**Аннотация дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование дисциплины | «Социальное поведение и управление персоналом» |
| Формируемые компетенции (части компетенций) | УК-3, УК-5, УК-6, ОПК-3 |
| Задачи  дисциплины | Изучить теоретические основы социального поведения персонала.  Рассмотреть методологические основы управления персоналом, кадровые технологии, процессы и механизмы взаимодействия в организации.  Приобрести навыки анализа конфликтных ситуаций, разработки рациональных решений в области управления персоналом и корректировки социального поведения в коллективе организации. |
| Основные  разделы / темы  дисциплины | 1. Теоретические аспекты управления персоналом.  2. Управление межличностными отношениями в коллективе.  3. Кадровая политика и технологии управления персоналом. |
| Форма промежуточной аттестации | «Зачет» |

**Очная форма обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Общая трудоемкость  дисциплины | «3» зач. ед., «108» акад. час. | | | | | | |
| Семестр | Аудиторная нагрузка, час. | | | СРС, ч | ИКР, ч | Промежуточная аттестация, ч |
| Лекции | Пр.  занятия | Лаб. работы |
| 1 | 12 | 12 | - | 84 | - | - |

**Очно-заочная форма обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Общая трудоемкость  дисциплины | «3» зач. ед., «108» акад. час. | | | | | | |
| Семестр | Аудиторная нагрузка, час. | | | СРС, ч | ИКР, ч | Промежуточная аттестация, ч |
| Лекции | Пр.  занятия | Лаб. работы |
| 1 | 12 | 12 | - | 84 | - | - |