

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ОСНОВНУЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

| | |
|--|---|
| Направление подготовки | 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» |
| Направленность (профиль) образовательной программы | Управление государственными проектами и программами |

2023 год

| № п/п | Основание и внесенные изменения | Структурные эле- менты ОПОП, в которые внесены изменения | Протокол заседания ка- федры / Иной документ |
|----------|---|---|--|
| 1 | Внесение изменений в рабочие учебные планы на 2023/2024 уч.год: количество часов аудиторной нагрузки кратно 12 ч. в осеннем семестре, 14 ч. в весеннем се- мesterе | РУП на 2023/2024 уч.год | Решение УС университета о внесении изменений (прото- кол № 2 от 13.03.2023) |
| 2 | Внесение изменений в КУГ | КУГ на 2023/2024 уч.год | Протокол УС университета № 2 от 13.03.2023 Приказ от 24.05.2023 № 195 «Об утверждении календа- рного учебного графика на 2023/2024 учебный год» |
| 3 | Изменение компетенции УК-11 в действующих ФГОС и необходи- мость реализации дисциплины «Противодействие экстремизму, терроризму, коррупции» по про- граммам бакалавриата и специа- литата всех форм обучения Изменены формулировки индика- торов компетенции УК-11 Введена дисциплина «Противо- действие экстремизму, терро- ризму, коррупции» взамен дисци- плины «Противодействие кор- рупции» | Учебный план | Приказ Минобрнауки РФ от 27.02.2023 № 208 «О внесе- нии изменений в федераль- ные государственные обра- зовательные стандарты выс- шего образования» Протокол УС университета № 2 от 13.03.2023 |
| 4 | Актуализация программы ГИА | Программа ГИА | Протокол заседания ка- федры № 3 от 06.03.2023 |
| 5 | Актуализация реестра литера- туры | Реестр литературы | Протокол заседания ка- федры № 3 от 06.03.2023 |

| | | | |
|---|--|--|--|
| 6 | Актуализация реестра ЭБС | Реестр ЭБС | Протокол заседания кафедры № 3 от 06.03.2023 |
| 7 | Актуализация реестра ПО | Реестр ПО | Протокол заседания кафедры № 3 от 06.03.2023 |
| 8 | Формирование календарного плана воспитательной работы на 2023 / 2024 учебный год | Календарный план воспитательной работы по направлению подготовки | |

2024 год

| № п/п | Основание и внесенные изменения | Структурные элементы ОПОП, в которые внесены изменения | Протокол заседания кафедры / Иной документ |
|----------|---|--|---|
| 1 | Внесение изменений в рабочие учебные планы на 2024/2025 уч.год: количество часов аудиторной нагрузки кратно 12 ч. в осенном семестре, 14 ч. в весенном семестре | РУП на 2024/2025 уч.год | Решение УС университета о внесении изменений (протокол № 3 от 18.03.2024) |
| 2 | Внесение изменений в КУГ для набора 2024 года | КУГ 2024 год набора | Решение УС университета об утверждении ОПОП набора 2024 г. (протокол № 3 от 18.03.2024) |
| 3 | Актуализация программы ГИА | Программа ГИА | Протокол заседания кафедры № 6 от 28.02.2024 |
| 4 | Актуализация литературы | Реестр литературы | Протокол заседания кафедры № 6 от 28.02.2024 |
| 5 | Актуализация реестра ЭБС | Реестр ЭБС | Протокол заседания кафедры № 6 от 28.02.2024 |
| 6 | Актуализация реестра ПО | Реестр ПО | Протокол заседания кафедры № 6 от 28.02.2024 |
| 7 | Формирование календарного плана воспитательной работы на 2024 / 2025 учебный год | Календарный план воспитательной работы по направлению подготовки | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| 8 | Внедрение методики «Обучение служением» в учебном процессе с сентября 2024 года. | Описание ОПОП раздел 8 «Для достижения целей развития гражданственности, ответственности, патриотизма и лидерства в единстве с профессиональными компетенциями путём реализации социально ориентированных проектов повышающейся сложности с использованием профильных знаний и умений, полученных в учебном процессе, реализуется педагогическая технология «Обучение служением». Педагогический подход «Обучение служением» может реализовываться в различных формах: выполнение курсовых проектов (работ), подготовка ВКР, практическая подготовка и др. Методика «Обучение служением» позволяет обучающимся внести свой вклад в развитие общества и при этом глубже освоить свою образовательную программу, а также осознать влияние своей будущей профессии на окружающий мир». | Решение УМС университета о внедрении методики «Обучение служением» (протокол № 1 от 18.09.2024) |
| 9 | Вступление в силу приказа ректора КнАГУ № 178-О от 31.05.2024 о закреплении направления подготовки 38.04.04 «ГМУ» за социально- гуманитарным факультетом за кафедрой «ППСР»; Вступление в силу приказа проректора КнАГУ по учебной работе от 01.07.2024 № 187-О «О закреплении дисциплин». | Описание ОПОП и структурных элементов ОПОП направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» | Приказ ректора КнАГУ № 178-О от 31.05.2024 «О внесении изменений в приказ от 12.02.2020 № 56-О»; Приказ проректора КнАГУ по учебной работе от 01.07.2024 № 187-О «О закреплении дисциплин». |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>В структурных элементах ОПОП</p> <p>вместо:</p> <p>Факультет энергетики и управления;</p> <p>Кафедра «Менеджмент, маркетинг и государственное управление»</p> <p>Читать:</p> <p>Социально-гуманитарный факультет;</p> <p>Кафедра «Педагогика, психология и социальная работа».</p> | | |
|--|---|--|--|

