

**ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПРОЕКТАМИ И ПРОГРАММАМИ»  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники ОПОП могут осуществлять профессиональную деятельность - сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов**

**тип задач профессиональной деятельности – проектный.**

**задачи профессиональной деятельности:**

- составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов (с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности);
- разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня
- обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа;
- разработка технико-экономического обоснования и определение вероятной эффективности инвестиционных проектов, в том числе и в социальной сфере

**основание для определения профессиональных компетенций и практической подготовки:**

- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере п.25. Регулирование экономики, регионального развития, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства.

**УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)**

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
-------------------------	----------------------------------	--	--	------------------------------------	-----------------------------

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы критического анализа и оценки современных научных достижений; методы критического анализа; основные принципы критического анализа УК-1.2 Умеет получать новые знания на основе методов научного познания; собирать и анализировать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной области; осуществлять поиск информации и решений на основе действий, эксперимента и опыта УК-1.3 Владеет навыками исследования в сфере профессиональной деятельности с применением системного подхода; выявления научных проблем и использования адекватных методов для их решения; формулирования и высказывания аргументированных оценочных суждений при решении проблемных профессиональных ситуаций	Теория и практика научных исследований		
			Научный семинар "Системы искусственного интеллекта"		
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Полностью	- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НУ-2 Анализировать данные из множественных источников и оценивать качество и достоверность полученной информации по явным и неявным признакам
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)	- Полностью	- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НУ-2 Анализировать данные из множественных источников и оценивать качество и достоверность полученной информации по явным и неявным признакам
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного	УК-2.1 Знает методы представления и описания результатов проектной деятельности; мето-	Управление проектами	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НЗ-1 Методы и модели управления

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	цикла	<p>ды, критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта; принципы, методы и требования, предъявляемые к проектной работе</p> <p>УК-2.2 Умеет обосновывать практическую и теоретическую значимость полученных результатов; проверять и анализировать проектную документацию; прогнозировать развитие процессов в проектной профессиональной области; выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации в целях реализации проекта; анализировать проектную документацию; рассчитывать качественные и количественные результаты, сроки выполнения проектной работы</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками управления проектной деятельностью в области, соответствующей профессиональной деятельности; навыками анализа проектной документации, а также навыками разработки и реализации программы проекта в профессиональной области</p>	<p>Производственная практика (научно-исследовательская работа)</p> <p>Технологии создания StartUp (факультатив)</p>	<p>- Полностью</p>	<p>проектами</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НЗ-2 Способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта государственно-частного партнерства</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НУ-1 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НУ-1 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства</p>

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Знает стратегии и принципы командной работы, проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; нормативные правовые акты в сфере профессиональной деятельности; методы научного исследования в сфере управления человеческими ресурсами УК-3.2 Умеет определять стиль управления руководства командой; выработывая командную стратегию; владеет технологиями реализации основных функций управления в сфере профессиональной деятельности, а также осуществлять исследования, анализировать и интерпретировать их результаты в области управления человеческими ресурсами УК-3.3 Владеет навыками организации и управления командным взаимодействием при решении задач профессиональной деятельности, навыками работы в команде	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НЗ-5 Методы управления персоналом
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НЗ-5 Методы управления персоналом
			Управление проектами	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НУ-1 Организовывать групповую работу, коммуникации в рамках проекта государственно-частного партнерства
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные	УК-4.1 Знает компьютерные технологии и информационную	Профессиональный иностранный язык		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	инфраструктуру в организации; основы и значение коммуникации в профессиональной сфере; современные средства информационно-коммуникационных технологий, особенности академического и профессионального взаимодействия в том числе на иностранном языке УК-4.2 Умеет создавать на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стиля по профессиональным вопросам; анализировать систему коммуникационных связей в организации; применять современные коммуникационные средства и технологии в профессиональном взаимодействии УК-4.3 Владеет принципами формирования системы коммуникации, навыками осуществления устного и письменного профессионального и академического взаимодействия, в том числе на иностранном языке; владеет технологией построения эффективной коммуникации в организации; передачей профессиональной информации	Научный семинар		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		в информационно-телекоммуникационных сетях с использованием современных средств информационно-коммуникационных технологий			
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает психологические основы социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основные принципы и методы организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
		УК-5.2 Умеет грамотно, доступно излагать информацию в процессе профессионального взаимодействия; соблюдать этические нормы межкультурного взаимодействия; анализировать и реализовывать социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов УК-5.3 Владеет навыками организации продуктивного взаимодействия в профессиональ-	Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		ной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; преодолением коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия			
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает теоретические основы саморазвития, самореализации, самосовершенствования, а также способы и методы использования собственного потенциала; деятельностный подход в исследовании личностного развития; методы самооценки	Персональный менеджмент государственного служащего		
		УК-6.2 Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные) и оптимально их использовать для успешного выполнения порученного задания; определять приоритеты собственной деятельности и саморазвития и способы их совершенствования на основе самооценки; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		УК-6.3 Владеет навыками определения приоритетов личного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки; принятия решений и их реализации в плане профессионального и личного самосовершенствования; навыками планирования собственной профессиональной карьеры			

