

Аннотация дисциплины

| | |
|--|---|
| Наименование дисциплины | «Социальное поведение и управление персоналом» |
| Формируемые компетенции (части компетенций) | УК-3, УК-5, УК-6 |
| Задачи дисциплины | Изучить теоретические основы социального поведения персонала. Рассмотреть методологические основы управления персоналом, кадровые технологии, процессы и механизмы взаимодействия в организации. Приобрести навыки анализа конфликтных ситуаций, разработки рациональных решений в области управления персоналом и корректировки социального поведения в коллективе организации. |
| Основные разделы / темы дисциплины | 1. Теоретические аспекты управления персоналом. 2. Управление межличностными отношениями в коллективе. 3. Кадровая политика и технологии управления персоналом. |
| Форма промежуточной аттестации | «Зачет» |

Очная форма обучения

| | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------|-------------|-------------|--------|--------|-----------------------------|
| Общая трудоемкость дисциплины | «3» зач. ед., «108» акад. час. | | | | | | |
| | Семестр | Аудиторная нагрузка, час. | | | СРС, ч | ИКР, ч | Промежуточная аттестация, ч |
| | | Лекции | Пр. занятия | Лаб. работы | | | |
| 1 | 12 | 12 | - | 84 | - | - | |

Очно-заочная форма обучения

| | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------|-------------|-------------|--------|--------|-----------------------------|
| Общая трудоемкость дисциплины | «3» зач. ед., «108» акад. час. | | | | | | |
| | Семестр | Аудиторная нагрузка, час. | | | СРС, ч | ИКР, ч | Промежуточная аттестация, ч |
| | | Лекции | Пр. занятия | Лаб. работы | | | |
| 1 | 12 | 12 | - | 84 | - | - | |