			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					государственных гражданских служащих 01 ДО-1 П.25.: У-2 Ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макро-экономических и иных прогнозов.

Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства

3.2.1 Трудовая функция (ТФ 3.2.1)

Наименование	Обеспечение общеорганизационной подготовки проекта государственно-частного партнерства	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Трудовые действия	ТД-1 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства
	ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта

	ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
Необходимые умения	НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства
	НУ-2 Систематизировать большой объем разнообразной информации
	НУ-3 Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка
Необходимые знания	НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
	НЗ-2 Основные механизмы финансирования проектов государственно-частного партнерства
	НЗ-3 Теория управления рисками
	НЗ-4 Методические документы по государственно-частному партнерству
	НЗ-5 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства
	НЗ-6 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежном рынках

3.2.3 Трудовая функция (ТФ 3.2.3)

Наименование	Обеспечение финансово-экономической подготовки проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель	Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Необходимые умения	НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства				
	НУ-2 Разрабатывать финансовые модели проектов государственно-частного партнерства				

Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства

3.3.1 Трудовая функция (ТФ 3.3.1)

Наименование	Организация инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства	Код	С/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Необходимые знания	НЗ-1 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства				
	НЗ-2 Способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта государственно-частного партнерства				

3.3.2 Трудовая функция (ТФ 3.3.2)

Наименование	Координация участников проекта государственно-частного партнерства	Код	С/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые знания	НЗ-1 Планы стратегического развития публичных образований
--------------------	---

3.3.3 Трудовая функция (ТФ 3.3.3)

Наименование	Контроль и мониторинг реализации проекта государственно-частного партнерства	Код	С/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Оценивать эффективность использования ресурсов в рамках проекта государственно-частного партнерства
--------------------	--

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих

01. Редакция от 1 января 2024 года

Государственное и муниципальное управление

Должностные обязанности.

ДО-1 П.25.: У-2 Ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макро-экономических и иных прогнозов.

ДО-2 П25.12: ПУ - Разрабатывать планы реализации инвестиционных проектов.

Должен знать.

ДЗ-1 П.25.: 3-3 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макро-экономических рисков, макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса

ДЗ-2 П.25.8: ПЗ 8.1 - Основные формы и виды государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

ДЗ-3 П.25.9: ПЗ-9.3 Методология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки;

ДЗ-4 П25.12: ПЗ 12.5 Критерии оценки социально-экономической эффективности инвестиционных проектов;

ДЗ-5 П.25.9: ПЗ-9.2 Основные аспекты региональной политики, управления и экономического развития.