### **ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК)**

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти;	ОПК-1.1 Знает содержание деятельности органов власти, нормы служебной этики и основные направления антикоррупционной политики государства	Этика государственной и муниципальной службы		
		ОПК-1.2 Умеет применять правила этического поведения ОПК-1.3 Владеет навыками выявления, предупреждения и урегулирования возникающих в процессе исполнения должностных служебных обязанностей нарушений норм этики и антикоррупционного поведения	Муниципальное управление и местное самоуправление		



<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода;	ОПК-2.1 Знает методы стратегического анализа, разработки и принятия управленческих решений, контрольно-надзорной деятельности ОПК-2.2 Умеет формулировать и выбирать альтернативы решения, принимая во внимание характер поставленной задачи и возможные последствия, в соответствии с установленным порядком ОПК-2.3 Владеет навыками долгосрочного планирования; осуществления контрольно-надзорной деятельности; выявления рисков, связанных с изменениями, и управления ими	Управленческие решения	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-3 Системный анализ, теория принятия решений
Стратегическое государственное управление			- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НЗ-3 Планы стратегического развития публичных образований - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-7 Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка	
Государственный контроль и надзор			- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НУ-3 Разрабатывать, внедрять, контролировать и оценивать мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов проекта государственно-частного партнерства	
Государственное антикризисное управление			- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Теория	

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					управления рисками - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства
	ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики	ОПК-3.1 Знает понятия, способы и механизмы нормативно-правового обеспечения в государственном и муниципальном управлении	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления		
		ОПК-3.2 Умеет проводить экспертизу нормативных правовых актов, осуществлять мониторинг правоприменительной практики ОПК-3.3 Владеет навыками разработки нормативно-правовых актов в сфере государственного и муниципального управления и осуществления социально-экономического прогноза последствий их применения	Нормативно-правовое обеспечение в государственном и муниципальном управлении	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.2 НЗ-1 Бюджетное, налоговое, градостроительное и земельное законодательство Российской Федерации, регулирующие отношения, возникающие при реализации проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-1 Требования законодательства Российской

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					<p>Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере государственно-частного партнерства</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-2 Основы административного законодательства Российской Федерации и ответственность должностных лиц</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.2 НУ-1 Использовать справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов</p>
	<p>ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной дея-</p>	<p>ОПК-4.1 Знает модели, механизмы и инструменты внедрения современных информационно-коммуникационных технологий в сфере государственного и муниципального управления</p> <p>ОПК-4.2 Умеет собрать необходимые для внедрения информационно-коммуникационных технологий цифро-</p>	<p>Эконометрика</p> <p>Государственное и муниципальное управление с использованием информационных технологий</p>	<p>- Частично</p>	<p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.6 НЗ-1 Принципы организации публичных мероприятий и презентаций</p> <p>- ПС 08.041 ТФ</p>

