**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ**

**ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ**

**Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета**

 В соответствии с положением о Фонде социального страхования

Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства

Российской Федерации от 12 февраля 1994 г. N 101, для осуществления

практической работы по социальному страхованию на предприятии, в

учреждении, организации образуется комиссия или избирается уполномоченный по социальному страхованию.

 Комиссия (уполномоченный) по социальному страхованию осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также решениями Фонда социального страхования Российской Федерации.

 I. Общие положения

 1.1. Комиссия по социальному страхованию образуется на предприятии, в учреждении, организации и ином хозяйствующем субъекте независимо от форм собственности, зарегистрированном в качестве страхователя в отделении (филиале отделения) Фонда социального страхования Российской Федерации.

 1.2. Члены комиссии по социальному страхованию избираются из

числа представителей администрации предприятия (работников ректората,

расчетного отдела, отдела охраны труда) и профсоюзов (трудового коллектива) на конференции трудового коллектива.

 1.3. Положение о комиссии по социальному страхованию КнАГТУ

разработано и утверждено на основании Типового положения о комиссии по

социальному страхованию. Комиссия состоит из четырех членов, три из которых представляют администрацию и один – профсоюз (трудовой коллектив).

 II. Функции комиссии

 2.1. Комиссия решает вопросы:

- о расходовании средств социального страхования;

- о распределении, порядке и условиях выдачи застрахованным путевок для

санаторно-курортного лечения, отдыха

 2.2. Комиссия:

 - осуществляет контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию администрацией предприятия;

 - проверяет правильность определения администрацией предприятия права на пособие, обоснованность лишения или отказа в пособии;

 - рассматривает спорные вопросы по обеспечению пособиями по

социальному страхованию между работниками и администрацией предприятия.

 2.3. Комиссия проводит анализ использования средств социального

страхования на предприятии, вносит предложения администрации и профсоюзам (иным уполномоченным органам трудового коллектива) предприятия о снижении заболеваемости, улучшении условий труда, оздоровлении работников и членов их семей и проведении других мероприятий по социальному страхованию.

 III. Права и обязанности комиссии

 3.1. Комиссия вправе:

 - проводить проверки правильности назначения и выплаты пособий по социальному страхованию администрацией предприятия как по собственной инициативе, так и по заявлениям (жалобам) работников предприятия;

 - запрашивать у администрации предприятия, органов государственного надзора и контроля и органов общественного контроля за

охраной труда материалы и сведения, необходимые для рассмотрения вопросов, входящих в ее компетенцию, и выносить соответствующие решения;

 - принимать участие в выяснении администрацией предприятия, органами государственного надзора и контроля и органами общественного контроля за охраной труда обстоятельств несчастных случаев на производстве, в быту, в пути на работу или с работы и др.,

 - участвовать в проведении органами Фонда социального страхования

Российской Федерации ревизий (проверок) в целях осуществления контроля за правильным и рациональным расходованием средств социального страхования;

 - участвовать в разработке планов оздоровления лиц, направляемых в

санатории - профилактории данного предприятия;

 - участвовать в осуществлении органами управления здравоохранения контроля за выдачей листков нетрудоспособности лечебно-профилактическими учреждениями, обслуживающими работников предприятия;

 - обращаться в отделение (филиал отделения) Фонда социального

страхования Российской Федерации, зарегистрировавшее страхователя, при

возникновении спора между комиссией и администрацией предприятия, а также в случаях неисполнения администрацией предприятия решений комиссии;

 - получать в отделении (филиале отделения) Фонда нормативные акты и необходимую информацию по вопросам, входящим в ее компетенцию;

 - проходить обучение по вопросам социального страхования,

организуемое отделением (филиалом отделения) Фонда;

 - вносить в отделение (филиал отделения) Фонда предложения по

организации работы по социальному страхованию на предприятии;

 - участвовать в развитии добровольных форм социального страхования работников предприятия.

 3.2. Комиссия обязана:

 - в случае установления нарушений действующего законодательства по социальному страхованию информировать администрацию предприятия и

отделение (филиал отделения) Фонда;

 - представлять материалы о работе комиссии по запросам отделения

(филиала отделения) Фонда,

 - представлять конференции трудового коллектива и администрации

предприятия отчет о своей деятельности не реже одного раза в год и по истечении срока полномочий;

 - рассматривать в 10-дневный срок заявления (жалобы) работников

предприятия по вопросам социального страхования.

 IV. Порядок работы комиссии:

 4.1. Комиссия избирается на срок действия коллективного договора. Члены комиссии могут быть переизбраны до истечения срока полномочий решением конференции трудового коллектива, в том числе по представлению отделения (филиала отделения) Фонда;

 4.2. Из числа членов комиссии большинством голосов избирается

председатель комиссии;

 4.3. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц Решения комиссии по социальному страхованию

оформляются протоколом;

 4.4. На время выполнения обязанностей членов комиссии, если эти

обязанности осуществляются в рабочее время работникам может гарантироваться сохранение места работы (должности) и среднего заработка

в соответствии с коллективным договором или соглашением;

 4.5. По решению отделения (филиала отделения) Фонда членам комиссии может быть выплачено единовременное вознаграждение за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

 V. Контроль за работой комиссии. Обжалование решений комиссии:

 5.1. Контроль за работой комиссии осуществляет отделение (филиал

отделения) Фонда;

 5.2. Решения комиссии могут быть обжалованы в отделение (филиал

отделения) Фонда.