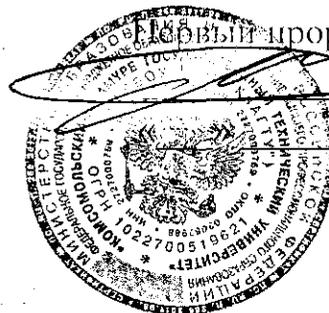


Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ



Проректор «КнАГТУ»

И.В. Макурин

2015 г.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПЛАНЫ РАБОТЫ
Института дополнительного профессионального образования
на 2015-2016 учебный год

Сокращения

ИДПО	– институт дополнительного профессионального образования;
ДПО	– дополнительное профессиональное образование;
ФГБОУ ВПО «КнАГТУ»	– федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет»;
ВУЗ	– высшее учебное заведение;
ФМРЦПК	– филиал межрегионального центра повышения квалификации;
ИТУ	– управление информационными технологиями;
ПФО	– планово-финансовый отдел;
ОЗ	– отдел закупок;
ИКП МТО	- институт компьютерного проектирования машиностроительных технологий и оборудования
ФКС	– факультет кадастра и строительства
ЭТФ	– электротехнический факультет
ФЭХТ	– факультет экологии и химических технологий
ФЭТМТ	– факультет энергетики, транспорта и морских технологий
ФЭМ	– факультет экономики и менеджмента
УВР	– учебно-воспитательная работа

Краткая характеристика

Института дополнительного профессионального образования

ИДПО управляет, координирует и контролирует деятельность по организации обучения по профессиональной переподготовке и повышению квалификации в университете.

Система ДПО университета включает следующие подразделения: ИДПО, центры дополнительного образования при факультетах и институтах, ФМРЦПК и кафедры, осуществляющие подготовку слушателей по программам дополнительного образования.

ИДПО ФГБОУ ВПО «КНАГТУ»:

- осуществляет взаимодействие с вышеперечисленными подразделениями ВУЗа;
- дает рекомендации по тематике разрабатываемых программ, исходя из результатов мониторинга рынка образовательных услуг и потребностей рынка труда (на основании собственных исследований);
- оказывает организационную, консультационную и методическую помощь в процессе утверждения и реализации программ дополнительного образования;
- оказывает рекламную и маркетинговую поддержку структурных подразделений при реализации программ дополнительного образования;
- оказывает помощь в наборе слушателей по программам дополнительного образования;
- организует участие в конкурсах на право заключения контракта на выполнение дополнительных образовательных услуг;
- выполняет контролирующие функции процесса реализации программ дополнительного образования;
- выполняет аналитическую детальность по работе системы дополнительного образования университета;

- формирует отчетную документацию для университета, вышестоящих и сторонних организаций;
- выполняет администрирование разделов интернет-сайта университета по дополнительному образованию, формированию и актуализацию баз данных;
- разрабатывает локальные нормативные документы, регламентирующие деятельность университета в сфере дополнительного образования;
- разрабатывает порядок согласования локальных актов университета по дополнительному образованию;
- совместно с ИТУ занимается автоматизацией отдельных процедур деятельности;
- осуществляет стандартизацию документооборота по дополнительному образованию;
- инициирует организацию курсов по профилю реализуемых основных образовательных программ при наличии соответствующих заявок от юридических и физических лиц;
- осуществляет контроль соответствия учебного процесса по программам дополнительного образования утвержденному графику и расписанию занятий;
- осуществляет финансовое сопровождение проектов, помощь при составлении сметной документации, контроль своевременности внесения платы за оказываемые услуги;
- осуществляет контроль рекламаций слушателей, заказчиков, наличие положительных отзывов в анкетах слушателей;
- проводит постоянный анализ в динамике эффективности деятельности по организации программ дополнительного образования, их востребованности на рынке образовательных услуг;
- проводит ежегодный контроль эффективности программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки среди

факультетов и институтов университета по числу реализуемых программ, числу слушателей и приведенному контингенту.