2025

| № п/п | Основание и внесенные изменения | Структурные элементы ОПОП, в которые внесены изменения | Протокол заседания кафедры / Иной документ |
|----------|--|--|---|
| 1 | Внесение изменений в рабочие учебные планы на 2025/2026 уч.год: количество часов аудиторной нагрузки кратно 12 ч. в осеннем семестре, 14 ч. в весеннем семестре | РУП на 2025/2026 уч.год | Решение УС университета о внесении изменений (протокол № 3 от 18.03.2025) |
| 2 | Внесение изменений в КУГ | КУГ на 2025/2026 уч.год | Протокол УС университета № 3 от 18.03.2025 Приказ от 24.05.2025 № 195 |
| 3 | Формирование календарного плана воспитательной работы на 2025 / 2026 учебный год | Календарный план воспитательной работы по направлению подготовки | |
| 4 | Актуализация программы ГИА | Программа ГИА | Протокол заседания кафедры № 7 от 15.03.2025 |
| 5 | Актуализация реестра литературы | Реестр литературы | Протокол заседания кафедры № 7 от 15.03.2025 |

| | | | |
|---|---|--------------------------|--|
| 6 | Актуализация реестра ЭБС | Реестр ЭБС | Протокол заседания кафедры № 7 от 15.03.2025 |
| 7 | Актуализация реестра ПО | Реестр ПО | Протокол заседания кафедры № 7 от 15.03.2025 |
| 8 | Внесение изменений в рабочие учебные планы на 2026/2027, уч. годы: количество часов аудиторной нагрузки кратно 12 ч. в осеннем семестре, 14 ч. в весеннем семестре | РУП на 2026/2027, уч.год | Решение УС университета о внесении изменений (протокол № 10 от 20.10.2025) |

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»

П Р О Т О К О Л

23.05.25 № 1

г. Комсомольск-на-Амуре

Г Проведения встречи – «круглого стола» – с ведущими работодателями и представителями экспертного сообщества

Председатель:

Цевелева И.В.

Декан Социально-гуманитарного факультета, ФГБОУ ВО
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»;

Присутствовали:

Заплутаев Д.А.

Глава города Комсомольска-на-Амуре;

Овчаренко А.С.

Руководитель управления дорожной деятельности и
внешнего благоустройства администрации г. Комсомольска-на-Амуре;

Гутник Е.А.

Руководитель управления экономики департамента экономического развития администрации г. Комсомольска-на-Амуре;

Наливайко Т.Е.

Д-р пед. наук, профессор, заведующий кафедрой «Педагогика, психология и социальная работа» ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»;

Бурдакова Г.И.

Канд. экон. наук, доцент кафедры «Педагогика, психология и социальная работа» ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»;

Капустенко И.С.

Канд. экон. наук, доцент кафедры «Педагогика, психология и социальная работа» ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет».

