

## Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Управление изменениями
<b>Формируемые компетенции (части компетенций)</b>	ОПК-3
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> <li>- познакомить студентов с многообразием подходов, методов и форм осуществления изменений в организации;</li> <li>- раскрыть основные причины сопротивления изменениям;</li> <li>- научить студентов использовать основные методы преодоления сопротивления изменениям;</li> <li>- продемонстрировать возможности моделирования бизнес-процессов с использованием SADT-методологии;</li> <li>- научить применять на практике методики анализа бизнес-процессов.</li> </ul>
Основные разделы / темы дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Методология проектирования изменений.</li> <li>2. Моделировании и анализ бизнес-процессов.</li> <li>3. Причины сопротивления изменениям и методы его преодоления.</li> </ol>
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен

### Очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	5 зач. ед., 180 акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промеж уточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
7	32	32	-	79	1	35	

### Очно-заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	5 зач. ед., 180 акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промеж уточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
8, 9	12	8	-	150	2	8	