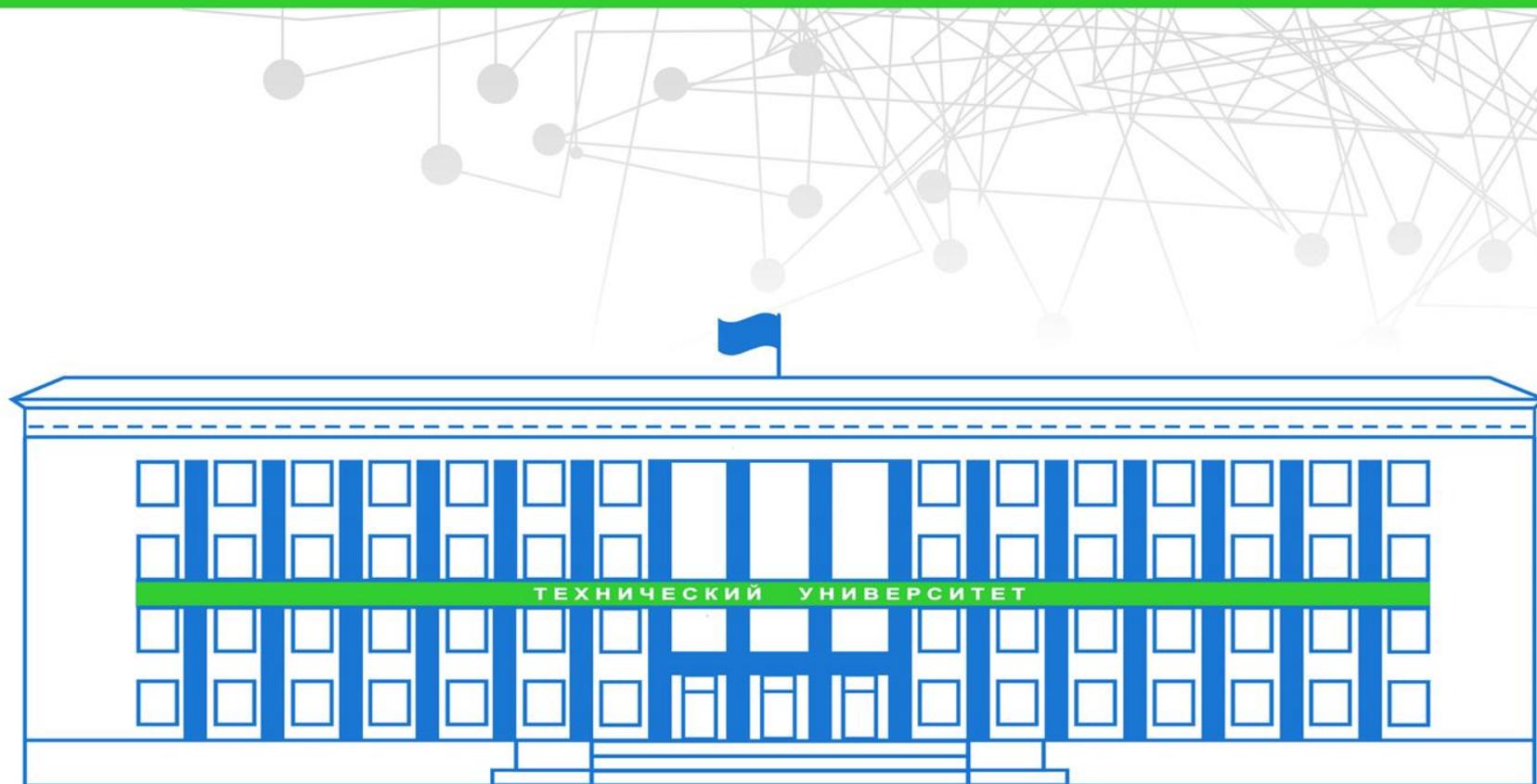


КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Федеральное государственное образовательное
учреждение высшего образования





Актуальные вопросы применения трудового законодательства

Факультативный курс

Направление: 40.03.01

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Оформление трудовых отношений как гарантия реализации права на труд





- - порядок применения профессиональных стандартов.

- порядок оформления трудовых отношений;
- порядок начисления и выплаты заработной платы;
- прекращение (расторжение) трудовых отношений; основные ошибки работодателей
- обзор последних изменений трудового законодательства;



