

**ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПРОЕКТАМИ И ПРОГРАММАМИ»
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники ОПОП могут осуществлять профессиональную деятельность - сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов

тип задач профессиональной деятельности – проектный

задачи профессиональной деятельности:

- составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов (с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности);
- разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня
- обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа

основание для определения профессиональных компетенций и практической подготовки:

- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
- Иной источник: Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 (01.01.2022)

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ	УК-1.1 Знает методы критического анализа и оценки современных науч-	Теория систем и системный анализ		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	<p>ных достижений; методы критического анализа; основные принципы критического анализа</p> <p>УК-1.2 Умеет получать новые знания на основе методов научного познания; собирать и анализировать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной области; осуществлять поиск информации и решений на основе действий, эксперимента и опыта</p> <p>УК-1.3 Владеет навыками исследования в сфере профессиональной деятельности с применением системного подхода; выявления научных проблем и использования адекватных методов для их решения; формулирования и высказывания аргументированных оценочных суждений при решении проблемных профессиональных ситуаций</p>	Научный семинар "Системы искусственного интеллекта"		
			Теория и практика научных исследований		
			Производственная практика (преддипломная практика)		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		
			Управление устойчивым развитием предприятий и организаций по Модели Совершенствования (факультатив)		
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>УК-2.1 Знает методы представления и описания результатов проектной деятельности; методы, критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта; принципы, методы и требования, предъявляемые к проектной работе</p> <p>УК-2.2 Умеет обосновывать практическую и теоретическую значимость</p>	Управление проектами		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		<p>полученных результатов; проверять и анализировать проектную документацию; прогнозировать развитие процессов в проектной профессиональной области; выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации в целях реализации проекта; анализировать проектную документацию; рассчитывать качественные и количественные результаты, сроки выполнения проектной работы</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками управления проектной деятельностью в области, соответствующей профессиональной деятельности; навыками анализа проектной документации, а также навыками разработки и реализации программы проекта в профессиональной области</p>			
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>УК-3.1 Знает стратегии и принципы командной работы, проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; нормативные правовые акты в сфере профессиональной деятельности; методы научного исследования в сфере управления человеческими ресурсами</p> <p>УК-3.2 Умеет определять стиль</p>	<p>Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом</p> <p>Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности</p> <p>Управление проектами</p>		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		<p>управления руководства командой; вырабатывать командную стратегию; владеет технологиями реализации основных функций управления в сфере профессиональной деятельно- сти, а также осуществлять исследо- вания, анализировать и интерпрети- ровать их результаты в области управления человеческими ресурса- ми</p> <p>УК-3.3 Владеет навыками организа- ции и управления командным взаи- модействием при решении задач профессиональной деятельности, навыками работы в команде</p>			
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные коммуника- тивные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академиче- ского и профессионально- го взаимодействия	<p>УК-4.1 Знает компьютерные техно- логии и информационную инфра- структуру в организации; основы и значение коммуникации в професси- ональной сфере; современные сред- ства информационно- коммуникационных технологий, особенности академического и про- фессионального взаимодействия в том числе на иностранном языке</p> <p>УК-4.2 Умеет создавать на русском и иностранном языке письменные тек- сты научного и официально- делового стиля по профессиональ- ным вопросам; анализировать систе-</p>	Профессиональный иностранный язык		
			Научный семинар		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		му коммуникационных связей в организации; применять современные коммуникационные средства и технологии в профессиональном взаимодействии УК-4.3 Владеет принципами формирования системы коммуникации, навыками осуществления устного и письменного профессионального и академического взаимодействия, в том числе на иностранном языке; владеет технологией построения эффективной коммуникации в организации; передачей профессиональной информации в информационно-телекоммуникационных сетях с использованием современных средств информационно-коммуникационных технологий			
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать раз- нообразие культур в про- цессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает психологические осно- вы социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основные принципы и методы орга- низации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей по- тенциальных коммуникаторов	Б1.В.ДВ.01.01 Соци- альное поведение и управление персоналом		
		УК-5.2 Умеет грамотно, доступно излагать информацию в процессе	Б1.В.ДВ.01.02 Техноло- гия социальной инте- грации в условиях об- разовательной и трудо- вой деятельности		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		<p>профессионального взаимодействия; соблюдать этические нормы межкультурного взаимодействия; анализировать и реализовывать социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов</p> <p>УК-5.3 Владеет навыками организации продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; преодолением коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия</p>			
<p>Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)</p>	<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1 Знает теоретические основы саморазвития, самореализации, самосовершенствования, а также способы и методы использования собственного потенциала; деятельностный подход в исследовании личностного развития; методы самооценки</p> <p>УК-6.2 Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные) и оптимально их использовать для успешного выпол-</p>	<p>Персональный менеджмент государственного служащего</p> <p>Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом</p> <p>Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности</p>		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		нения порученного задания; опреде- лять приоритеты собственной дея- тельности и саморазвития и способы их совершенствования на основе са- мооценки; планировать самостоя- тельную деятельность в решении профессиональных задач УК-6.3 Владеет навыками определе- ния приоритетов личностного роста и способов совершенствования соб- ственной деятельности на основе са- мооценки; принятия решений и их реализации в плане профессиональ- ного и личностного самосовершен- ствования; навыками планирования собственной профессиональной ка- рьеры			

ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК)

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ОПК-1 Способен обеспечивать соблю- дение норм служеб- ной этики и антикор- рупционную направ- ленность в деятельно-	ОПК-1.1 Знает содержание деятельности органов власти, нормы служебной этики и основные направления антикоррупционной политики гос- ударства ОПК-1.2 Умеет применять правила этического поведения	Этика государственной и муниципальной служ- бы		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	сти органа власти	ОПК-1.3 Владеет навыками выявления, предупреждения и урегулирования возникающих в процессе исполнения должностных служебных обязанностей нарушений норм этики и антикоррупционного поведения			
	ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	ОПК-2.1 Знает методы стратегического анализа, разработки и принятия управленческих решений, контрольно-надзорной деятельности ОПК-2.2 Умеет формулировать и выбирать альтернативы решения, принимая во внимание характер поставленной задачи и возможные последствия, в соответствии с установленным порядком ОПК-2.3 Владеет навыками долгосрочного планирования; осуществления контрольно-надзорной деятельности; выявления рисков, связанных с изменениями, и управления ими	Управленческие решения		
			Стратегическое государственное управление		
			Государственный контроль и надзор		
			Государственное антикризисное управление		
	ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реа-	ОПК-3.1 Знает понятия, способы и механизмы нормативно-правового обеспечения в государственном и муниципальном управлении ОПК-3.2 Умеет проводить экспертизу нормативных правовых актов, осуществлять мониторинг правоприменительной практики ОПК-3.3 Владеет навыками разработки нормативно-правовых актов в сфере государственного и муниципального управления и осуществления социально-экономического прогноза послед-	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления		
			Нормативно-правовое обеспечение в государственном и муниципальном управлении		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	лизацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики	ствий их применения			
	ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	ОПК-4.1 Знает модели, механизмы и инструменты внедрения современных информационно-коммуникационных технологий в сфере государственного и муниципального управления ОПК-4.2 Умеет собрать необходимые для внедрения информационно-коммуникационных технологий цифровые данные на уровне региона ОПК-4.3 Владеет навыками разработки электронных административных регламентов управления	Эконометрика		
			Государственное и муниципальное управление с использованием информационных технологий		
			Технологии создания и продвижения сайтов (факультатив)		
	ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуще-	ОПК-5.1 Знает состав и структуру государственных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества ОПК-5.2 Умеет выявлять случаи неэффективного использования государственных и муниципальных ресурсов и оптимизировать их распределение ОПК-5.3 Владеет навыками организации контроля за эффективностью бюджетных расходов и	Региональные и муниципальные финансы		
			Муниципальное управление и местное самоуправление		
			Б1.О.ДВ.01.01 Экономика общественного сектора		
			Б1.О.ДВ.01.02 Эконо-		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	СТВОМ	управления имуществом	мика города и управление социально-экономическим развитием		
	ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	ОПК-6.1 Знает основы общеорганизационной подготовки проекта ОПК-6.2 Умеет составлять план работ по организации проектной деятельности ОПК-6.3 Владеет навыками моделирования административных процессов и процедур в проектной деятельности	Управление проектами		
			Государственно-частное партнерство		
			Учебная практика (ознакомительная практика)		
	ОПК-7 Способен осуществлять научную, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7.1 Знает методологию научной, экспертно-аналитической и педагогической деятельности ОПК-7.2 Умеет применять методы системного анализа при осуществлении научной, экспертно-аналитической деятельности ОПК-7.3 Владеет навыками использования научных результатов и экспертно-аналитических работ в практику решения поставленных задач	Теория и практика научных исследований		
			Социально-экономическая статистика		
			Теория и практика подготовки к преподавательской деятельности		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		
	ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и	ОПК-8.1 Знает систему связи, принципов и инструментов внутренних, внешних и межведомственных коммуникаций и взаимодействий ОПК-8.2 Умеет устанавливать эффективное взаимодействие внутри государственного органа, а также межведомственное взаимодействие ОПК-8.3 Владеет навыками организации каналов	Внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в государственном управлении		
			Учебная практика (ознакомительная практика)		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	обмена документами и информацией, в том числе в электронной форме, между органами власти и гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации			