В соответствии с нормативными требованиями Федерального агентства по образованию все программы дополнительного профессионального образования делятся на:

– *Программы повышения квалификации.* Срок обучения по программе: от 16 до 249 часов. Документ об успешном окончании программы – удостоверение о повышении квалификации.

– *Программы профессиональной переподготовки.* Срок обучения по программе: от 250 до 800 часов. Документ об успешном окончании программы – диплом о профессиональной переподготовке, дающий право на ведение нового вида профессиональной деятельности.

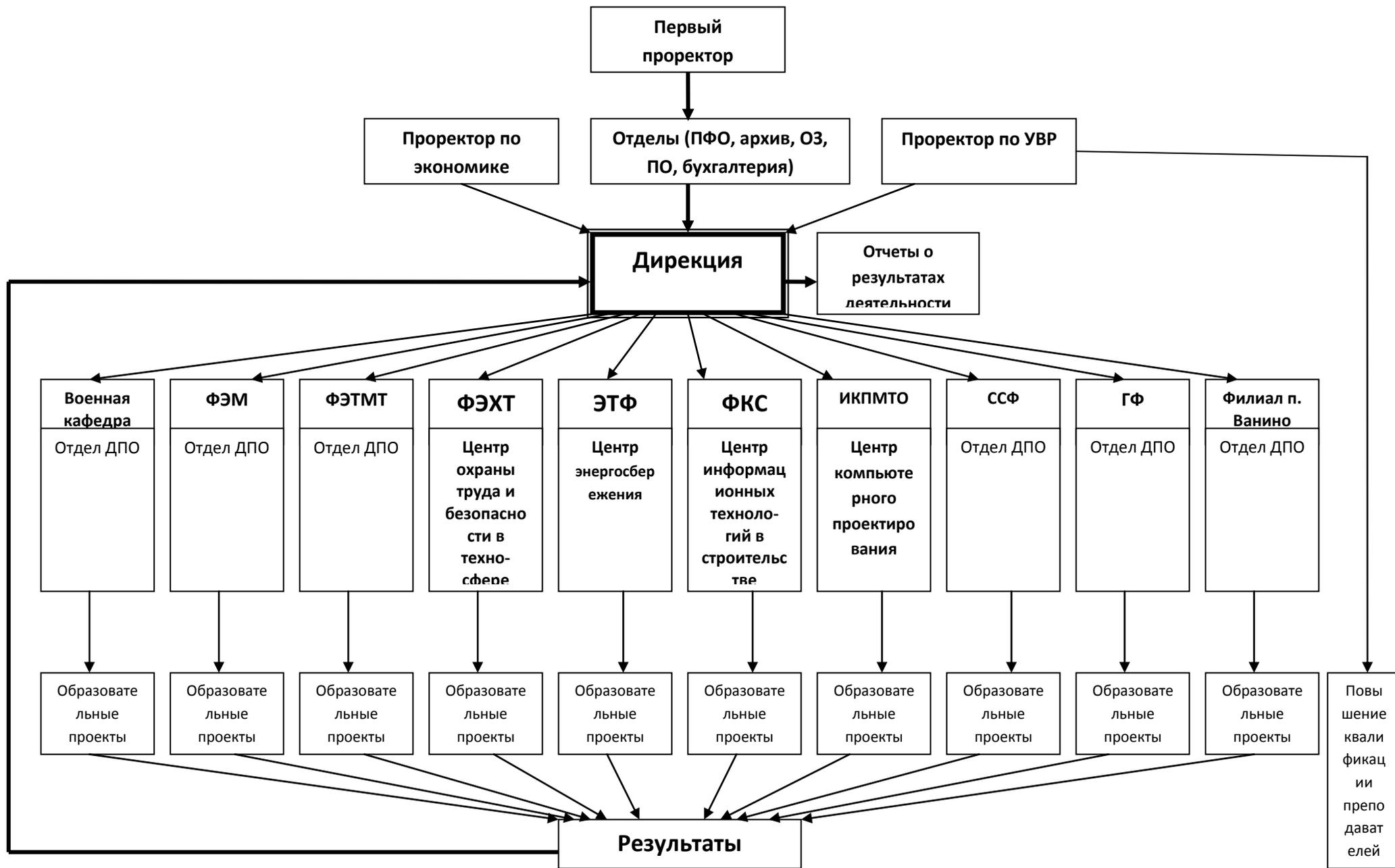
– *Программы профессиональной переподготовки с присвоением квалификации.* Срок обучения по программе: свыше 800 часов. Документ об успешном окончании программы – диплом о профессиональной переподготовке, дающий право на ведение профессиональной деятельности, связанной с полученной квалификацией.