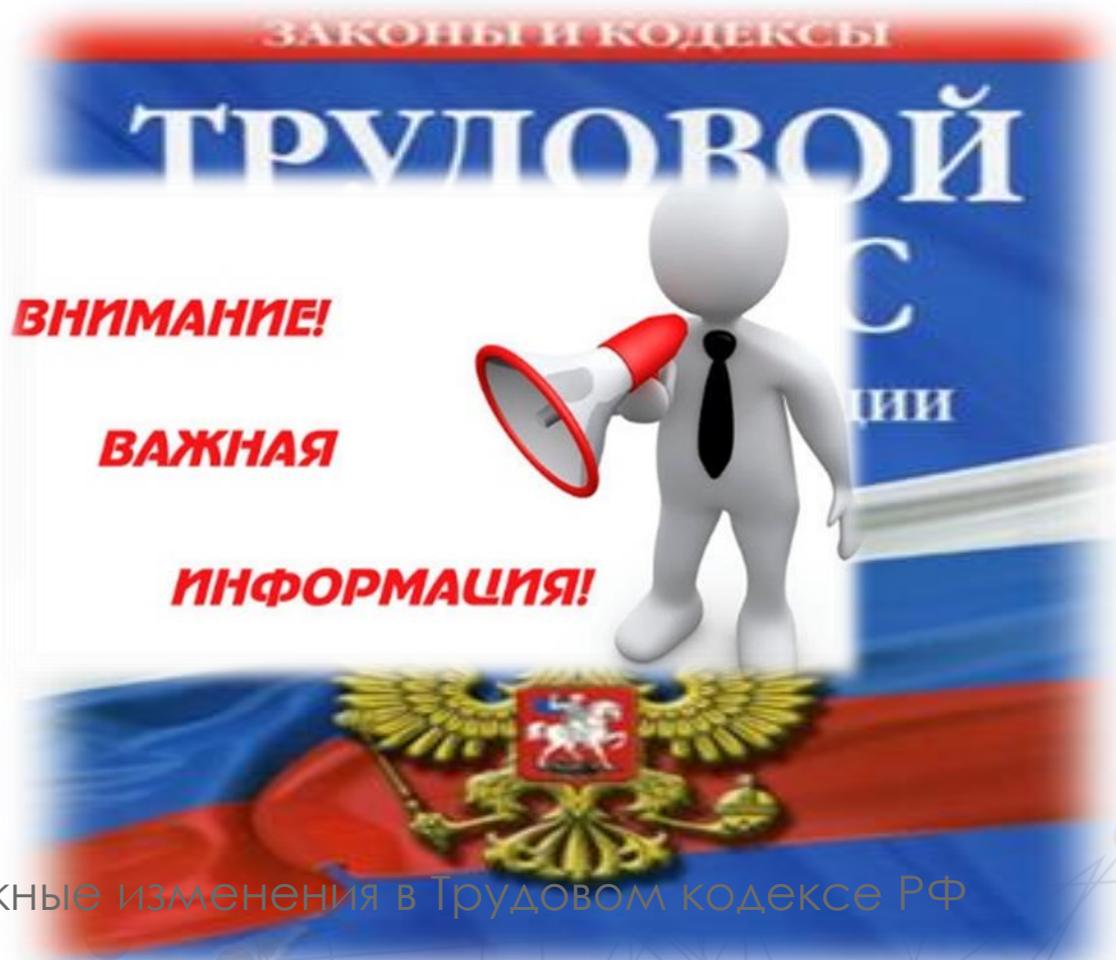
Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции



СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА



Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях



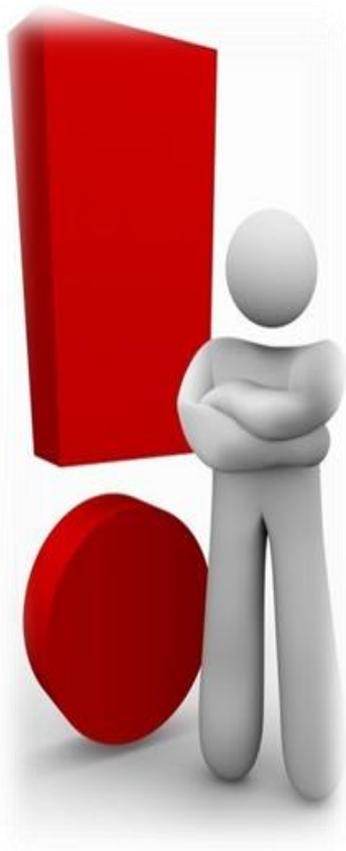


Знакомство с проектом Федеральной службы по труду и занятости – электронном сервисе «Онлайнинспекция.РФ».

Электронный сервис «Онлайнинспекция.РФ» входит в состав масштабного долгосрочного проекта «Открытая Инспекция Труда». Ресурс позволяет с помощью ПК обратиться в инспекцию труда через Интернет, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.



чем совместительство
 отличается от совмещения;
 анализ типичных ошибок и
 заблуждений;
 оформление
 совместительства: внутреннего
 и внешнего;
 предоставлением гарантий и
 компенсаций;
 правильное увольнение;
 судебная практика по спорам,
 связанным с увольнением
 совместителей.



какие ошибки работодателя приводят к спорам с работниками и штрафным санкциям. Как избежать.

в каких случаях можно заключить срочный трудовой договор: прямо предусмотренные ТК РФ, а также некоторые ситуации, где достаточно просто согласия работника (например, если работодатель является СМП с численностью работников не более 35 человек, или при приеме на работу студента-очника);

чем ограничено применение срочного трудового договора;

какие особенности надо учесть при заключении срочного трудового договора.



условия сокращения;
сокращение штата: процедура;
кого нельзя увольнять по сокращению
численности (штата) работников;
правильное оформление;
ошибки при увольнении из анализа споров
о восстановлении на работе;;
судебная практика по спорам об
увольнении в связи с сокращением
численности (штата) работников.

1 **Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.** (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ) // **Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.**

2 **Трудовой кодекс Российской Федерации** : федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2018) // **Собрание законодательства РФ", 31.07.2017, N 31 (Часть I), ст. 4804,**

Спасибо за сотрудничество!

