

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	«Трудовое право»
Формируемые компетенции (части компетенций)	ОПК-6 Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов.
Задачи дисциплины	<p>- овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками, позволяющими им принимать участие в регулировании и контроле современных трудовых отношений в России организационно-правовыми средствами.</p> <p>- формирование у студентов системы знаний по трудовому праву;</p> <p>- приобретение навыков применения действующих норм права к ситуациям, возникающим на практике.</p>
Основные разделы / темы дисциплины	<p>1. Модуль А (5 семестр) включает темы, рассматривающие Предмет, метод, система и функции трудового права. Понятие труда. Общественная организация труда. Способы правового регулирования труда. Понятие источников трудового права, их виды. дифференциация трудового права. Понятие и значение принципов трудового права. Виды принципов. Понятие и классификация субъектов трудового права, их правовой статус.</p> <p>Понятие правоотношения. Субъекты трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращение трудового правоотношения. Понятие социального партнерства в сфере труда. Понятие, виды и стороны соглашений. Ответственность сторон социального партнерства.</p> <p>2. Модуль Б (5 семестр) включает изучение тем: Понятие трудового договора, его значение. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу, результат испытания. Изменение условий трудового договора. Понятие перевода. Его отличие от перемещения на другое рабочее место. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независимо от воли сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, по инициативе третьих лиц.</p> <p>3 Модуль В (6 семестр) включает изучение тем: Понятие рабочего времени. Виды, режим и учет рабочего времени. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения и продолжительность сверхурочных работ. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха, их классификация и характеристика. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Понятие заработной платы. Системы оплаты труда. Оплата труда при отклонении от установленных нормальных условий труда. Понятие гарантий и компенсаций.</p> <p>4. Модуль Г (6 семестр) включает изучение тем: Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения. Дисциплинарная ответственность, ее виды. Понятие дисциплинарного проступка. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования и снятия. Материальная ответственность сторон трудового договора: понятие и значение.</p>

	<p>Виды материальной ответственности работников и работодателя. Порядок привлечения к материальной ответственности. Понятие охраны труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.</p> <p>Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников общая характеристика</p>
Форма промежуточной аттестации	<p>«5» семестр Зачет с оценкой</p> <p>«6» семестр «Экзамен»</p>

Очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«8» зач. ед., «288» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
	«5»	«16»	«32»	«0»	«60»	«0»	«0»
«6»	«16»	«32»	«0»	«96»	«1»	«35»	

Очно-заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«8» зач. ед., «288» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
	«5»	«8»	«16»	«0»	«84»	«0»	«0»
«6»	«8»	«16»	«0»	«147»	«1»	«8»	

Заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«8» зач. ед., «288» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
	«5»	«4»	«6»	«0»	«94»	«0»	«4»
«6»	«6»	«8»	«0»	«157»	«1»	«8»	