

Зима есть и в Самаре, а центр катализа — только в Комсомольске

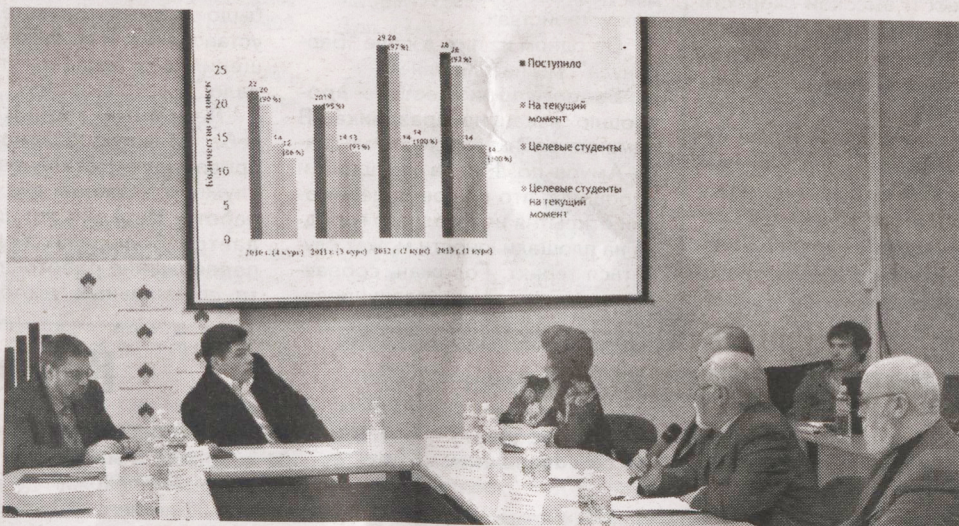
Комсомольскому нефтеперерабатывающему заводу в связи со строительством нового производственного комплекса в ближайшем будущем потребуется около тысячи рабочих мест.

Квалифицированные рабочие руки нужны будут как на этапе строительства, так и для работы на новом комплексе. С вводом его в эксплуатацию возрастет и потребность в высококвалифицированных специалистах.

Об этом заместитель генерального директора ООО "РН — Комсомольский НПЗ" по кадровой политике **Вадим КОМАРОВ** сообщил участникам "круглого стола", собранного по инициативе руководства завода для обсуждения актуальнейшей проблемы — о сохранении человеческого ресурса г. Комсомольска-на-Амуре.

Не секрет, что рост дефицита кадров на градообразующих предприятиях города сопровождается возрастающим оттоком трудоспособного населения в другие регионы страны. Причем уезжает наиболее активная его часть — в возрасте от 17 до 40 лет.

За девять месяцев 2013 года только в Краснодарский край перебрались 1325 человек. Это новое излюбленное направление



Сегодня, как пояснили представители завода, в нефтепереработке используются в основном импортные катализаторы, так как отечественные исследования в этой области в девяностых были свернуты. Возрождение их на Дальнем Востоке началось именно в КНАГТУ.

— Наше ноу-хау — каталитические системы, выполняющие несколько функций одновременно, — рассказал **заведующий кафедрой "Технология переработки нефти и газа" КНАГТУ Виктор ПЕТРОВ**. — Исследования ведутся в лаборатории, оснащенной по последнему требованию науки и производства. Одна из главных лабораторных установок — для испытаний катализаторов — является штучной. Выполнена по заказу

Не случайна и выявленная учеными закономерность: гораздо активнее комсомольчан на юга рвутся жители Хабаровска. Может, им заняться больше нечем?

За последние двадцать лет население Дальнего Востока сократилось на четверть. За это время из него выехали более 2 миллионов коренных жителей. Тревожным признаком, по мнению Ильи Докучаева, является тот факт, что миграция не сокращается, несмотря на стабилизацию экономики, и что она преобладает в самых благополучных регионах и городах Дальнего Востока.

По данным мониторинга социальных сетей, организованного сектором по взаимодействию с СМИ администрации

Городу в этой ситуации строить стратегию развития и поддержки населения очень сложно. Более того, — подчеркнул Анатолий Романович, — объективных данных для формирования этой стратегии сегодня в принципе не существует. Она зависит только от воли государства и головных компаний, размещающих свой бизнес на территории города.

Подробнее приведу комментарии именно Анатолия Романовича, потому что они созвучны и понятны большинству комсомольчан.

— Пользуясь случаем, — сказал он, — обращаюсь к головным компаниям заводов, которые вкладывают огромные средства в их технико-технологическое состояние, с просьбой также заботиться и о своих работников.

В том числе и к головной компании КНААЗа. Это, несомненно, лучший, отвечающий мировым требованиям авиастроительный завод страны. А социалку и зарплату держит на хорошем прицеле, не позволяя поднять ее до уровня, который позволит хотя бы основным работникам обеспечить достойный уровень жизни в родном городе.

