

Наименование дисциплины	«Управление изменениями»						
Формируемые компетенции (части компетенций)	ПК-6, ПК-19						
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> <li>- познакомить студентов с многообразием подходов, методов и форм осуществления изменений в организации;</li> <li>- раскрыть основные причины сопротивления изменениям;</li> <li>- научить студентов использовать основные методы преодоления сопротивления изменениям;</li> <li>- продемонстрировать возможности моделирования бизнеспроцессов с использованием SADT-методологии;</li> <li>- научить применять на практике методики анализа бизнеспроцессов.</li> </ul>						
Основные разделы / темы дисциплины	1. Методология проектирования изменений. 2. Моделировании и анализ бизнес-процессов. 3. Причины сопротивления изменениям и методы его преодоления						
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа						
Общая трудоемкость дисциплины	5 зач. ед., 180 академ. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	Промежуточная аттестация, ч	Всего за семестр, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
9	6	8		157	9	180	