

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	«Организационное поведение»
Формируемые компетенции (части компетенций)	УК-3
Задачи дисциплины	-изучение основных концепций организационного поведения, индивидуального поведения людей в организациях, межличностных, внутригрупповых и межгрупповых отношений, структуры и поведения организации в целом; -выработка умения анализировать и диагностировать конкретные ситуации, ставить цели, задачи и находить методы их решения; -усиление креативной составляющей личности студента путем организации дискуссий, обсуждения и анализа конкретных ситуаций.
Основные разделы / темы дисциплины	1. Личность, группа в системе организационного поведения. 2. Управленческое общение. 3.. Организационная культура и управление командой.
Форма промежуточной аттестации	«Зачет с оценкой»

Очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«3» зач. ед., «108» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промеж уточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
3	12	12	-	84	-	-	

Очно-заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«3» зач. ед., «108» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промеж уточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
3	10	16	-	92	-	-	