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	тельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти;	вые данные на уровне региона ОПК-4.3 Владеет навыками разработки электронных административных регламентов управления			3.2.1 НУ-2 Применять программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией - ПС 08.041 ТФ 3.2.6 НУ-1 Разрабатывать информационные материалы, отчеты по проекту государственно-частного партнерства
			Технологии создания и продвижения сайтов (факультатив)		
	ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и	ОПК-5.1 Знает состав и структуру государственных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества ОПК-5.2 Умеет выявлять случаи неэффективного использования государственных и муниципальных ресурсов и оптимизировать их распределение ОПК-5.3 Владеет навыками организации	Региональные и муниципальные финансы Б1.О.ДВ.01.01 Экономика общественного сектора	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НЗ-1 Налоговое и бюджетное законодательство Российской Федерации в примене-

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	управления имуществом;	контроля за эффективностью бюджетных расходов и управления имуществом			нии к государственно-частному партнерству - ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НУ-4 Оценить эффективность использования ресурсов в рамках проекта государственно-частного партнерства
			Б1.О.ДВ.01.02 Экономика города и управление социально-экономическим развитием	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НЗ-1 Налоговое и бюджетное законодательство Российской Федерации в применении к государственно-частному партнерству - ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НУ-4 Оценить эффективность использования ресурсов в рамках проекта государственно-частного партнерства
	ОПК-6 Способен ор-	ОПК-6.1 Знает основы общеорганизаци-	Управление проектами	- Частично	- ПС 08.041 ТФ

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ганизовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти;	онной подготовки проекта ОПК-6.2 Умеет составлять план работ по организации проектной деятельности ОПК-6.3 Владеет навыками моделирования административных процессов и процедур в проектной деятельности			3.2.1 НУ-3 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-4 Разрабатывать структуру и содержание организационных документов в рамках проекта государственно-частного партнерства
			Государственно-частное партнерство	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-2 Методические документы по государственно-частному партнерству - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-3 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НЗ-1 Требования законодательства Российской

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере государственно-частного партнерства
			Учебная практика (ознакомительная практика)	- Полностью	<p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-1 Определение целевых показателей качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-5 Собирать, анализировать, систематизировать сведения и данные, документировать требования к процессам организации, их ресурсному обеспечению</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Анализировать данные о факторах, ценах и</p>

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					тенденциях рынка
	ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере;	ОПК-7.1 Знает методологию научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности ОПК-7.2 Умеет применять методы системного анализа при осуществлении научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности ОПК-7.3 Владеет навыками использования научных результатов и экспертно-аналитических работ в практику решения поставленных задач	Теория и практика научных исследований	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НУ-1 Формулировать задачи проекта государственно-частного партнерства, устанавливать их взаимосвязи
			Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления		
			Социально-экономическая статистика		
			Теория и практика подготовки к преподавательской деятельности		
			Теория систем и системный анализ	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-3 Системный анализ, теория принятия решений
			Научный семинар		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-2 Проведение планирования деятельности



<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					<p>по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-2 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-8 Формулировать задачи проекта государственно-частного партнерства</li> </ul>
	ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государ-	<p>ОПК-8.1 Знает систему связи, принципов и инструментов внутренних, внешних и межведомственных коммуникаций и взаимодействий</p> <p>ОПК-8.2 Умеет устанавливать эффективное взаимодействие внутри государствен-</p>	Внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в государственном управлении	- Частично	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НУ-1 Организовывать групповую работу, коммуникации в рамках проекта государ-</li> </ul>

