

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	«Социальное поведение и управление персоналом»
Формируемые компетенции (части компетенций)	УК-3, УК-5, УК-6
Задачи дисциплины	Изучить теоретические основы социального поведения персонала. Рассмотреть методологические основы управления персоналом, кадровые технологии, процессы и механизмы взаимодействия в организации. Приобрести навыки анализа конфликтных ситуаций, разработки рациональных решений в области управления персоналом и корректировки социального поведения в коллективе организации.
Основные разделы / темы дисциплины	1. Теоретические аспекты управления персоналом. 2. Управление межличностными отношениями в коллективе. 3. Кадровая политика и технологии управления персоналом.
Форма промежуточной аттестации	«Зачет»

Очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«3» зач. ед., «108» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
1	8	8	-	92	-	-	

Очно-заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«3» зач. ед., «108» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
1	8	8	-	92	-	-	

Заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«3» зач. ед., «108» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
1	4	6	-	94	-	4	