На словах можно говорить что угодно. А удержать молодежь могут только реальные перспективы и возможность построить свой бизнес в их числе. Поэтому пока предпринимательская инициатива душит не подъемными налогами, талантливая молодежь, стремящаяся наладить и развить свое дело, будет уезжать из города. Столь же губительна для экономики города и гарантируемая государством, но возложенная на предприятия обязанность оплачивать северные льготы и проезд.

Есть много и мелких на первый взгляд проблем, требующих неотложного решения на местном уровне, если мы хотим, чтобы комсомольчане не уезжали. В их числе снег, к примеру. Говорят, из Хабаровска его вывезли. А в Комсомольске он сам растает?

Высказал Анатолий Романович и тревогу за возможность увеличения необходимого нефтезаводу целевого набора на факультет нефтехимии и нефтепереработки.

— Целевой набор по любой программе не может составлять более 15% от бюджетного, — обратил внимание представитель КНПЗ Анатолий Романович. — Чтобы набрать 14-15 студентов по целевой про-

его часть — в возрасте от 17 до 40 лет.

За девять месяцев 2013 года только в Краснодарский край перебрались 1325 человек. Это новое излюбленное направление покидающих родной город комсомольчан. В Санкт-Петербург уехал 541 человек, в Москву и Московскую область — 395.

В сложившейся ситуации корпоративной стратегии обучения и развития персонала для обеспечения КНПЗ необходимыми кадрами недостаточно. К такому выводу пришли участники "круглого стола", проанализировав результаты и перспективы почти шестилетнего трехстороннего сотрудничества (школа — вуз — предприятие) по отбору и подготовке наиболее способных подростков к работе в нефтяном бизнесе с ученической скамьи.

Хотя эффективность "Роснефть-классов" несомненна. Практически все их выпускники (97%) после окончания школы получают высшее образование и в дальнейшем трудоустраиваются на предприятия компании "Роснефть".

Треть из них (35%, а это больше, чем в других профильных классах школ города) успешно поступают в иногородние вузы. А две трети (65%) — получают образование в КНАГТУ и остаются в городе.

— Правда, стремительная карьера на нефтезаводе и высокие амбиции все равно побуждают часть молодых специалистов двигаться в сторону запада, — обратил внимание **декан факультета экологии и химической технологии КНАГТУ Василий ТЕЛЕШ**. — Что неизбежно и только делает нам честь. Совместными усилиями мы обеспечиваем более высокие стартовые возможности выпускникам школ и высокую конкурентоспособность выпускникам нашего факультета. По уровню подготовки они не уступают выпускникам более крупных и известных вузов. Это подтверждают и победы наших студентов на международных конкурсах, и высокие достижения наших ребят при продолжении учебы по двухступенчатой системе в западных университетах. А также их успешная адаптация на рынке труда в центральной части страны, — объяснил Василий Васильевич.

Хорошее качество образования достигается благодаря созданному на базе КНАГТУ при поддержке нефтезавода научно-исследовательскому центру катализа. Это единственное на Дальнем Востоке научное подразделение, занятое разработкой и синтезом высокоэффективных каталитических систем — основ современного нефтехимического производства. Поэтому программа развития Комсомольского нефтезавода и предусматривает создание собственной каталитической базы.

ной по последнему требованию науки и производства. Одна из главных лабораторных установок — для испытаний катализаторов — является штучной. Выполнена по заказу нашей кафедры Институтом катализа им. Г.К. Борескова СО РАН — мировым лидером в области нефтехимии. Мы сотрудничаем с научными центрами Томска, Уфы, Санкт-Петербурга. Институт материаловедения Хабаровска, заинтересовавшись новыми возможностями нашей лаборатории, стал привлекать нас к своим разработкам. Мы же в орбиту исследований вовлекаем студентов и молодых специалистов.

— Центр катализа КНАГТУ уникален с точки зрения научных и прикладных возможностей, — так охарактеризовал его Вадим Комаров. — С его помощью нам предстоит обеспечить новую волну высококвалифицированных кадров, которые выведут нефтепереработку на новый уровень. Причем свои профессиональные устремления по ряду направлений в полной мере они смогут реализовать только в Комсомольске. Это будет способствовать закреплению лучших специалистов в городе и стремлению молодежи учиться и работать именно здесь.

Участники "круглого стола" обсудили причины, которые гонят дальневосточников "с милого севера в сторону южную". Ясно, что надежды на лучшую жизнь и перспективы.

— Занятость уже не является и не может быть определяющим фактором закрепления населения. Современному человеку необходима среда для реализации самых разнообразных и меняющихся личностных потребностей. Поэтому развитие социальной сферы и инфраструктуры города должно быть таким же приоритетным проектом, как развитие промышленности, — считает **проректор по связям с общественностью, заведующий кафедрой философии и социологии КНАГТУ Илья ДОКУЧАЕВ**.

Хотя уровень жизни в Комсомольске и сегодня отнюдь не самый низкий. А уж возможностей для самореализации гораздо больше, чем в иных городах или поселениях того же Черноземья. Это доказывают масштабные научные исследования, инициированные учеными гуманитарного факультета КНАГТУ, по итогам которых к концу 2014 года коллектив представит правительственным кругам рекомендации по сохранению человеческого ресурса и повышению качества жизни на Дальнем Востоке.