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.	ного органа, а также межведомственное взаимодействие ОПК-8.3 Владеет навыками организации каналов обмена документами и информацией, в том числе в электронной форме, между органами власти и гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации			ственно-частного партнерства
			Учебная практика (ознакомительная практика)	- Полностью	- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 ТД-1 Осуществление межведомственного взаимодействия в ходе жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение	ПК-1 Способен разрабатывать концепцию проекта, технические задания на выполнение работ по юридической, финансово-экономической и технической	ПК-1.1 Знает методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач, основные механизмы и инструменты финансирования проектов ПК-1.2 Умеет разрабатывать структуру и содержание организационных документов в рамках проекта ПК-1.3 Владеет навыками составления матрицы рисков проекта, форму-	Управление проектами	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-4 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-5 Основные механизмы финанси-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства	подготовке проекта, мероприятия по управлению рисками проекта	лирования мероприятий по управлению рисками			рования проектов государственно-частного партнерства
			Государственно-частное партнерство	- Частично	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Теория управления рисками</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-2 Методические документы по государственно-частному партнерству</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-3 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-6 Особенности и практика применения механизмов государственно-</li> </ul>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Полностью	<p>частного партнерства на российском и зарубежном рынках</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-6 Систематизировать большой объем разнообразной информации</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-4 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства</p>
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление	ПК-2 Способен разрабатывать план-график мероприятий по проекту на всех этапах жизненного цикла, систему мотивации сотрудников,	ПК-2.1 Знает способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта ПК-2.2 Умеет формулировать задачи проекта, устанавливать их взаимосвязи; разрабатывать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта ПК-2.3 Владеет навыками оценки	Оценка эффективности реализации государственных программ	- Частично	<p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.3 НУ-4 Оценивать эффективность использования ресурсов в рамках проекта государственно-частного партнерства</p> <p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.1</p>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
<p>ние и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства - 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства</p>	<p>проводить оценку эффективности использования ресурсов</p>	<p>эффективности использования ресурсов в рамках проекта</p>			<p>НЗ-5 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства</p>
			<p>Управление проектами</p>	<p>- Частично</p>	<p>- ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-4 Способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта государственно-частного партнерства</p>
			<p>Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)</p>	<p>- Полностью</p>	<p>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государ-</p>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-3 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01. Сфера деятельности: п.25. Регулирование экон, регионального разв, деятельности хозяйств субъек-	ПК-3 Способен составлять прогнозы развития организаций, учреждений, отдельных отраслей и регионов; проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе, разрабатывать предложения по улучшению ин-	ПК-3.1 Знает методики анализа инвестиционного климата в регионе; механизмы государственной поддержки, направленные на содействие реализации инвестиционных проектов ПК-3.2 Умеет проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе ПК-3.3 Владеет навыками разработки предложений по улучшению инвестиционного климата в регионе	Макроэкономическое прогнозирование и планирование	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДЗ-1 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и мак-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
<p>тов и предпринимательства.</p> <p>- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства</p> <p>- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства</p>	<p>вестиционного климата</p>		<p>Управление инвестиционной деятельностью</p>	<p>- Частично</p>	<p>ро-экономических рисков, макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса.</p> <p>- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДО-1 ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов</p> <p>- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям</p>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДЗ-2 9.3. Методология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки
			Управление развитием кластеров в региональной экономике	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДЗ-3 9.2 основные аспекты региональной политики, управления и



<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					экономического развития.
			Б1.В.ДВ.02.01 Инновационное предпринимательство	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДО-2 умение управлять изменениями
			Б1.В.ДВ.02.02 Управление инновациями	- Частично	- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДО-2 умение управлять изменениями

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
			Стратегическое государственное управление	- Частично	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.3.2 НЗ-3 Планы стратегического развития публичных образований</li> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-7 Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка</li> </ul>
			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Полностью	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-4 Разрабатывать финансовые модели проектов государственно-частного партнерства</li> <li>- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы 01 ДО-1 ведение статистико-</li> </ul>

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов

**Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»**

**Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства**

3.2.1 Трудовая функция (ТФ 3.2.1)

Наименование 

Обеспечение общеорганизационной подготовки проекта государственно-частного партнерства
--

 Код 

В/01.7
--------

 Уровень (подуровень) квалификации 

7
---

Трудовые действия	ТД-1 Определение целевых показателей качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства
	ТД-2 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства
	ТД-3 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта
	ТД-4 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
Необходимые умения	НУ-1 Собирать, анализировать, систематизировать сведения и данные, документировать требования к процессам организации, их ресурсному обеспечению
	НУ-2 Формулировать задачи проекта государственно-частного партнерства
	НУ-3 Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка
	НУ-4 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства
	НУ-5 Разрабатывать структуру и содержание организационных документов в рамках проекта государственно-частного партнерства

	НУ-6 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства
	НУ-7 Систематизировать большой объем разнообразной информации
	НУ-8 Применять программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией
Необходимые знания	НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
	НЗ-2 Основные механизмы финансирования проектов государственно-частного партнерства
	НЗ-3 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежном рынках
	НЗ-4 Методические документы по государственно-частному партнерству
	НЗ-5 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства
	НЗ-6 Теория управления рисками

### 3.2.2 Трудовая функция (ТФ 3.2.2)

Наименование	Обеспечение юридической подготовки проекта государственно-частного партнерства	Код	В/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Использовать справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов
Необходимые знания	НЗ-1 Бюджетное, налоговое, градостроительное и земельное законодательство Российской Федерации, регулирующие отношения, возникающие при реализации проекта государственно-частного партнерства

### 3.2.3 Трудовая функция (ТФ 3.2.3)

Наименование	Обеспечение финансово-экономической подготовки проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель	Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства
	НУ-2 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства
	НУ-3 Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка
	НУ-4 Разрабатывать финансовые модели проектов государственно-частного партнерства
Необходимые знания	НЗ-1 Налоговое и бюджетное законодательство Российской Федерации в применении к государственно-частному партнерству

### 3.2.6 Трудовая функция (ТФ 3.2.6)

Наименование	Подготовка и проведение публичных процедур и информационная поддержка проекта государственно-частного партнерства	Код	В/06.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Разрабатывать информационные материалы, отчеты по проекту государственно-частного партнерства
Необходимые знания	НЗ-1 Принципы организации публичных мероприятий и презентаций

**Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»**

**Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства**

3.3.1 Трудовая функция (ТФ 3.3.1)

Наименование	Организация инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства	Код	С/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Формулировать задачи проекта государственно-частного партнерства, устанавливать их взаимосвязи
	НУ-2 Анализировать данные из множественных источников и оценивать качество и достоверность полученной информации по явным и неявным признакам
Необходимые знания	НЗ-1 Способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта государственно-частного партнерства
	НЗ-2 Системный анализ, теория принятия решений
	НЗ-3 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства
	НЗ-4 Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере государственно-частного партнерства
	НЗ-5 Основы административного законодательства Российской Федерации и ответственность должностных лиц

3.3.2 Трудовая функция (ТФ 3.3.2)

Наименование	Координация участников проекта государственно-частного партнерства	Код	С/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Трудовые действия	ТД-1 Осуществление межведомственного взаимодействия в ходе жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства
Необходимые умения	НУ-1 Организовывать групповую работу, коммуникации в рамках проекта государственно-частного партнерства
Необходимые знания	НЗ-1 Планы стратегического развития публичных образований
	НЗ-2 Системный анализ, теория принятия решений
	НЗ-3 Методы и модели управления проектами
	НЗ-4 Способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта государственно-частного партнерства
	НЗ-5 Методы управления персоналом

### 3.3.3 Трудовая функция (ТФ 3.3.3)

Наименование 

Контроль и мониторинг реализации проекта государственно-частного партнерства
--

Код 

С/03.7
--------

Уровень (подуровень) квалификации 

7
---

Необходимые умения	НУ-1 Разрабатывать, внедрять, контролировать и оценивать мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов проекта государственно-частного партнерства
	НУ-2 Составлять планы работ по проекту государственно-частного партнерства
	НУ-3 Оценивать эффективность использования ресурсов в рамках проекта государственно-частного партнерства
	НУ-4 Организовывать групповую работу, коммуникации в рамках проекта государственно-частного партнерства
Необходимые знания	НЗ-1 Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере государственно-частного партнерства

#### **Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы**

**01.** Редакция от 1 января 2000 года

#### **п.25. Регулирование экон, регионального разв, деятельности хозяйств субъектов и предпринимательства.**

##### **Должностные обязанности.**

ДО-1 ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов

ДО-2 умение управлять изменениями

##### **Должен знать.**

ДЗ-1 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макро-экономических рисков, макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса.

ДЗ-2 9.3. Методология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки

ДЗ-3 9.2 основные аспекты региональной политики, управления и экономического развития.