Повестка дня:

1. Об актуальности в ОПОП «Управление государственными проектами и программами» по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (набор 2022, 2023, 2024, 2025 гг. и последующие) профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, определенных на основе: Профессионального стандарта 08.041 «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства» (обобщенная трудовая функция: А. Информационно-аналитическое проведение подготовки проекта государственно-частного партнерства); Справочника квалификацион-

ных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

2. Об актуальности в ОПОП «Управление государственными проектами и программами» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (набор 2023, 2024, 2025 гг. и последующие) профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, определенных на основе: Профессионального стандарта 08.041 «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства» (Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства, Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства); Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

3. О взаимодействии с работодателями при разработке «Фондов оценочных материалов для диагностической работы по проверке сформированности компетенций» по направлениям подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление».

4. О взаимодействии с работодателями при реализации Федеральной программы «Обучение служением».

СЛУШАЛИ:

По первому и второму вопросу

Наливайко Т.Е., заведующую кафедрой «Педагогика, психология и социальная работа» о компетенциях и индикаторах их достижения, утвержденных в федеральных государственных образовательных стандартах высшего образования:

- Приказе Минобрнауки России от 13.08.2020 N 1016 (ред. от 27.02.2023) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление",

- Приказе Минобрнауки России от 13.08.2020 N "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление".

А также:

- Профессиональном стандарте 08.041 «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства»;

- Справочнике квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

Были определены и согласованы профессиональные компетенции и индикаторы их достижения, а также основания для практической подготовки, высказаны мнения об актуальности заявленных в ОПОП по направлениям подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (набор 2022, 2023, 2024, 2025 гг. и последующие), 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (набор 2023, 2024, 2025 гг. и последующие) профессиональных компетенций.

Были высказаны мнения о возможности продолжить освоение обучающимися образовательных программ без внесения изменений в комплект документации по образовательной программе.

ПОСТАНОВИЛИ:

Не вносить изменения в ОПОП «Управление государственными проектами и программами» по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (набор 2022, 2023, 2024, 2025 гг. и последующие), в ОПОП «Управление государственными проектами и программами» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (набор 2023, 2024, 2025 гг. и последующие).

СЛУШАЛИ:

По третьему вопросу

Наливайко Т.Е., заведующую кафедрой «Педагогика, психология и социальная работа»: реализация компетентностного подхода в рамках ФГОС высшего образования предполагает участие работодателей в разработке образовательной программы (ее отдельных элементов), а также фондов оценочных материалов для диагностической работы по проверке сформированности компетенций» (фондов оценочных средств), в целях определения уровня сформированности заявленных в ОП компетенций.

Фонды оценочных средств предназначены для оценивания результативности и качества учебного процесса, образовательных программ, степени их адекватности условиям будущей профессиональной деятельности. Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации используется для проведения государственного экзамена, выполнения и представления доклада об основных результатах подготовленной выпускной квалификационной работы/магистерской диссертации и оценки качества ОП.

Выпускающая кафедра своевременно в установленном порядке должна актуализировать ОПОП ВО и вносить необходимые изменения. Прошу высказать свое мнение об актуальности представленных в экзаменационных билетах теоретических вопросов по образовательным программам 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление».

Были высказаны мнения присутствующих о необходимости внесения корректировок в задания экзаменационных билетов по образовательным программам 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести соответствующие корректировки в задания экзаменационных билетов по программе 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», фонд оценочных средств программы государственной итоговой аттестации по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление».

СЛУШАЛИ:

По четвертому вопросу

Наливайко Т.Е., заведующую кафедрой «Педагогика, психология и социальная работа»: с 1 сентября 2024 года в учебный процесс вуза внедрена Федеральная программа «Обучение служением». Данная программа используется для достижения целей развития гражданственности, ответственности, патриотизма и лидерства в единстве с профессиональными компетенциями путём реализации социально ориентированных проектов повышенной сложности с использованием профильных знаний и умений, полученных в учебном процессе.

В целях определения актуальных направлений совместной деятельности с возможным формулированием социальной задачи и ее реализации в рамках ВКР, предлагается привлекать к данному процессу работодателей.

ПОСТАНОВИЛИ:

Принять информацию к сведению. Работодателям при наличии запроса на выполнение обучающимися по образовательным программам бакалавриата и магистратуры социальной задачи и возможной ее реализации в рамках ВКР, осуществлять бронирование таких задач на онлайн-платформе ДОБРО.РФ не позднее второй декады сентября текущего календарного года.

Председатель



Цевелева И.В.

Представители работодателей



Заплутаев Д.А.



Овчаренко А.С.



Гутник Е.А.

Секретарь



Капустенко И.С.