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного	ПК-1 Способен разрабатывать концепцию проекта, технические задания на выполнение работ по юридической, финансово-экономической и технической подготовке проекта, мероприятия по управле-	ПК-1.1 Знает методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач, основные механизмы и инструменты финансирования проектов ПК-1.2 Умеет разрабатывать структуру и содержание организационных документов в рамках проекта ПК-1.3 Владеет навыками составления матрицы рисков проекта, формулирования мероприятий по управлению рисками	Б1.В.ДВ.02.01 Проектное управление в органах власти	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
			Государственно-частное партнерство	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-2 Теория управления рисками - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать рис-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
партнерства	нию рисками проекта				ки проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-3 Методические документы по государственно-частному партнерству - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-4 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-5 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежном рынках
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-2 Систематизировать большой объ-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ем разнообразной информации - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-1 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства - 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая	ПК-2 Способен разрабатывать план-график мероприятий по проекту на всех этапах жизненного цикла, систему мотивации сотрудников, проводить оценку эффективности использования ресурсов	ПК-2.1 Знает способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта ПК-2.2 Умеет формулировать задачи проекта, устанавливать их взаимосвязи; разрабатывать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта ПК-2.3 Владеет навыками оценки эффективности использования ресурсов в рамках проекта	Оценка эффективности реализации государственных программ Б1.В.ДВ.02.01 Проектное управление в органах власти	- Частично - Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-1 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Частично	<ul style="list-style-type: none"> - ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Частично	<ul style="list-style-type: none"> - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
- Справочник квалификационных требо-	ПК-3 Способен составлять про-	ПК-3.1 Знает методики анализа инвестиционного климата в регионе;	Макроэкономическое прогнозирование и	- Частично	- Справочник квалификационных требо-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
<p>ваний к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01</p>	<p>гнозы развития организаций, учреждений, отдельных отраслей и регионов; проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе, разрабатывать предложения по улучшению инвестиционного климата</p>	<p>механизмы государственной поддержки, направленные на содействие реализации инвестиционных проектов ПК-3.2 Умеет проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе ПК-3.3 Владеет навыками разработки предложений по улучшению инвестиционного климата в регионе</p>	<p>планирование</p>		<p>ваний к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НЗ-1 П.25.:- 3-3 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макроэкономических рисков, макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса - Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые</p>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					<p>необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НУ-1 П-25:У-2 ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов</p>
			Управление инвестиционной деятельностью	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государствен-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					<p>ной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НЗ-2 П.25.9. ПЗ-9.3 Ме-тодология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки;</p> <p>- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности</p>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					сти государственных гражданских служащих 01 НЗ-3 П25.12. ПЗ 12.5 Критерии оценки социально-экономической эффективности инвестиционных проектов; - Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НУ-2 П 25.12:ПУ - Разрабатывать планы реализации инвестиционных проектов

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
			Управление развитием кластеров в региональной экономике	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НЗ-4 П.25.9: ПЗ-9.2 Ос-новные аспекты региональной политики, управления и экономического развития
			Б1.В.ДВ.02.02 Инновационное предпринимательство	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НЗ-5 П.25.8: ПЗ 8.1 - Основные формы и виды государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида про-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					фессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 НУ-1 П-25:У-2 ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов

Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства

3.2.1 Трудовая функция (ТФ 3.2.1)

Наименование	Обеспечение общеорганизационной подготовки проекта государственно-частного партнерства	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Трудовые действия	ТД-1 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства
	ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта
	ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
Необходимые умения	НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства

Необходимые знания	НУ-2 Систематизировать большой объем разнообразной информации
	НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
	НЗ-2 Теория управления рисками
	НЗ-3 Методические документы по государственно-частному партнерству
	НЗ-4 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства
	НЗ-5 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежном рынках

3.2.3 Трудовая функция (ТФ 3.2.3)

Наименование	Обеспечение финансово-экономической подготовки проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель	Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства
--------------------	---

Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства

3.3.1 Трудовая функция (ТФ 3.3.1)

Наименование	Организация инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства	Код	С/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые знания	НЗ-1 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства
--------------------	--

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих

Обобщенные индикаторы необходимых знаний, умений и трудовых действий.

Необходимые умения	НУ-1 П-25:У-2 ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макро-экономических и иных прогнозов
	НУ-2 П 25.12:ПУ - Разрабатывать планы реализации инвестиционных проектов
Необходимые знания	НЗ-1 П.25.-: 3-3 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макро-экономических рисков,

	макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса
	НЗ-2 П.25.9. ПЗ-9.3 Ме-тодология ком-плексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки;
	НЗ-3 П25.12. ПЗ 12.5 Критерии оценки со-циально-экономической эффективности инвестиционных проектов;
	НЗ-4 П.25.9: ПЗ-9.2 Ос-новные аспекты региональной политики, управления и экономического развития
	НЗ-5 П.25.8: ПЗ 8.1 - Основные формы и виды государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства