

**Министерство образования и науки Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет**



УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор ФГБОУ ВПО КнАГТУ  
Э.А. Дмитриев  
30 января 2014 г.

## **ПОРЯДОК**

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ  
ФГБОУ ВПО «КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Комсомольск-на-Амуре, 2014

## I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет» (далее соответственно - Порядок, КНАГТУ) разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## II. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Личная заинтересованность работника ВПО «КНАГТУ», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей - возможность получения работником ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## III. Механизм реализации Порядка

1. Работник ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Работник ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВПО «КНАГТУ», обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если им стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. Непринятие работником ФГБОУ ВПО «КНАГТУ», являющимся

стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника с занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.