

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу от 12.10.2018 № 450-О

**Условия определения размера стимулирующих выплат сотрудникам
из числа профессорско-преподавательского состава университета**

Размер стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) университета определяется персональными коэффициентами, устанавливаемыми ежегодно приказом ректора.

Размер персонального коэффициента каждого сотрудника из числа ППС зависит от оценки результативности его деятельности за учебный год.

Оценка результативности деятельности ППС осуществляется с использованием шкалы, приведенной в таблице 1.

Таблица 1 - Шкала оценки результативности деятельности ППС (в расчёте на одну ставку) (в баллах)

	Преподаватель, ассистент	Старший преподаватель; заведующий кафедрой, замещающий по совместительству должность старшего преподавателя	Доцент; начальник (заместитель начальника) военной кафедры; заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук или замещающий по совместительству должность доцента	Профессор; заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и/или ученое звание «профессор» или замещающий по совместительству должность профессора
Базовый оклад	24 – 29,99	29 – 38,99	41 – 61,99	52 - 80,99
1 категория	30 – 41,99	39 – 51,99	62 - 75,99	81 - 105,99
2 категория	От 42 и более	От 52 и более	76 - 89,99	106 - 127,99
3 категория	-	-	От 90 и более	От 128 и более