К слову, увлекательный научный проект — яркий пример самой что ни есть высшей творческой самореализации, которая избавила от "чемоданного синдрома" не одного молодого исследователя гуманитарного факультета.

По данным мониторинга социальных сетей, организованного сектором по взаимодействию с СМИ администрации города, комсомольчане свой отъезд "на юг" объясняют комплексом причин. Основные из них три: суровый климат, неразвитый рынок труда и зависимость от градообразующих предприятий. "Есть заказы — живем. А если завтра их не станет?.."

Впрочем, как справедливо заметил **заведующий сектором по взаимодействию с СМИ Иван ЛАВРЕНТЬЕВ**, та же столица Приморья, несмотря на канувшие в Лету заводы и огромные (более 650 млрд. руб.) деньги, вложенные в ДВФХ и мосты, еще сильнее "подсела" на чемоданы.

Иван Викторович обратил внимание, что название молодежного творческого конкурса "Не уезжай!", организованного администрацией города, подсмотрено как раз во Владивостоке. И продемонстрировал участникам "круглого стола" видеосюжет, занявший первое место. Он рассказывает о массе преимуществ жизни в нашем замечательном городе. А заканчивается тем, что автор прыгает с перрона вокзала на ... железнодорожный путь.

Другой проект с названием "Я — остаюсь!", организованный радиостанцией "Звезда", о котором рассказала В. Котова, гораздо больше заинтересовал молодежь города. И даже вылился в общественное движение, на счету которого уже две социальные акции.

Символы и образы в работе с молодежью тоже должны нести в себе оптимистичные и созидательные смысл и энергетику, побуждающие к действию. Такое пожелание прозвучало за "круглым столом".

— Люди уезжали всегда. И сегодняшней отток населения из Комсомольска не сравним с первой волной массовой миграции, вызванной окончанием строительства передельного завода, — обратил внимание Иван Викторович.

— Но раньше к нам и приезжали со всех концов страны. И не только за заработком. И это работало на развитие города, — напомнил **первый проректор КНАГТУ Анатолий КУДЕЛЬКО**. — С 90-х годов к нам едут только представители управляющих компаний, присматривающие покупку очередного предприятия. И управляют практически всеми предприятиями, в том числе и градообразующими, компании, расположенные далеко за пределами города — на западе России. Хотя в большинстве своем заводы созданы, сохранены, а иные и модернизированы комсомольчанами. При этом свои перспективные планы управляющие компании держат в секрете.

жетного, — обратил внимание представитель КНПЗ Анатолий Романович. — Чтобы набрать 14-15 студентов по целевой программе для нефтезавода, нам необходимы 100 бюджетных мест. Поэтому я обращаюсь к головной компании КНПЗ с просьбой помочь университету в формировании необходимых контрольных цифр бюджетного набора студентов.

В заключение своих мыслей Анатолий Романович сказал, что вуз готов сотрудничать с любыми предприятиями в любых направлениях. Лишь бы город не превратился в промышленную зону и развивался.

— Только общими усилиями мы сможем это сделать. Я сам патриот Комсомольска-на-Амуре. Считаю его родным, хоть и приезжий. Наши с женой дети и внуки здесь рождаются и учатся. С городом связывают свои жизненные планы. И я никуда не собираюсь переезжать, — сказал Анатолий Романович и пожелал, чтобы каждый из участников "круглого стола" что-то сделал для развития города.

— Поднятая проблема сложна и многогранна. Вероятно, не все ее грани и углы мы затронули, — резюмировал "круглый стол" Вадим Комаров. — Но разговор меня убедил в том, что задачи развития КНПЗ и города неразрывны. Нефтезавод всегда участвовал и планирует участие в жизни города. Система подготовки высококвалифицированных специалистов уже выработана в сотрудничестве с КНАГТУ и школами. А вот подготовку по программам рабочих специальностей и менеджменту среднего звена нам предстоит наладить общими усилиями и с учетом предложений, которые сформируют ученые. Вероятно, будем привлекать и иногородних специалистов с предоставлением им служебного жилья.

По вопросу корреспондента о зарплатной политике на предприятии Вадим Комаров заверил, что недавним решением головной компании средняя зарплата у основных работников завода ООО "РН — КНПЗ" сравнялась с уровнем на передовых заводах страны.

На просьбу поделиться первым впечатлением о нашем городе Вадим Владимирович сказал, что морозом и снегом его не удивишь. Зима есть и в Самаре.

— А вот люди в Комсомольске-на-Амуре понравились — доброжелательные и спокойные. Порадовали тем, что в День народного единства вышли на демонстрацию. Подобные традиции в центре страны не поддерживаются. А у меня, как бывшего комсомольского работника, это вызвало приятную ностальгию по советским временам. Облик города мне тоже приятен — напоминает Тольятти.

Елена ТИМОФЕЕВА