Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	«Управление персоналом»
Формируемые компетенции (части компетенций)	УК-3, ОПК-1
Задачи дисциплины	-– сформировать у студентов целостное теоретическое представление об управлении персоналом как особом виде профессиональной деятельности и научного знания; – рассмотреть роль специалистов по управлению персоналом в современной организации; – овладеть современными методиками управления персоналом. – освоение понятийного аппарата в области государственной кадровой политики, механизмов, закономерностей и принципов ее формирования; – сформировать у студентов знания и умения в области анализа кадровой политики, отбора персонала, корпоративной культуры, мотивации персонала и др.
Основные разделы / темы дисциплины	1. Концепция управления персоналом: цели, задачи, принципы, методы. 2. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием 3. Кадровая политика предприятия 4. Кадровые процессы в организации 5. Система трудовой мотивации персонала
Форма промежуточной аттестации	«Экзамен»

Очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«4» зач. ед., «144» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
	3	32	32	-	44	1	35

Очно-заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«4» зач. ед., «144» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
	4	10	6	-	119	1	8