

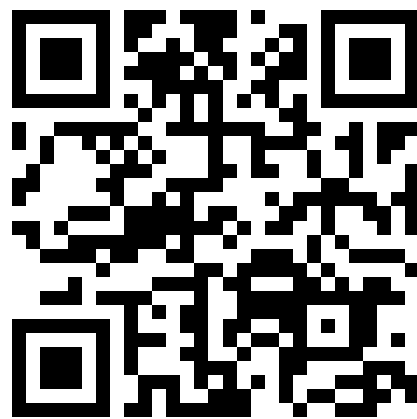
Что делать, если работодатель вас обманул?

Помните, что, если вы не подписывали трудовой договор, это не значит, что его нет.

Договор считается заключенным с момента, когда работодатель допустил сотрудника к работе.

В таком случае, у вас не письменная форма договора, а устная.

Перейди по QR-коду, чтобы узнать как защитить свои права



Сам процесс установления факта трудовых отношений состоит из следующих этапов:

- Подавайте иск в районный суд по месту нахождения ответчика/работодателя!

Это бесплатно – госпошлину платить не нужно.

- Соберите все необходимые доказательства!

Здесь речь идёт о доказательствах, начиная с свидетельских показаний (например, коллег), заканчивая выписками по счету из банка, если работодатель переводил деньги на карту.

- Если возникают сложности с доказыванием размера «черной» зарплаты.

Вы можете использовать такие доказательства как: свидетельские показания бухгалтера компании, скриншоты с сайта, где расположена вакансия в компании либо же выписки по банковскому счету, если работодатель переводил черную зарплату сотруднику на карту.