Сотрудники

Института дополнительного профессионального образования

1. Сарилов М.Ю. – директор (по совместительству);
2. Тендит К.Н. – зам. директора по социально-гуманитарному циклу
(по совместительству);
3. Кудрякова Н.В. – администратор (по совместительству);
4. Горькавый М.А. – инженер-электроник (по совместительству);
5. Кочкарь О.В. – ведущий инженер (по совместительству);
6. Погарцева М.М – по дополнительному соглашению.

ИДПО – проектная организация с рыночной структурой для реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.



Основные проблемы Института дополнительного профессионального образования

1. Занятость активных преподавателей другими формами учебного процесса;
2. Организация и руководство проектом требует значительного объема трудозатрат;
3. Предприятия не проявляют активность в повышении квалификации своих сотрудников;
4. Ослабление рыночных механизмов в системе ДПО;
5. Отсутствие оперативной рекламной деятельности;
6. Постоянное увеличение «бумажной» деятельности;
7. Отсутствие необходимого количества рабочих мест на рынке труда в результате сокращения объемов производства как в г. Комсомольске-на-Амуре, так и в регионе в целом;
8. Недостаточность понимания в обществе происходящих процессов и, в частности, непонимания необходимого уровня образования для каждого человека, который требуется для поддержания продуктивной рабочей силы и института гражданского общества в целом;
9. Недостаточное обеспечение ИДПО компьютерными программами.

Стратегия развития

Института дополнительного профессионального образования

Стратегия развития ДПО – формирование системы непрерывного профессионального сопровождения студента-специалиста на основе сотрудничества с предприятиями города.

Тактика развития ДПО – формирование программ ДПО по все более расширяющемуся перечню основных направлений и специальностей ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» (в соответствии с лицензией), адекватных требованиям, предъявляемым к специалистам в настоящее время и в перспективе.

К основным задачам ИДПО следует отнести:

- формирование программ ДПО по перспективным направлениям профессиональной подготовки и переподготовки;
- привлечение к разработке новых программ и корректировке действующих (по содержанию и объему) ведущих специалистов предприятий и организаций;
- разработка подсистемы информационного обеспечения заинтересованных лиц в рамках ДПО (конференции, сайты, рекламные проспекты, ярмарка вакансий, краткосрочные презентации-семинары по перспективным программам ДПО);
- обеспечение высокого уровня организации учебного процесса в группах ДПО;
- создание методического обеспечения программ ДПО (разработка учебно-методического материала по новым программам).

Перспективные планы работы

Института дополнительного профессионального образования

1. Расширение перечня программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки и программ профессиональной переподготовки с присвоением дополнительной квалификации.

2. Выход на рынок за пределы города Комсомольска-на-Амуре – Хабаровский край, Приморский край.

3. Постоянное совершенствование преподавательского состава по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

4. Разработка СТО 7.7-1, его постоянное совершенствование и актуализация.

5. Постоянное обновление на сайте университета «КнАГТУ» информации о деятельности ИДПО, реализуемых дополнительных профессиональных образовательных программ.

6. Установление долгосрочных отношений с градообразующими предприятиями города:

- филиал ОАО Компания «Сухой» «КнААЗ имени Гагарина»;
- ЗАО «Гражданские самолеты Сухого» (ГСС);
- ОАО «Амурский судостроительный завод»;
- ОАО НК «Роснефть».

7. Постоянное привлечение отделов ИДПО на факультетах к различным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.